



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
วิทยาลัยการศึกษา

สิงหาคม 2564
มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้ประกอบด้วย โครงการตามแผนปฏิบัติการ / กิจกรรมต่าง ๆ จำนวนทั้งสิ้น 46 โครงการ รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

(รองศาสตราจารย์ สมบัติ นพรัก)

คณบดีวิทยาลัยการศึกษา

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

บทที่ 1 บทนำ

1.1 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์วิทยาลัยการศึกษ

บทที่ 2 โครงการตามแผนปฏิบัติการ

2.1 สรุปจำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565

2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษ

บทที่ 3 การติดตามและรายงานผล

บทที่ 1

บทนำ

วิทยาลัยการศึกษ ตั้งอยู่ในอำเภอเมือง จังหวัดพะเยา เดิมวิทยาลัยการศึกษเป็นบัณฑิตวิทยาลัยในสังกัดศูนย์วิทยบริการจังหวัดพะเยา มหาวิทยาลัยนเรศวร ในปี พ.ศ. 2548 ศูนย์วิทยบริการจังหวัดพะเยา ได้เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา บัณฑิตวิทยาลัยจึงเปลี่ยนเป็น สำนักงานการศึกษาภาคพิเศษ ต่อมาในวันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2553 มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา ได้รับการยกฐานะเป็น มหาวิทยาลัยพะเยา สำนักงานการศึกษาภาคพิเศษ จึงได้เปลี่ยนเป็น วิทยาลัยการศึกษต่อเนื่อง ต่อมาในคราวประชุมสภา มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 5/2556 เมื่อวันที่ 14 กันยายน พ.ศ. 2556 ได้มีมติให้ยุบเลิกวิทยาลัยการศึกษ ต่อเนื่อง และให้จัดตั้งวิทยาลัยการศึกษ ขึ้นเป็นส่วนงานวิชาการใหม่ตามความในมาตรา 7 (3) มาตรา 8 และ มาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2556 เป็นต้นไป กับมอบหมายภารกิจด้านการศึกษ โดยเฉพาความรับผิดชอบในการบริหารจัดการ หลักสูตรด้านการศึกษทุกระดับทั้งระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก วิทยาลัยฯยังมีบทบาทหลักในการเป็นสถาบันการผลิตครู ผู้บริหารสถานศึกษา และนักการศึกษา รวมถึงมีบทบาทในการบริการ วิชาการแก่ชุมชนและสถานศึกษาอย่างหลากหลายและต่อเนื่อง

ก. สภาพแวดล้อมขององค์กร

(1) **ผลิตภัณฑ์** วิทยาลัยฯมีผลผลิตหลัก ความสำเร็จขององค์กร และกลไกการส่งมอบในด้านการศึกษ ด้านการวิจัย และด้านการบริการวิชาการ ดังนี้

ผลผลิตหลัก	ด้านการศึกษ	ด้านการวิจัย	ด้านการบริการวิชาการ	ด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
ความสำเร็จขององค์กร	<ol style="list-style-type: none">หลักสูตรระดับปริญญาตรีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา - ระดับปริญญาโท และ เอก	<ol style="list-style-type: none">ผลงานวิจัยด้านการศึกษ ที่สนับสนุนการพัฒนาครูที่เป็นสากลผลงานวิจัยเพื่อเป็น รากฐานสำหรับการเรียนการสอน การบริการวิชาการและการสร้างเครือข่ายวิชาการ	<ol style="list-style-type: none">ผลงานการให้บริการ วิชาการกับสถานศึกษาและ หน่วยงานภายนอกผลงานการจัดประชุม อบรม สัมมนาเครือข่ายทางวิชาการ	<ol style="list-style-type: none">ผลงานการจัด กิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอก
กลไกการส่งมอบ	<ol style="list-style-type: none">หลักสูตรได้รับการรับรองตาม กร อ บ ม า ต ร ฐ า น ค ุ ณ ุ ฒิ ระดับอุดมศึกษา (TQF) และ มาตรฐานของคุรุสภาบัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาคงตาม หลักสูตรและระยะเวลาที่กำหนดจำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำหลังจบ การศึกษาภายใน 1 ปี (ป.ตรี)ระบบนิเทศออนไลน์บริการภาคีความร่วมมือ 2 ภาคี	<ol style="list-style-type: none">จำนวนเงินทุนสนับสนุน การวิจัยจำนวนผลงานที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและ นานาชาติ	<ol style="list-style-type: none">ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงานจำนวนเครือข่ายทาง วิชาการจากสถานศึกษา	<ol style="list-style-type: none">ความพึงพอใจการ จัดกิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมจำนวนเครือข่าย ความร่วมมือในการ กิจกรรมฯ
	<ol style="list-style-type: none">หลักสูตรตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TOF) และ ตามเกณฑ์คุรุสภาการจัดกระบวนการเรียนการสอนเป็นไปตามเกณฑ์คุรุสภาการติดตามและประเมินผล การศึกษาตามระบบประกันคุณภาพสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนให้ เกิดการเรียนรู้ต่างๆ	<ol style="list-style-type: none">การดำเนินการวิจัย สนับสนุน ส่งเสริมการทำวิจัย และการขอทุนสนับสนุนของ บุคลากรอย่างต่อเนื่องการพัฒนาศักยภาพ นักวิจัยการส่งเสริมให้มี การ นำเสนอ เผยแพร่ผลงานวิจัย ในรูปแบบต่างๆ	<ol style="list-style-type: none">ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากร ให้บริการหน่วยงานภายนอกการดำเนินการจัดประชุม อบรม สัมมนาการติดตามประเมินผลเพื่อ การพัฒนา	<ol style="list-style-type: none">ดำเนินการจัด กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการ บำรุงศิลปวัฒนธรรมส่งเสริมการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมติดตามประเมินผล การจัดกิจกรรม

(1) หลักสูตรและบริการ

วิทยาลัยฯ มีหลักสูตรทั้งหมด 5 หลักสูตร เป็นระดับปริญญาตรีควบ 2 ปริญญา 1 หลักสูตร 10
แขนงวิชา ระดับปริญญาโท 2 หลักสูตร และปริญญาเอก 2 หลักสูตร ดังรายละเอียดในภาพต่อไปนี้

	วุฒิการศึกษา/สาขาวิชา	แขนงวิชา	คณะคณาจารย์	
ปริญญาตรี (ควบ 2 ปริญญา)	กศ.บ. (การศึกษา)	คณิตศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์	
	กศ.บ. (การศึกษา)	ชีววิทยา		
	กศ.บ. (การศึกษา)	เคมี		
	กศ.บ. (การศึกษา)	ฟิสิกส์		
	กศ.บ. (การศึกษา)	พลศึกษา		
	ปริญญาโท	กศ.บ. (การศึกษา)	ภาษาไทย	คณะศิลปศาสตร์
		กศ.บ. (การศึกษา)	ภาษาอังกฤษ	
		กศ.บ. (การศึกษา)	ภาษาจีน	
	ปริญญาเอก (2 หลักสูตร)	กศ.บ. (การศึกษา)	สังคมศึกษา	คณะรัฐศาสตร์ ฯ
		กศ.บ. (การศึกษา)	ดนตรีและนาฏศิลป์	คณะสถาปัตยกรรม ฯ
ปริญญาโท (2 หลักสูตร)	กศ.ม. (บริหารการศึกษา)	-	-	
	กศ.ม. (หลักสูตรและการสอน)	-	-	
ปริญญาเอก (2 หลักสูตร)	ปร.ด. (บริหารการศึกษา)	-	-	
	ปร.ด. (หลักสูตรและการสอน)	-	-	

(2) วิสัยทัศน์ พันธกิจ

วิทยาลัยฯ มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ เป็นเป้าหมายในการดำเนินการโดยมีสมรรถนะหลัก
และความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์และวิชาชีพ มีการกำหนดคุณลักษณะบัณฑิตในการขับเคลื่อนพันธกิจให้เป็นไป
ตามวิสัยทัศน์ และดำเนินการสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย ดังนี้

วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล

วิสัยทัศน์วิทยาลัยการศึกษา
ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพที่เป็นสากล

พันธกิจ

1. เป็นวิทยาลัยชั้นนำด้านการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล
2. มุ่งพัฒนาความเป็นเลิศในการผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพสู่สากล
3. มุ่งริเริ่มและพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาด้วยกระบวนการวิจัย
4. มุ่งให้บริการทางวิชาการและศาสตร์ทางการศึกษา
5. มุ่งทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมบนพื้นฐานของวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเพื่อสร้างปัญญาและความเข้มแข็งของชุมชน
6. มุ่งเน้นการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
7. เป็นวิทยาลัยแห่งสังคมวิชาชีพครูและบ่มเพาะจิตวิญญาณแห่งความเป็นครู

สมรรถนะหลักและความเกี่ยวข้องกันพันธกิจของวิทยาลัยการศึกษา

1. หลักสูตรระดับปริญญาตรีของวิทยาลัยการศึกษานำเน้นการผลิตนิสิตครู ที่ต้องมีความรู้ด้านเนื้อหาในสาขาวิชา มีความสามารถในการเขียนแผนการสอน การออกแบบการเรียนรู้ สามารถใช้วิธีการสอนที่หลากหลาย และทำวิจัยชั้นเรียนได้ ดังนั้นการจัดการเรียนการสอนจึงเน้นการปฏิบัติจริงในทุกรายวิชา
2. หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ที่เน้นการผลิตผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ นิสิตต้องมีความรู้ด้านเนื้อหาในสาขาวิชา มีความสามารถในการบริหารสถานศึกษา มีความรู้ความสามารถด้านการวิจัย ดังนั้นการจัดการเรียนการสอนจึงเน้นการปฏิบัติจริงในทุกรายวิชา และเน้นการทำวิจัย รวมถึงมีการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู ฝึกงานในสถานศึกษาสำหรับนักบริหารและศึกษานิเทศก์
3. วิทยาลัยการศึกษานำให้บริการวิชาการด้านการศึกษาและการวิจัยทางการศึกษาแก่โรงเรียนและชุมชน เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพนักเรียนและครูสังกัดสำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(3) ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

วิทยาลัยฯ มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น 49 คน แบ่งเป็นบุคลากรสายวิชาการ 35 คน และบุคลากรสายสนับสนุน 14 คน มีรายละเอียดดังนี้

วุฒิการศึกษา	สายวิชาการ				สายสนับสนุน		รวม
	ศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อาจารย์	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างรายปี	
ปริญญาเอก	-	1	13	13	-	-	27
ปริญญาโท	-	-	-	8	3	-	11
ปริญญาตรี	-	-	-	-	9	2	11
รวม	-	1	13	21	12	2	49

1.1 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์วิทยาลัยการศึกษา

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569 : วิทยาลัยการศึกษา					
นโยบาย อว	สร้างคน	สร้างองค์ความรู้		สร้างนวัตกรรม	ยกเครื่องมหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1.ด้านการเตรียมคนและเสริมศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	2.ด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3.ด้านการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4.ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5.ด้านพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยพะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
ผลสัมฤทธิ์ Outcome	พัฒนานิสิตครูสามารถสอบบรรจุได้ ร้อยละ 80 ในปี 65 บัณฑิตมีงานทำตรงสายงาน ร้อยละ 80 นิสิตมีสุขภาพจิตในระดับดี	การเข้าสู่ University Ranking เพื่อสนับสนุนมหาวิทยาลัยให้มหาวิทยาลัยมีการจัดอันดับที่สูงขึ้น	มีชุมชนนวัตกรรมเกี่ยวกับการเรียนรู้อย่างน้อย 1 ชุมชน ที่ยั่งยืน	สร้างภูมิปัญญาท้องถิ่นโดยส่งเสริมการสร้างมูลค่าจากภูมิปัญญาท้องถิ่น ในพื้นที่ อำเภอดอกคำใต้ (สันโค้ง) อย่างน้อย 1 ผลิตภัณฑ์	ITA ในระดับ A ได้รับรางวัลจากรองอธิการบดีฝ่ายแผน
ผลลัพธ์ Output	นิสิตมีทักษะครบทั้ง 3 ทักษะ มีรายการสอน Online ครบทุกรายวิชาตามหลักสูตร ป.ตรี หลักสูตรวิชาการศึกษา มีศูนย์ให้การปรึกษา และรักษาสุขภาพจิต	ได้ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในระดับนานาชาติจำนวนมากขึ้น	ในพื้นที่ที่มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน (พื้นที่ดอกคำใต้) 1 ผลิตภัณฑ์ต่อปี	มีกิจกรรมส่งเสริม Thainess ส่งเสริมโครงการหม้าพระธาตุจอมทอง ร่วมกับคณะรัฐศาสตร์ ศิลปศาสตร์ และชุมชนในเทศบาลเมืองพะเยา	เป็นองค์กรที่บริหารงานโปร่งใส ตรวจสอบได้
ตัวชี้วัดหลัก	ร้อยละ 80 ของบัณฑิตที่จบมาสอบบรรจุครูได้ คุณภาพชีวิตของนิสิตอยู่ในระดับดีขึ้น ไป จำนวนนิสิตขอรับความช่วยเหลือด้านสุขภาพจิตไม่เกิน ร้อยละ 20	จำนวนผลการตีพิมพ์งานวิจัยนานาชาติ 20 ผลงาน ต่อปี	จำนวน 1 ชุมชนนวัตกรรม / ปี จำนวน 1 ผลิตภัณฑ์ / ปี	ได้ภูมิปัญญาและผลิตภัณฑ์ชุมชน (ต.สันโค้ง อ.ดอกคำใต้) อย่างน้อย 1 ผลิตภัณฑ์ มีงานวิจัย 1 ชิ้น ในวิจัยชุมชน ตีพิมพ์ในวารสารวิจัยนานาชาติ	ผ่านเกณฑ์ประเมินในระดับ A ในปี 2565

ตัวชี้วัดรอง	มีการประเมินสุขภาพจิตของนิสิต มีผลการประเมินไม่ปกติไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 มีปัญหาทางจิต ภาวะซึมเศร้า นิสิตได้ฝึกประสบการณ์ สังเกตการณ์ สอนตั้งแต่ ปี 1 – ปีที่ 4	มีจำนวนงานวิจัยของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้ตีพิมพ์ระดับนานาชาติ 5 ผลงาน	ชุมชนที่ลงพื้นที่มีการพัฒนาเป็นชุมชนนวัตกรรมที่สามารถเชื่อมความรู้ไปสู่โรงเรียน นักเรียน 1 ชุมชนต่อปี	โครงการบรรลุอย่างน้อยร้อยละ 50 KPI งานวิจัยตีพิมพ์ อย่างน้อย 1 Paper ในฐาน TCI 1 หรือ ฐานนานาชาติ	มีระบบข้อมูลสารสนเทศ มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ มีโครงการ Green university
--------------	--	--	---	---	---

บทที่ 2
โครงการตามแผนปฏิบัติการ

2.1 สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
วิทยาลัยการศึกษา	46	5,365,218
1. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านการจัดการเรียนการสอน)	7	335,000
2. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภาพนิสิต)	4	598,318
3. โครงการด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ	3	410,000
4. โครงการด้านการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ	6	1,946,609
5. โครงการด้านการเสริมสร้างและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน	1	95,000
6. โครงการด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	25	1,980,291

2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา

โครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา				
1. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านการจัดการเรียนการสอน)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรครูสภาและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา	ผศ.ดร.ธิดาวัลย์ ชุ่มทอง	30,000	ต.ค.64-ก.ย.65
2	โครงการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	ผศ.ดร.ธิดาวัลย์ ชุ่มทอง	55,000	ต.ค.64-ก.ย.65
3	โครงการประเมินมาตรฐานหลักสูตรและมาตรฐานการผลิตเพื่อการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรทางการศึกษา ของครูสภา (หลักสูตร 63)	ผศ.ดร.ธิดาวัลย์ ชุ่มทอง	40,000	ต.ค.64-ก.ย. 65
4	โครงการพัฒนาวิชาการนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	ผศ.ดร.สันติ บุรณะชาติ	150,000	ต.ค.65-ก.ย.65
5	โครงการส่งเสริมศักยภาพนิสิตบัณฑิตศึกษาศาखाวิชาหลักสูตรและการสอน	ผศ.ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์	30,000	ต.ค.64-ก.ย. 65
6	โครงการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอน	ผศ.ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์	20,000	ต.ค.64-ก.ย.65
7	โครงการเสริมสร้างศักยภาพงานวิชาการนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาศาखाวิชาบัณฑิตการทางการศึกษา	ผศ.ดร.ธิดาวัลย์ ชุ่มทอง	10,000	ต.ค.64-ก.ย.65
รวมงบประมาณ			335,000	
โครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา				
1. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภาพนิสิต)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการพัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา	ดร.ณัฐภูมิ สัพโส	140,000	ต.ค.64-ก.ย.65
2	โครงการกิจกรรมสโมสรนิสิต	ดร.ณัฐภูมิ สัพโส	183,318	ต.ค.64-ก.ย.65
3	โครงการกิจกรรมวิทยาลัยการศึกษา	ดร.ณัฐภูมิ สัพโส	65,000	ต.ค.64-ก.ย.65
4	โครงการกิจกรรมเสริมความเป็นครูตามหลักสูตรการศึกษาระดับบัณฑิต	ดร.ณัฐภูมิ สัพโส	210,000	ต.ค.64-ก.ย.65
รวมงบประมาณ			598,318	

โครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา				
2. โครงการด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการสนับสนุนทุนการวิจัยวิทยาลัยการศึกษา	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	310,000	ต.ค.64-ก.ย.65
2	โครงการพัฒนานักวิจัยสู่การตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	ดร.วัชร จตุพร	50,000	ต.ค.64-ก.ย.65
3	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย	ดร.วัชร จตุพร	50,000	ต.ค.64-ก.ย.65
รวมงบประมาณ			410,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา				
3. โครงการด้านการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อการแข่งขันของชุมชน				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการนิเทศฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2564 และภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2565	ผศ.ดร.ธิดาวัลย์ ชุ่มทอง	1,174,000	ต.ค.64-ก.ย.65
2	โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูในสถานศึกษา (ฝึกสอน)	ผศ.ดร.ธิดาวัลย์ ชุ่มทอง	609,618	ต.ค.64-ก.ย.65
3	โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน	ผศ.ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์	50,000	ต.ค.64-ก.ย.65
4	โครงการสนับสนุนการดำเนินโครงการ 1 คณะ 1 ชุมชนนวัตกรรม	ดร.วัชร จตุพร	30,000	ต.ค.64-ก.ย.65
5	โครงการนิทรรศการ 1 คณะ 1 ชุมชนนวัตกรรม	ดร.วัชร จตุพร	32,991	ต.ค.64-ก.ย.65
6	โครงการการฝึกประสบการณ์วิชาชีพการบริหารการศึกษา	ผศ.ดร.ธิดาวัลย์ ชุ่มทอง	50,000	ต.ค.64-ก.ย.65
รวมงบประมาณ			1,946,609	

โครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา				
4. โครงการด้านการเสริมสร้างและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ดร.ณัฐวุฒิ สักโส	95,000	ต.ค.64-ก.ย.65
รวมงบประมาณ			95,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา				
5. ด้านพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	12,500	ต.ค.64-ก.ย.65
2	โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร แผนการเงิน และแผนพัสดุ ให้มีผลสัมฤทธิ์	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	40,000	ต.ค.64-ก.ย.65
3	โครงการเตรียมความพร้อมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	180,000	ต.ค.64-ก.ย.65
4	โครงการแนวทางการปรับแผนปฏิบัติการฝ่ายบริหาร ประจำปี 2565	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	20,000	ต.ค.64-ก.ย.65
5	โครงการแนวปฏิบัติการจัดทำแผนความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	20,000	ต.ค.64-ก.ย.65
6	โครงการแนวปฏิบัติเรื่องการมอบอำนาจของผู้บริหารตามระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	12,500	ต.ค.64-ก.ย.65
7	โครงการแนวปฏิบัติว่าด้วยระเบียบและข้อบังคับการเบิกจ่ายงบประมาณ (กองคลัง)	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	12,500	ต.ค.64-ก.ย.65
8	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ วิทยาลัยการศึกษาน่าอยู่	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	40,391	ต.ค.64-ก.ย.65
9	โครงการพัฒนาบุคลากรในการครองตน ครองคน ครองงาน	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	20,000	ต.ค.64-ก.ย.65

	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน วิทยาลัยการศึกษา	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	12,500	ต.ค.64-ก.ย.65
10	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน วิทยาลัยการศึกษา	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	12,500	ต.ค.64-ก.ย.65
11	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	340,000	ต.ค.64-ก.ย.65
12	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นสายสนับสนุน	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	20,000	ต.ค.64-ก.ย.65
13	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรด้านวิชาการ	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	540,000	ต.ค.64-ก.ย.65
14	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการทำงานอย่างมีความสุขสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	210,000	ต.ค.64-ก.ย.65
15	โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	20,000	ต.ค.64-ก.ย.65
16	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	52,800	ต.ค.64-ก.ย.65
17	โครงการวิทยาลัยการศึกษารักษ์โลก รักษ์สิ่งแวดล้อม (SE Green & Clean)	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	20,000	ต.ค.64-ก.ย.65
18	โครงการสนับสนุนชุดแต่งกายสำหรับปฏิบัติงานของบุคลากร	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	96,000	ต.ค.64-ก.ย.65
19	โครงการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน และสร้างความผูกพันในองค์กร	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	45,600	ต.ค.64-ก.ย.65
20	โครงการสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	12,500	ต.ค.64-ก.ย.65
21	โครงการประเมินคุณภาพหลักสูตร (AUN QA)	ดร.วัชร ๖ตุพร	50,000	ต.ค.64-ก.ย.65

22	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้าน ศึกษาดูงานด้านประกันคุณภาพ การศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX	ดร.วัชรระ จตุพร	78,000	ต.ค.64-ก.ย.65
23	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์ EdPEX	ดร.วัชรระ จตุพร	50,000	ต.ค.64-ก.ย.65
24	โครงการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินการประกันคุณภาพ การศึกษา (AUN QA & EdPEX)	ดร.วัชรระ จตุพร	25,000	ต.ค.64-ก.ย.65
25	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา	ดร.วัชรระ จตุพร	50,000	ต.ค.64-ก.ย.65
รวมงบประมาณ			1,980,291	

โครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา				
(ตัวชี้วัดตามภารกิจเร่งด่วน Super KPI)				
ยุทธศาสตร์ ที่	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (ใช้งบประมาณ จากส่วนกลาง)	ระยะเวลา
1	โครงการนวัตกรรมการจัดการ เรียนการสอนเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตของชุมชน (Super KPI 1.1.2)	ผศ.ดร.ธิดาวัลย์ อุ่นกอง	40,000	ต.ค.64-ก.ย.65
1	โครงการนวัตกรรมเพื่อ พัฒนาการเรียนการสอน (Super KPI 1.1.3)	ผศ.ดร.ธิดาวัลย์ อุ่นกอง	80,000	ต.ค.64-ก.ย.65
1	โครงการกิจกรรมให้ความรู้แก่ นิสิต ป้องกันโรคซึมเศร้าในวัย เรียน	ผศ.ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ	30,000	ต.ค.64-ก.ย.65
2	โครงการพัฒนาผลงานวิจัยสู่การ ตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	ดร.วัชรระ จตุพร	225,000	ต.ค.64-ก.ย.65
4	โครงการกระบวนกรเรียนรู้และ การมีส่วนร่วมระหว่าง สถานศึกษากับชุมชน การ อนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น : กรณีศึกษาตำบลห้วย	ผศ.ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ	50,000	ต.ค.64-ก.ย.65

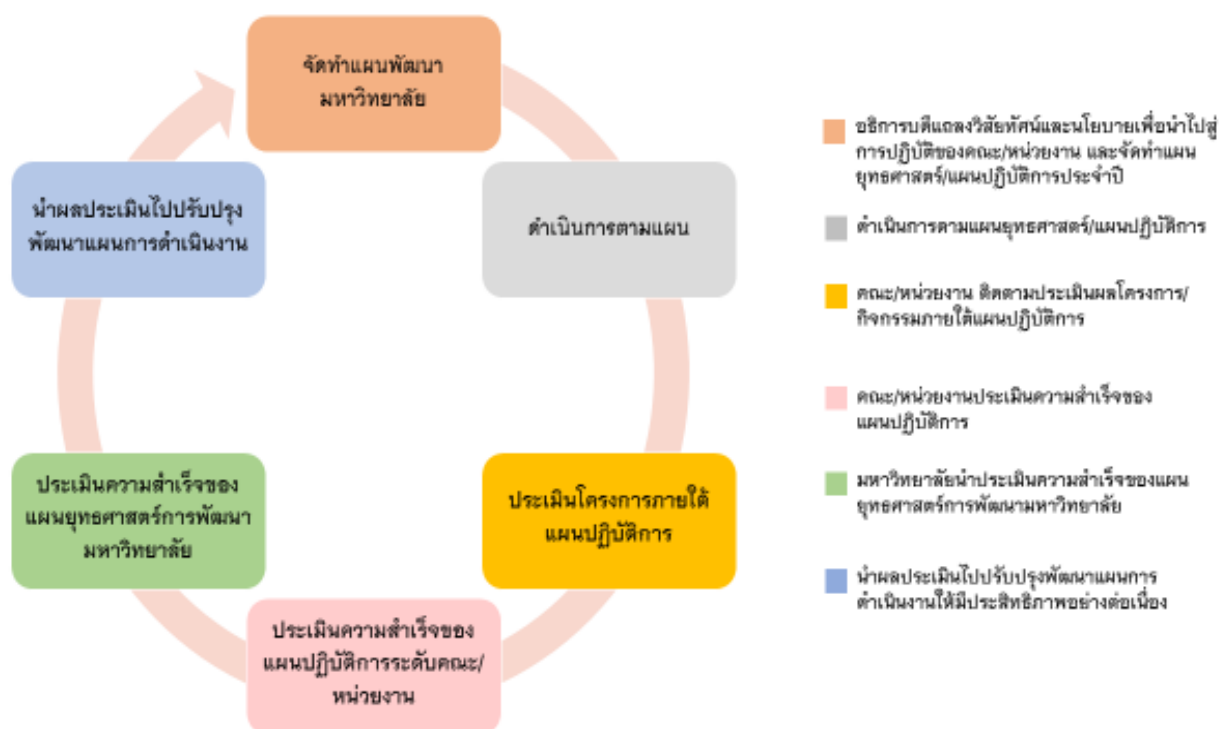
	ลาน อำเภอตากคำใต้ จังหวัดพะเยา			
5	Green office	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	สนับสนุนเงิน รางวัล สำหรับ หน่วยงานที่ได้รับ การประเมินระดับ เหรียญรางวัล (ทองแดง เงิน และทอง)	ต.ค.64-ก.ย.65
รวมงบประมาณ				

บทที่ 3

การติดตามและประเมินผล

3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อนำประสบการณ์จากการดำเนินงานไปกำหนดนโยบายการบริหารงาน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าและบรรลุวิสัยทัศน์ของอธิการบดีต่อไป โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

กองแผนงาน พัฒนาระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (ระบบ e-BUDGET) เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้องแม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความโปร่งใส ตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา ซึ่งจะสามารถนำผลลัพธ์จากระบบ E-BUDGET ไปวิเคราะห์และรายงานผลการวิเคราะห์ในเชิงสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการเปิดใช้งานระบบในระยะที่ 3 ด้านการจัดการวางแผนด้านงบประมาณประจำปี การวางแผนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของหน่วยงานในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

3.2 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ มีระบบและกลไกดังนี้

- 1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ
- 2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล
- 3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามตัวบ่งชี้และตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- 4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อคณะบดี ต่อบริการบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

3.3 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ผ่านทางการรายงานแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2565 – กันยายน 2565)

3.4 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการรายงาน ดังนี้

- 1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
- 2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ พ.ศ. 2565

ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานทั้งหมด จะปฏิบัติการผ่านระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) และใช้ข้อมูลจากระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) ในการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้นๆ

.....