



รายงาน

ผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)	ส่งเสริมสนับสนุนให้คณะ/หน่วยงานนำเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร	สาขาวิชา/หลักสูตร ใช้เกณฑ์ EdPEX ในการพัฒนาวิทยาลัยการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)	จำนวนหลักสูตร	5	5	5	5	5	-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX-โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพนิสิต และผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันฯ
5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร	พัฒนาและบูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพคณะ	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร	จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร	1	1	1	1	1	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานวิทยาลัยการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายบริหาร



เป้าประสงค์ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาลและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน	ส่งเสริมการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร	ระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ด้านการส่งเสริมการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร	มีระบบการทำงานตามการประเมิน ITA	1	1	1	1	1	โครงการสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	การประเมิน ITA ระดับมหาวิทยาลัยไม่ต่ำกว่าระดับ A	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	1	1	1	1	1	-โครงการแนวปฏิบัติการจัดทำแผนความเสี่ยงและควบคุมภายใน	
	ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากร นิสิต และนักเรียน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	ข้อร้องเรียนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข	จำนวนเรื่องหรือจำนวนข้อร้องเรียนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ที่เข้าสู่กระบวนการรับเรื่อง ที่ได้รับการแก้ไขและส่งข้อมูลย้อนกลับไปยังผู้ร้องเรียน						-โครงการแนวปฏิบัติว่าด้วยระเบียบและข้อบังคับการเบิกจ่ายงบประมาณ -โครงการการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน	



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
									-โครงการแนวปฏิบัติ เรื่องการมอบอำนาจ ของผู้บริหารตาม ระเบียบมหาวิทยาลัย พะเยา	

เป้าประสงค์ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
5.3.1 พัฒนาขีด ความสามารถ บุคลากร	ส่งเสริมพัฒนาขีด ความสามารถและ อัตรากำลังบุคลากร ตามความต้องการ พัฒนาของ มหาวิทยาลัย (CAPABILITY and CAPACITY)	ระบบและกระบวนการ ประเมินความพึงพอใจและ ความต้องการจำเป็นใน การพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยการศึกษา	มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) 1. ระบบประเมินความต้องการด้าน ขีดความสามารถและอัตรากำลัง บุคลากร 2. วิธีการประเมินทักษะ และ สมรรถนะบุคลากร 3. ระบบให้การรับรองคุณวุฒิ (certifications) หรือประกาศนียบัตร ด้านทักษะความสามารถของ บุคลากร	1	1	1	1	1	-โครงการพัฒนา ศักยภาพเพื่อพัฒนา ตนเองของบุคลากรสาย สนับสนุนวิทยาลัย การศึกษา -โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การปฏิบัติงาน บุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมี ประสิทธิภาพ	รองคณบดีฝ่าย บริหาร



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
			4. ระบบความก้าวหน้าของบุคลากร ในระดับต่างๆ (staffing levels) 5. ระบบการสรรหา ว่าจ้าง และดูแล บุคลากรใหม่ (New WORKFORCE Members) 6. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการบริหารทรัพยากร บุคคล (HR SMART) ฯลฯ						-โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใน องค์กรด้านวิชาการ -โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อ การทำงานอย่างมี ความสุขสู่ผลสัมฤทธิ์ ขององค์กร	
5.3.2 การเตรียม บุคลากรให้พร้อม ต่อการ เปลี่ยนแปลง	บริหารจัดการการ เปลี่ยนแปลงด้าน บุคลากร (WORKFORCE Change Management)	มีการสร้างวัฒนธรรม องค์กรการเรียนรู้ เปลี่ยนแปลงร่วมกัน สาน ความคิดสร้างจิตใจ (Ideas and Thinking)	ผลประเมินความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อวัฒนธรรมองค์กร การเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน สาน ความคิดสร้างจิตใจ (Ideas and Thinking)	1	1	1	1	1	โครงการพัฒนา บุคลากรในการครอง ตน ครองคน ครองงาน	
5.3.3 ส่งเสริม ความก้าวหน้า ตามสายงาน	ความสำเร็จในงาน (Work Accomplishment)	มีระบบและกระบวนการ ทำงาน (Work process) ด้านการส่งเสริม ความก้าวหน้าตามสาย งาน	ผลประเมินความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อรูปแบบการทำงาน และการบริหารบุคลากรเพื่อ ความสำเร็จในงาน	1	1	1	1	1	-โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเข้าสู่ ตำแหน่งสูงขึ้นสาย สนับสนุน -โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	รองคณบดีฝ่าย บริหาร



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
		1. ระบบและกลไกใช้ ประโยชน์อย่างเต็มที่จาก สมรรถนะหลักขององค์กร								

เป้าประสงค์ 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
5.4.1 พัฒนา สภาพแวดล้อม ของการทำงาน (Workplace Environment)	สร้างความมั่นใจ ด้านสุขภาพ ความ ปลอดภัย (security) และความสะดวกใน การเข้าถึงสถานที่ ทำงานของบุคลากร	เกณฑ์การประเมิน Green University และการ ประเมินสำนักงานสีเขียว	ร้อยละของคะแนนที่ผ่าน การประเมินตามเกณฑ์ การประเมิน Green University และการ ประเมินสำนักงานสีเขียว	70	80	80	80	80	-โครงการวิทยาลัย การศึกษาระดับโลก รักษ์สิ่งแวดล้อม (SE Green & Clean)	รองคณบดีฝ่าย บริหาร
5.4.2 ส่งเสริม การดำเนินงาน ตามนโยบายและ สิทธิประโยชน์	สนับสนุนบุคลากร โดยจัดให้มี สวัสดิการ สิทธิ ประโยชน์ และ	ระบบสวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ของบุคลากร	ร้อยละความพึงพอใจของ โครงการที่เกี่ยวกับการจัด สวัสดิการของบุคลากร วิทยาลัย	80	80	80	80	80	-โครงการ สนับสนุนชุดแต่ง กายสำหรับ	รองคณบดีฝ่าย บริหาร



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
สำหรับบุคลากร (WORKFORCE Benefits and Policies)	นโยบายสนับสนุน ความต้องการของ บุคลากรที่ หลากหลาย								ปฏิบัติงานของ บุคลากร	

เป้าประสงค์ 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
5.5.1 สร้าง ค่านิยมความรัก ความผูกพัน และ การมีส่วนร่วมใน องค์กร (Assessment of Workforce ENGAGEMENT)	ส่งเสริมการสร้าง ค่านิยมให้บุคลากร เกิดความรัก ผูกพัน และการมี ส่วนร่วมในองค์กร (Drivers of ENGAGEMENT) ตามกลุ่มและ ประเภทบุคลากร	มีระบบและกระบวนการ ทำงาน (Work process) และกิจกรรมด้านความ ผูกพันของบุคลากร และ ขับเคลื่อนความผูกพัน	1) ความพึงพอใจของ บุคลากรเกี่ยวกับการ ทำงาน 2) ร้อยละของการรับรู้ ค่านิยมองค์กร 3) ร้อยละการมีส่วนร่วม กิจกรรมของวิทยาลัย	80	80	80	80	80	-โครงการสร้าง ขวัญ กำลังใจใน การปฏิบัติงาน และ สร้างความผูกพัน ในองค์กร	รองคณบดีฝ่าย บริหาร



เป้าประสงค์ 5.6 วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
5.6.1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เกิดการสื่อสาร ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน	ส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เกิดการสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน	มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ด้านเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เกิดการสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน	1. มีระบบและกลไกการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร 2. มีวัฒนธรรมการสื่อสารองค์กรที่เปิดกว้าง 3. วัฒนธรรมการทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพ	1	1	1	1	1	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การปฏิบัติงาน บุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
5.6.2 กำหนดวัฒนธรรมองค์กรให้สนับสนุนวิสัยทัศน์และค่านิยม	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิสัยทัศน์และค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัย	กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิสัยทัศน์และค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัย	1) การทบทวนแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา 2) การสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร	1	1	1	1	1	โครงการแนวทางการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565	รองคณบดีฝ่ายบริหาร



เป้าประสงค์ 5.7 ผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดีและมีประสิทธิภาพ (PERFORMANCE Management and Development)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
5.7.1 พัฒนา ระบบการจัดการ ผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากร สายสนับสนุนให้ เกิดการดำเนินงานที่ ให้ผลการ ดำเนินงานที่ดี	ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานและการ พัฒนาที่ดีและมี ประสิทธิภาพ และ นำแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practise) ไปใช้ ประโยชน์ การ พัฒนาผลการ ปฏิบัติงาน (PERFORMANCE Development) Practise) ไปใช้ ประโยชน์มาใช้ใน การพัฒนาองค์กร	มีระบบและกระบวนการ ทำงาน (Work process) ด้านการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และแนวปฏิบัติ ที่ดี (Best Practise)	ระบบประเมินการทำงาน ของบุคลากรวิทยาลัย การศึกษา	1	1	1	1	1	โครงการจัดทำ แผนพัฒนา บุคลากร แผนการ เงิน และแผนพัสดุ ให้มีผลสัมฤทธิ์	รองคณบดีฝ่าย บริหาร
5.7.2 พัฒนา ประสิทธิผลของ การเรียนรู้และ การพัฒนา (LEARNING and Development EFFECTIVENESS)	กำหนดวิธีประเมิน ประสิทธิผลและ ประสิทธิภาพของ ระบบการเรียนรู้ และการพัฒนา	มีระบบและกระบวนการ ทำงาน (Work process) ด้านการพัฒนา ประสิทธิผลของการเรียนรู้ และการพัฒนา และ ความก้าวหน้าสายอาชีพ	ผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรวิทยาลัย การศึกษา	1	1	1	1	1	โครงการพัฒนา ศักยภาพเพื่อ พัฒนาตนเองของ บุคลากรสาย สนับสนุนวิทยาลัย การศึกษา	รองคณบดีฝ่าย บริหาร



เป้าประสงค์ 5.8 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับสถาบันการศึกษาสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมระดับโลก (UI Green)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
5.8.1 พัฒนา กายภาพ และ สิ่งแวดล้อมตาม เกณฑ์ UI Green สู่การเป็น มหาวิทยาลัย ต้นแบบในการ สร้างความยั่งยืน	ส่งเสริมการ ดำเนินการตาม ประเด็นหลักของ เกณฑ์ UI Green Metric เพื่อพัฒนาสู่ การเป็น มหาวิทยาลัย ต้นแบบในการสร้าง ความยั่งยืน	-จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ตามเกณฑ์การประเมิน มหาวิทยาลัยสีเขียว (UI Green)	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการประเมิน สำนักงานสีเขียว	80	80	80	80	80	-โครงการปรับปรุง ภูมิทัศน์ วิทยาลัย การศึกษาน่าอยู่ -โครงการวิทยาลัย การศึกษารักษ์โลก รักษ์สิ่งแวดล้อม (SE Green & Clean)	รองคณบดีฝ่าย บริหาร



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ	เดือนตุลาคม 2564-กันยายน 2565	52,800	งานบริหาร
2	โครงการสนับสนุนชุดแต่งกายสำหรับปฏิบัติงานของบุคลากร	เดือนพฤศจิกายน 2564	96,000	งานบริหาร
3	โครงการเตรียมความพร้อมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	เดือนกุมภาพันธ์,เดือนเมษายน 2565	180,000	งานบริหาร
4	โครงการวิทยาลัยการศึกษารักษ์โลก รักษ์สิ่งแวดล้อม (SE Green & Clean)	เดือนกุมภาพันธ์ 2565	20,000	งานบริหาร
5	โครงการสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส	เดือนกุมภาพันธ์ 2565	12,500	งานบริหาร
6	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ วิทยาลัยการศึกษาน่าอยู่	เดือนกุมภาพันธ์ 2565	40,391	งานบริหาร
7	โครงการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน และสร้างความผูกพันในองค์กร	เดือนมีนาคม 2565	45,600	งานบริหาร
8	โครงการแนวทางการปรับแผนปฏิบัติการฝ่ายบริหาร ประจำปี 2565	เดือนมีนาคม 2565	20,000	งานบริหาร
9	โครงการแนวปฏิบัติว่าด้วยระเบียบและข้อบังคับการเบิกจ่ายงบประมาณ	เดือนมีนาคม 2565	12,500	งานบริหาร
10	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน	เดือนมีนาคม 2565	12,500	งานบริหาร
11	โครงการแนวปฏิบัติเรื่องการมอบอำนาจของผู้บริหารตามระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา	เดือนพฤษภาคม 2565	12,500	งานบริหาร
12	โครงการพัฒนาบุคลากรในการครองตน ครองคน ครองงาน	เดือนพฤษภาคม 2565	20,000	งานบริหาร
13	โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร แผนการเงิน และแผนพัสดุ ให้มีผลสัมฤทธิ์	เดือนมิถุนายน 2565	40,000	งานบริหาร
14	โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุนวิทยาลัยการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> - อบรม "การใช้โปรแกรมการส่งงานฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู" - อบรม "การใช้อุปกรณ์สื่อสารผ่านระบบออนไลน์" 	เดือนมิถุนายน 2565	20,000	งานบริหาร



ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
15	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นสายสนับสนุน	เดือนกรกฎาคม 2565	20,000	งานบริหาร
16	โครงการแนวปฏิบัติการจัดทำแผนความเสี่ยงและควบคุมภายใน	เดือนกรกฎาคม 2565	20,000	งานบริหาร
17	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน วิทยาลัยการศึกษา	เดือนสิงหาคม 2565	12,500	งานบริหาร
18	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เดือนกันยายน 2565	340,000	งานบริหาร
19	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการทำงานอย่างมีความสุขสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร	เดือนกันยายน 2565	210,000	งานบริหาร
20	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรด้านวิชาการ	เดือนกันยายน 2565	540,000	งานบริหาร
21	โครงการสนับสนุนบุคลากรเพื่อการวิจัย	เดือนกันยายน 2565	310,000	งานบริหาร
22	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ (AUN QA EdPEX)	เดือนเมษายน 2565	78,000	งานแผนงาน
23	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์ EdPEX	เดือนพฤษภาคม 2565	50,000	งานแผนงาน



รายงานผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	จำนวนกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละของการเบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลสำเร็จ	ผลประเมินความสำเร็จ
1	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ	ต.ค.64-ก.ย.65	12	52,800	26,400	50	26,400	50	50
2	โครงการสนับสนุนชุดแต่งกายสำหรับปฏิบัติงานของบุคลากร	พ.ย. 64	1	96,000	64,000	66.67	32,000	100	100
3	โครงการเตรียมความพร้อมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	ก.พ. 65	2	180,000	180,000	100	0	100	100
4	โครงการวิทยาลัยการศึกษารักษ์โลก รักษ์สิ่งแวดล้อม (SE Green & Clean)	ก.พ. 65	1	20,000	20,000	100	0	100	100
5	โครงการสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส	ก.พ. 65	1	12,500	12,500	100	0	100	100
6	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ วิทยาลัยการศึกษาน่าอยู่	ก.พ. 65	1	40,391	40,391	100	0	100	100
7	โครงการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน และสร้างความผูกพันในองค์กร	มี.ค. 65	1	45,600	-	-	-	-	-
8	โครงการแนวทางการปรับแผนปฏิบัติการฝ่ายบริหาร ประจำปี 2565	มี.ค. 65	1	20,000	13,000	65	7,000	100	100
9	โครงการแนวปฏิบัติว่าด้วยระเบียบและข้อบังคับการเบิกจ่ายงบประมาณ	มี.ค. 65	1	12,500	12,500	100	0	100	100
10	โครงการการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน	มี.ค. 65	1	12,500	12,500	100	0	100	100



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ 2565
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565)



เดือนตุลาคม 2564

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 1)

- กิจกรรมปรับปรุงช่องทางและขั้นตอนการร้องเรียน



KM ครั้งที่ 1) เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้เสนอผลการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานของส่วนงานภายในวิทยาลัยการศึกษฯ ตลอดจนเสนอแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=818&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



เดือนพฤศจิกายน 2564

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน
ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 2)



KM ครั้งที่ 2) เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้เสนอผลการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานของส่วนงานภายในวิทยาลัยการศึกษา ตลอดจนเสนอแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=867&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการสนับสนุนชุดแต่งกายสำหรับปฏิบัติงานของบุคลากร



<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=889&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



เดือนธันวาคม 2564

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 3)



KM

ครั้งที่ 3) เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้เสนอผลการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานของส่วนงานภายในวิทยาลัยการศึกษา ตลอดจนเสนอแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=900&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



เดือนมกราคม 2565

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน
ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 4)

- กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส



KM ครั้งที่ 4) เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้เสนอผลการปฏิบัติงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานของส่วนงานภายในวิทยาลัยการศึกษา ตลอดจนเสนอแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=894&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



เดือนกุมภาพันธ์ 2565

กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามแนวนโยบาย NO Gift Policy



The banner features a central logo of a flame inside a circle, with the text "NO Gift Policy" in large, bold letters. Below the title, it reads "วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา" and "ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามนโยบาย". A yellow box contains the text "งดการให้ ไม่รับของขวัญ" and "รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลต่างๆ". On the right, a portrait of a man in a green traditional Thai shirt is shown, with his name "รศ.ดร.สมบัติ นพรัตน์" and title "คณบดีวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา" below it.

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=939&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส ประจำปี 2565



ITA ประจำปีงบประมาณ 2565 ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=962&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



กิจกรรมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส
ธรรมเทศนา โดย พระเมธีวชิโรดม (วุฒิชัย วชิรเมธี)
เรื่อง “การครองตน ครองคน และครองงาน ตามแนวทางพระพุทธศาสนา”



วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 วิทยาลัยการศึกษา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม กิจกรรมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใสโดย รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมทั้ง คณะผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา เข้าร่วมรับฟังธรรมเทศนา โดย พระเมธีวชิโรดม (วุฒิชัย วชิรเมธี) เรื่อง “การครองตน ครองคน และครองงาน ตามแนวทางพระพุทธศาสนา” เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=930&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>

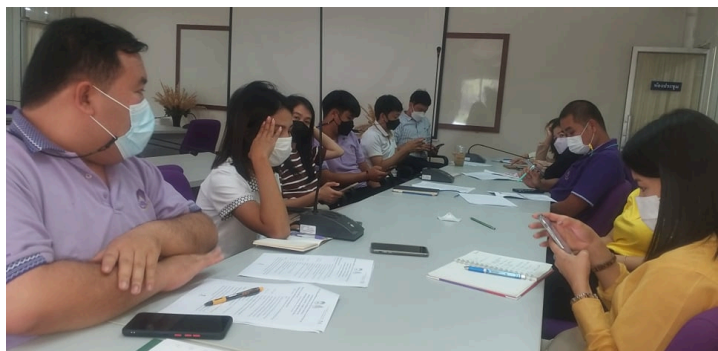


โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน
ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 5)



KM ครั้งที่ 5) เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้เสนอผลการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานของส่วนงานภายในวิทยาลัยการศึกษา ตลอดจนเสนอแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=923&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการวิทยาลัยการศึกษารักษ์โลก รักษ์สิ่งแวดล้อม (SE Green & Clean)



SE Green & Clean) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้วิทยาลัยการศึกษากลายเป็นสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Office) และมีสภาพแวดล้อมในสำนักงานให้มีพื้นที่สีเขียว และน่าอยู่ พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรภายในองค์กรถือเป็นแนวปฏิบัติและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=929&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ วิทยาลัยการศึกษาน่าอยู่



วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565 วิทยาลัยการศึกษา มีพื้นที่ที่ต้องได้รับการจัดภูมิทัศน์ให้เกิดความสวยงาม และปรับปรุงภูมิทัศน์ เดิมที่มีอยู่ให้ดีขึ้น เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและปรับปรุงภูมิทัศน์ของวิทยาลัยการศึกษา ซึ่งเป็นการเพิ่มประโยชน์ในการใช้สอยพื้นที่ ให้เกิดความสวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อย ร่มรื่น เป็นพื้นที่สำหรับให้นิสิตและบุคลากร ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสร้างสุขภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=928&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



เดือนมีนาคม 2565

โครงการแนวทางการปรับแผนปฏิบัติการฝ่ายบริหาร ประจำปี 2565



2 มีนาคม 2565 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี รองคณบดีฝ่ายบริหาร พร้อมด้วยบุคลากรสายสนับสนุน จัดโครงการแนวทางการปรับแผนปฏิบัติการฝ่ายบริหาร ประจำปี 2565 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้มีแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา ให้บุคลากรทราบถึงแผนยุทธศาสตร์ในการบริหารงานและใช้เป็นแนวปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน และเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=962&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน



<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=967&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการแนวปฏิบัติว่าด้วยระเบียบและข้อบังคับการเบิกจ่ายงบประมาณ



10 มีนาคม 2565 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี รองคณบดีฝ่ายบริหาร และบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา ได้ดำเนินการจัดโครงการแนวปฏิบัติว่าด้วยระเบียบและข้อบังคับการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยได้รับความร่วมมือกับกองคลัง ภายใต้โครงการคลินิกกองคลังสัญจร ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.ดิเรก ธีระภูธร รองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรเป็นประธานเปิดโครงการในครั้งนี้ และนางสาวปวีณา จันทร์วิจิตร ผู้อำนวยการกองคลังและหัวหน้างาน เป็นวิทยากรให้ความรู้รวมถึงตอบประเด็นปัญหา ในเรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนโครงการ ค่าใช้จ่ายการจัดโครงการ การฝึกอบรม และการจ่ายเงินตอบแทนในการปฏิบัติงานนอกเวลา เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการเงิน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเป็นไปตามระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยพะเยา ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ระบบออนไลน์ Microsoft Teams

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1003>

