



# แผนปฏิบัติการ การป้องกัน การทุจริต

ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2563



วิทยาลัยการศึกษา  
มหาวิทยาลัยพะเยา

## คำนำ

วิทยาลัยการศึกษาค้นคว้าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2565) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ นโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. 2561-2564) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต และปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านกาทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จัดทำขึ้นโดยให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ในยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส สภาพบริบทแวดล้อมของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 รวมถึงนโยบายของรัฐบาล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริต ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สร้างระบบการบริหารให้เกิดความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายในของวิทยาลัยการศึกษา อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

## หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2565) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2565) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องโดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต และปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และดำเนินการตามพันธกิจอย่างโปร่งใส โดยได้กำหนดกิจกรรมให้ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2563 และให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความสุจริต
3. เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

## ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

ราชกิจจานุเบกษาได้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาประเทศในระยะ 20 ปี โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" และเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" และมีเป้าหมายสำคัญ 3 ด้าน ได้แก่

1. ความมั่นคง ประกอบด้วยการมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายในและภายนอกประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครัวเรือน และปัจเจกบุคคล และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง ประเทศมีความมั่นคง ในเอกราชและอธิปไตยมีสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ที่เข้มแข็ง

เป็นศูนย์กลาง และที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชนระบบการเมืองมีความมั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่อง และโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี สามารถผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศชุมชนมีความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่น ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียงกับการดำรงชีวิต มีที่อยู่อาศัยและความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน และฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมมีความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ

2. ความมั่งคั่ง ประกอบด้วย ประเทศไทยมีการขยายตัวเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ยกกระดับเป็นประเทศในกลุ่ม รายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์ จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สามารถสร้างรายได้ทั้งภายใน และภายนอกประเทศสร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาค ทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้าการลงทุน และการทำธุรกิจ มีบทบาทสำคัญในระดับภูมิภาค และระดับโลกเกิดสายสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจ และการค้าอย่างมีพลัง และความสมบูรณ์ ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนการเงินทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคมและทุนทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

3. ความยั่งยืนประกอบด้วย การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้และคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจ ที่ไม่ใช่ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับ และเยียวยาของระบบนิเวศ การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลก ซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกัน ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคมมีความเอื้ออาทร เสียสละ เพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม และประชาชนทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561–2580) คือ 1) เพื่อสร้างความ ปรองดอง สมานฉันท์ 2) เพื่อเพิ่มกระจายโอกาสและคุณภาพการให้บริการของรัฐอย่างทั่วถึง เท่าเทียม เป็นธรรม 3) เพื่อลดต้นทุนให้ภาคการผลิตและบริการ 4) เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม และบริการด้วยนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561–2580) มี 6 ยุทธศาสตร์ ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

## 1. ด้านความมั่นคง

- (1) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมืองขจัดคอร์รัปชันสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม
- (3) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจน การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล
- (4) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศ ทุก ระดับและรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ความมั่นคงรูปแบบใหม่
- (5) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนีกกำลังป้องกันประเทศการรักษา ความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ
- (6) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการ ภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- (7) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้อง จากแนวคิดสู่แนวระนาบ มากขึ้น

## 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (1) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนา คู่ชาติ การค้า
- (2) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (3) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพแรงงาน และพัฒนา SMEs คู่สากล
- (4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจ พัฒนาเขต เศรษฐกิจพิเศษชายแดนและพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ
- (5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคง และพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา
- (6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนา กับนานาชาติ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ฯลฯ

### 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- (1) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (2) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง
- (3) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์
- (4) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี
- (5) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

### 4. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

- (1) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- (2) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (3) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (4) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทunesทางวัฒนธรรม และความเข้มแข็ง

ของชุมชน

- (5) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

### 5. ด้านการสร้างเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (1) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
- (2) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง 25 ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ
- (3) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (4) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (5) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพ

ภูมิอากาศ

- (6) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

### 6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐให้มีขนาดที่

เหมาะสม

- (2) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (3) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (4) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (5) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรม และเป็นสากล
- (6) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (7) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

## แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2513 – 2561 มีความสัมพันธ์และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ทั้ง 10 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

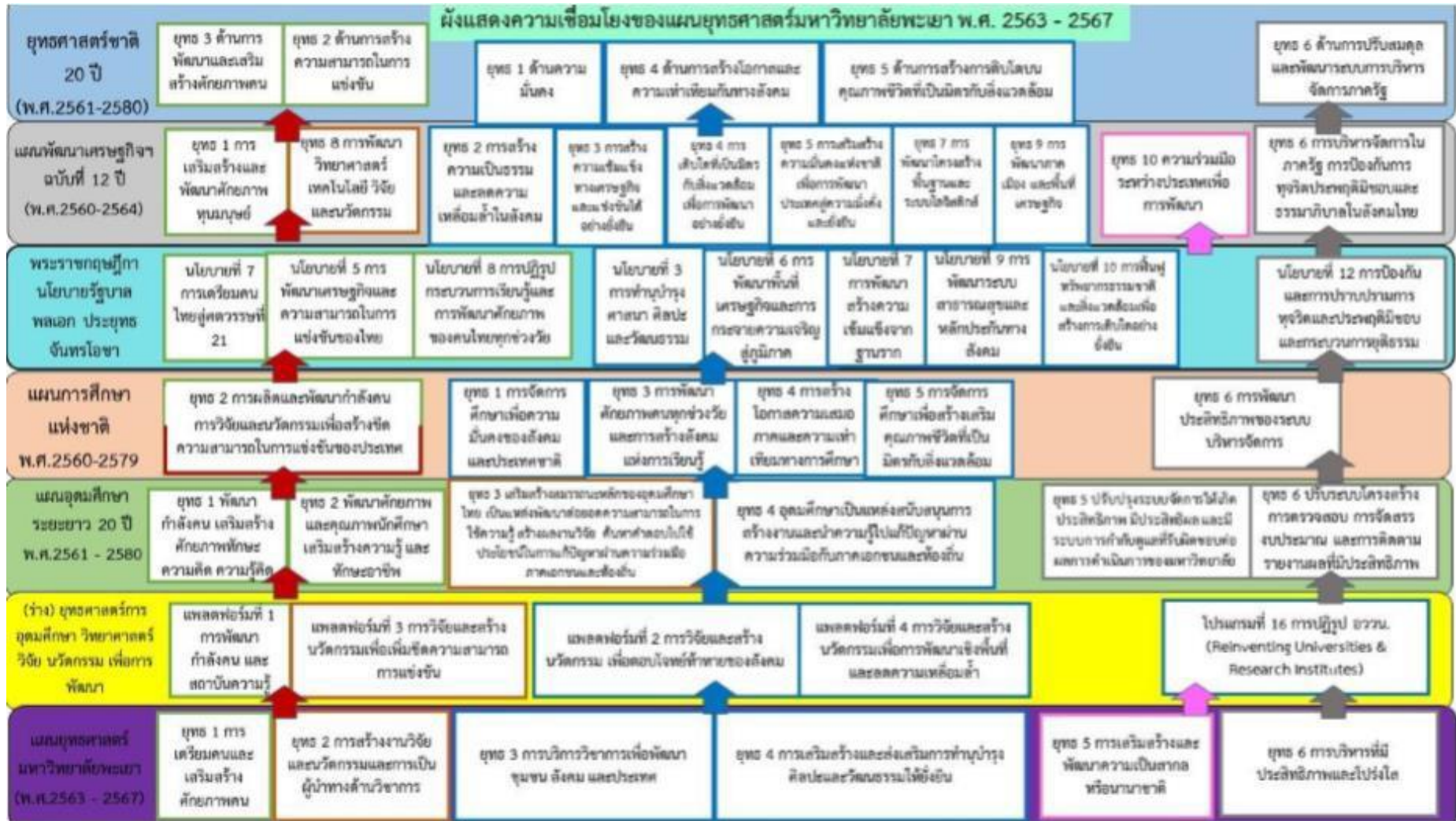
ยุทธศาสตร์ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ 7 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

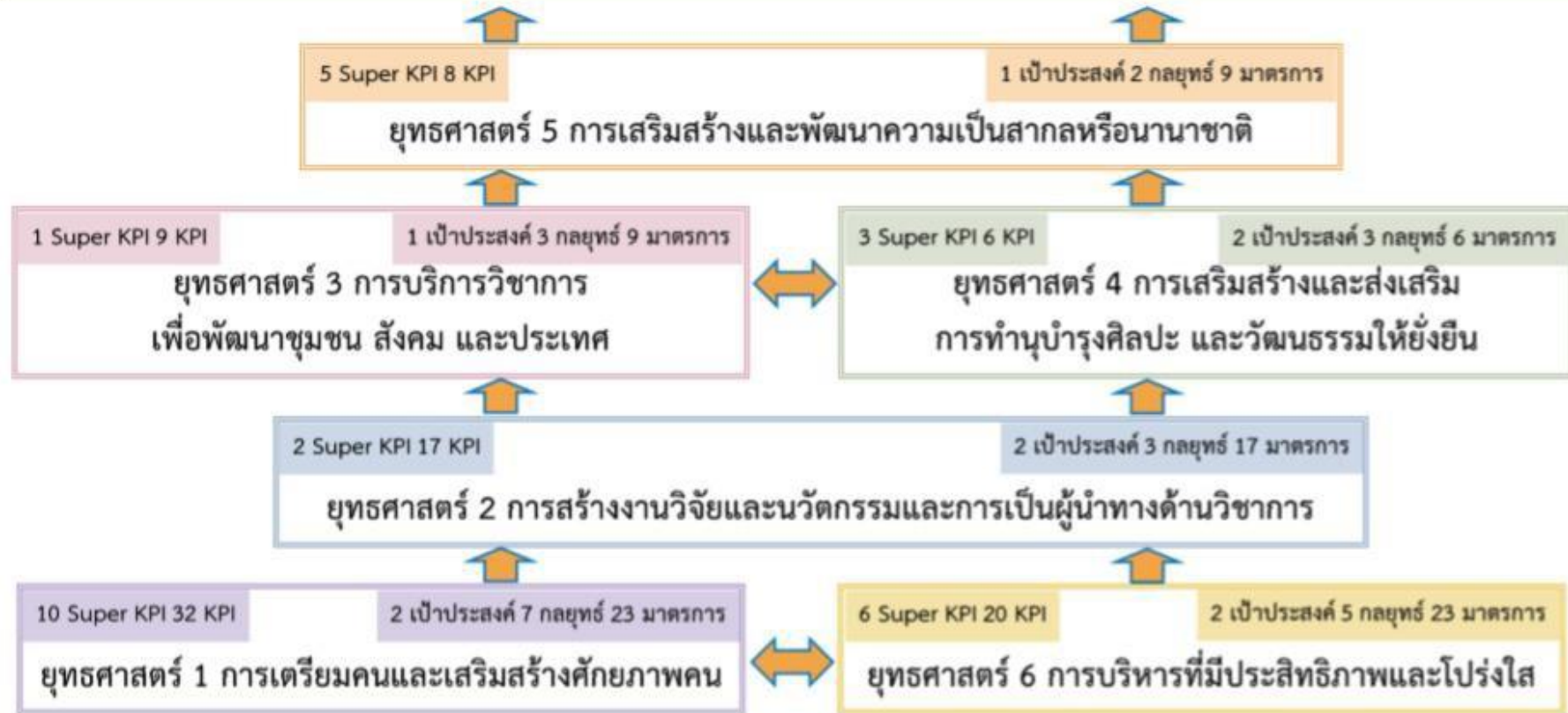
ยุทธศาสตร์ที่ 10 ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา



ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2567 กับแผนยุทธศาสตร์ต่างๆ ของประเทศ



วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยพะเยา  
 “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล”



แผนภาพแสดง Strategic Map เชิงลำดับความสำคัญ

บทที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
1. บุคลากรมีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดีและมีความภูมิใจในองค์กร	1.1 จำนวนบุคลากรสมดุลงบกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ	ทุกงาน	ทุกงาน	ทุกงาน	ทุกงาน	ทุกงาน	1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา 2. กิจกรรมการวิเคราะห์อัตรากำลังและสำรวจความสมดุลของภาระงานและจำนวนบุคลากร	50,000  -	งานบริหาร วิทยาลัย การศึกษา
	1.2 บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	มีเกณฑ์สมรรถนะบุคลากรสายวิชาการ	มีโครงการพัฒนาบุคลากรตาม	มีโครงการพัฒนาบุคลากรตาม	บุคลากรมีสมรรถนะตามเกณฑ์	บุคลากรมีสมรรถนะตามเกณฑ์	บุคลากรมีสมรรถนะตามเกณฑ์	1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (Blog Gang)	320,000  13,500

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
		และสาย สนับสนุน	เกณฑ์ สมรรถ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	2. โครงการจัดทำคู่มือ ปฏิบัติงานและ มาตรฐานขั้นตอนการ ให้บริการของบุคลากร สายสนับสนุน วิทยาลัย การศึกษา 3. กิจกรรมระบบการ ประเมินสมรรถนะของ บุคลากรวิทยาลัย การศึกษา	-	
	1.3 จำนวนบุคลากรที่มี ความก้าวหน้าตามสายงาน 1) บุคลากรสายวิชาการยื่น ขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่ม 2) บุคลากรสายสนับสนุนมี ผลงานวิจัยในการพัฒนา งาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 15	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 15	1. โครงการพัฒนา บุคลากรสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ 2. โครงการสนับสนุน บุคลากรเพื่อการวิจัย สายวิชาการและสาย สนับสนุน	60,000 280,000 13,500	งานบริหาร วิทยาลัย การศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
	3) บุคลากรสายบริการ ได้รับการอบรมพัฒนาตาม เกณฑ์สมรรถนะ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	3. โครงการอบรม แนวทางความก้าวหน้า ตำแหน่งงานของ บุคลากรสายสนับสนุน 4. โครงการพัฒนา สมรรถนะเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ทำงาน 5. โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุน (Blog Gang)	181,325  -	
	1.4 ความพึงพอใจของ บุคลากรต่อสวัสดิการและ สภาวะแวดล้อมในการ ทำงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	1. โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อ การทำงานอย่างมี ความสุขสู่ผลสัมฤทธิ์ ขององค์กร	210,000	งานบริหาร วิทยาลัย การศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
							2.โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใน องค์กรด้านวิชาการ 3.โครงการสร้างขวัญ และเสริมแรงจูงใจใน การปฏิบัติงาน	405,000  10,500	
	1.5 ระดับผลการประเมิน เป็นไปตาม เกณฑ์ Green Office	ระดับ ทองแดง	ระดับ ทองแดง	ระดับ ทองแดง	ระดับ ทองแดง	ระดับเงิน	4. โครงการวิทยาลัย การศึกษารักษ์โลก รักษ์ สิ่งแวดล้อม (SE Green & Clean) 5.โครงการปรับปรุงภูมิ ทัศน์ วิทยาลัยการศึกษา นำอยู่	100,000  400,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
2. มหาวิทยาลัยพะเยา มีการบริหารงานที่ทันสมัย คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	2.1 มหาวิทยาลัยเป็นที่รู้จักและมีภาพลักษณ์ที่ดี 1) จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์และช่องทาง social media เพิ่มมากขึ้นจากปีที่ผ่านมา	2 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1. กิจกรรมพัฒนาเว็บไซต์และระบบออนไลน์ของวิทยาลัยการศึกษา	-	งานบริหาร วิทยาลัยการศึกษา
	2.2 จำนวนกิจกรรมสัมพันธ์ระหว่างวิทยาลัยการศึกษากับศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยพะเยา	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	1. โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตตามมาตรฐานในศตวรรษที่ 21 2. กิจกรรมแนะแนว “คุณครูอาสา” โดยศิษย์เก่า 3. กิจกรรมพัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่า	90,000  - -	งานบริหาร/กิจการนิสิต วิทยาลัยการศึกษา
	2.3 จำนวนงานที่นำเทคโนโลยีมาใช้ในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	3 ระบบ	3 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน วิทยาลัยการศึกษา	100,000	งานบริหาร วิทยาลัยการศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
	2.4 มีการสื่อสารภายในองค์กรอย่างทั่วถึงจำนวนช่องทางสื่อสาร	3 ช่องทาง	3 ช่องทาง	4 ช่องทาง	5 ช่องทาง	6 ช่องทาง	1. โครงการการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อความสำเร็จและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข	14,485	งานบริหาร วิทยาลัยการศึกษา
							2. กิจกรรมการพัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กร	-	
	2.5 รายงานการร้องเรียนเรื่องการทุจริตในวิทยาลัยการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1. โครงการอบรมเพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	18,000	งานบริหาร วิทยาลัยการศึกษา
	2.6 มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	A	A	A	A	A	1. โครงการอบรมเพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส 2. กิจกรรม จัดทำรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ITA	- -	งานบริหาร วิทยาลัยการศึกษา

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของยุทธศาสตร์ที่ 6

ประเด็นความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อให้ไม่บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้			
ปัจจัยภายใน	ระดับความเสี่ยง	ปัจจัยภายนอก	ระดับความเสี่ยง
1.การปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	/ RM <input type="checkbox"/> IC	1.นโยบายการบริหารของภาครัฐ	/ RM <input type="checkbox"/> IC
2.ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	<input type="checkbox"/> RM / IC		<input type="checkbox"/> RM <input type="checkbox"/> IC

RM: Risk Management    IC: Internal Control



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการปรับแผนกลยุทธ์วิทยาลัยการศึกษา	20,000	เดือนสิงหาคม 2563	งานแผนงาน
2	กิจกรรมวิเคราะห์อัตรากำลังและสำรวจความสมดุลของภาระงานและจำนวนบุคลากร	-	เดือนสิงหาคม 2563	งานบริหาร
3	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน(Blog Gang)	320,000	เดือนมกราคม 2563	งานบริหาร
4	กิจกรรมระบบการประเมินสมรรถนะของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา	-	เดือนกันยายน 2563	งานบริหาร
5	โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	100,000	เดือนเมษายน 2563	งานบริหาร
6	โครงการสนับสนุนบุคลากรเพื่อการวิจัย สายวิชาการและสายสนับสนุน	290,000	เดือนกันยายน 2563	งานบริหาร
7	โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	181,325	เดือนมกราคม 2563	งานบริหาร
8	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการทำงานอย่างมีความสุขสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร	210,000	เดือนมกราคม 2563	งานบริหาร
9	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรด้านวิชาการ	375,000	เดือนพฤษภาคม 2563	งานบริหาร
10	โครงการจัดการสภาพแวดล้อมนำอยู่วิทยาลัยการศึกษา	-	เดือนกุมภาพันธ์ 2563	งานบริหาร
11	กิจกรรมพัฒนาเว็บไซต์ของวิทยาลัย	-	เดือนสิงหาคม 2563	งานบริหาร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
12	โครงการศิษย์เก่า SE สัมพันธ์ -กิจกรรมพัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่า	90,000	เดือนกุมภาพันธ์ 2563	งานบริหาร
13	โครงการอบรมเพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	15,000	เดือนสิงหาคม 2563	งานบริหาร
14	กิจกรรม จัดทำรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ITA	-	เดือนเมษายน 2563	งานบริหาร
15	โครงการแนวทางการทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	60,000	เดือนกันยายน 2563	งานบริหาร
16	ระบบการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร	-	เดือนธันวาคม 2562	งานบริหาร
17	โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	-	เดือนธันวาคม 2562	งานบริหาร
18	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX	80,000	เดือนกันยายน 2562	งานแผนงาน
19	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์ EdPEX	63,680	เดือนกันยายน 2562	งานแผนงาน
20	โครงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา (AUN QA & EdPEX)	15,000	เดือนกรกฎาคม 2562	งานแผนงาน
21	กิจกรรมการพัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กร	-	เดือนกรกฎาคม 2563	งานบริหาร