



แผนปฏิบัติการ การป้องกัน การทุจริต

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2564



วิทยาลัยการศึกษา
มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

วิทยาลัยการศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2565) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ นโยบายที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. 2561-2564) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต และปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านกาทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จัดทำขึ้นโดยให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ในยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส สภาพบริบทแวดล้อมของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 รวมถึงนโยบายของรัฐบาล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริต ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สร้างระบบการบริหารให้เกิดความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายในของวิทยาลัยการศึกษา อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2565) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2565) และแผนปฏิปัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องโดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต และปราบปรามการทุจริตเพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

วิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และดำเนินการตามพันธกิจอย่างโปร่งใส โดยได้กำหนดกิจกรรมให้ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2564 และให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความสุจริต
3. เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

ราชกิจจานุเบกษาได้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาประเทศในระยะ 20 ปี โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" และเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" และมีเป้าหมายสำคัญ 3 ด้าน ได้แก่

1. ความมั่นคง ประกอบด้วยการมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายในและภายนอกประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครัวเรือน และปัจเจกบุคคล และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง ประเทศมีความมั่นคง ในเอกราชและอธิปไตยมีสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ที่เข้มแข็ง เป็นศูนย์กลาง และที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชนระบบการเมืองมีความมั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่อง และโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี สามารถผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศชุมชน

มีความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่น ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียงกับการดำรงชีวิต มีที่อยู่อาศัย และความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน และฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ

2. ความมั่งคั่ง ประกอบด้วย ประเทศไทยมีการขยายตัวเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ยกกระดับเป็นประเทศในกลุ่ม รายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์ จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สามารถสร้างรายได้ทั้งภายใน และภายนอกประเทศสร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาค ทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้าการลงทุน และการทำธุรกิจ มีบทบาทสำคัญในระดับภูมิภาค และระดับโลกเกิดสายสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและการค้าอย่างมีพลัง และความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาอย่างต่อเนื่องได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนการเงินทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคมและทุนทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

3. ความยั่งยืนประกอบด้วย การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้และคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจ ที่ไม่ใช่ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับ และเยียวยาของระบบนิเวศ การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลก ซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกัน ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคมมีความเอื้ออาทร เสียสละ เพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม และประชาชนทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) คือ 1) เพื่อสร้างความ ปรองดอง สมานฉันท์ 2) เพื่อเพิ่มกระจายโอกาสและคุณภาพการให้บริการของรัฐบาลอย่างทั่วถึง เท่าเทียม เป็นธรรม 3) เพื่อลดต้นทุนให้ภาคการผลิตและบริการ 4) เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม และบริการด้วยนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) มี 6 ยุทธศาสตร์ ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ด้านความมั่นคง

(1) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมืองขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(3) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจน การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(4) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศ ทุกระดับและรักษาดุลยภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ความมั่นคงรูปแบบใหม่

(5) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการฝึกกำลังป้องกันประเทศการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(6) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการ ภัยพิบัติรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

(7) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้อง จากแนวตั้งสู่แนวระนาบมากขึ้น

2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(1) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนา ผู้ชาติการค้า

(2) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(3) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการยกระดับผลิตภาพแรงงาน และพัฒนา SMEs สู่สากล

(4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจ พัฒนาเขต เศรษฐกิจพิเศษชายแดนและพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

(5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคง และพลังงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา

(6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนา กับนานาประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ฯลฯ

3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(1) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(2) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

(3) ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

(4) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี

(5) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

4. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

(1) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

(2) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

(3) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

(4) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูทางวัฒนธรรม และความเข้มแข็งของชุมชน

(5) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

5. ด้านการสร้างเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(1) จัดระบบอนุรักษ์ พื้ฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ

(2) วางระบบบริหารจัดการผู้ให้มีประสิทธิภาพทั้ง 25 ลุ่มน้ำ เน้นการปรับ ระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ

(3) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(4) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(5) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(6) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม

(2) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ

(3) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(4) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(5) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรม และเป็นสากล

(6) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

(7) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2513 – 2561 มีความสัมพันธ์และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ทั้ง 10 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

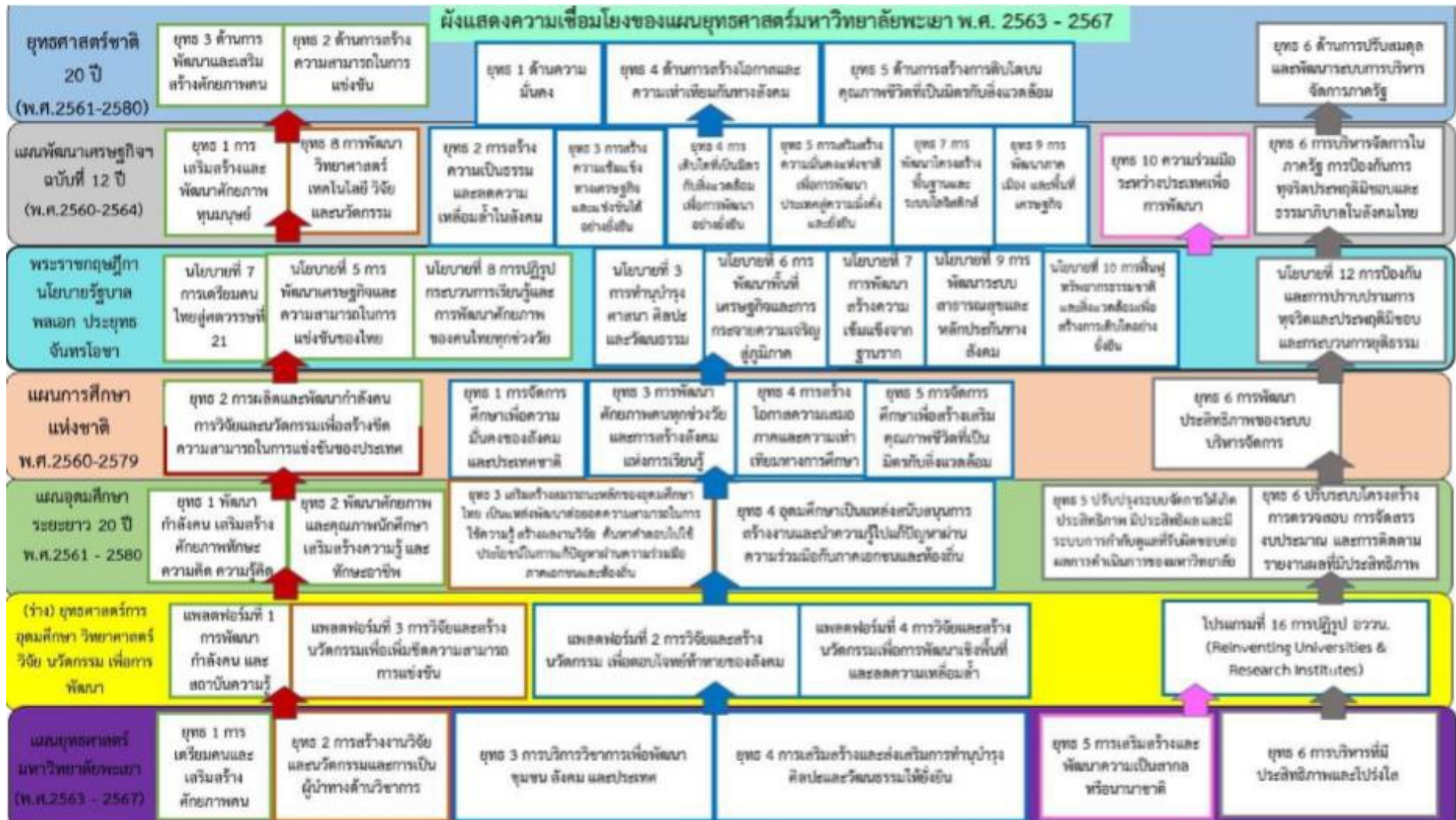
ยุทธศาสตร์ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ 7 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

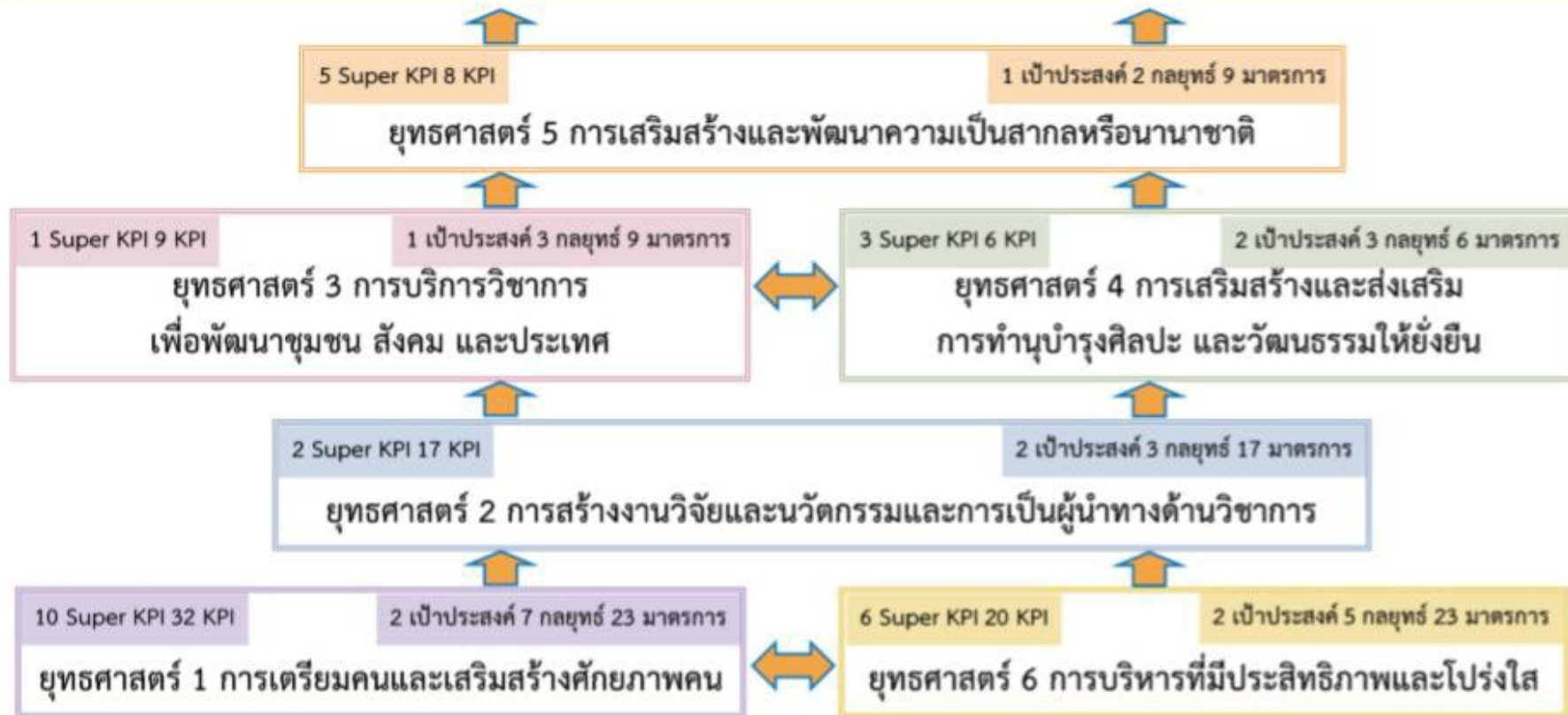
ยุทธศาสตร์ที่ 10 ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา



ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2567 กับแผนยุทธศาสตร์ต่างๆ ของประเทศ

วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยพะเยา

“มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่นานาชาติ”



แผนภาพแสดง Strategic Map เชิงลำดับความสำคัญ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
1. บุคลากรมีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดีและมีความภูมิใจในองค์กร	1.1 จำนวนบุคลากรสมดุลงับการปฏิบัติงานตามภารกิจ	ทุกงาน	ทุกงาน	ทุกงาน	ทุกงาน	ทุกงาน	1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา 2. กิจกรรมการวิเคราะห์อัตรากำลังและสำรวจความสมดุลของภาระงานและจำนวนบุคลากร	50,000 -	ฝ่ายบริหาร วิทยาลัย การศึกษา
	1.2 บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	มีเกณฑ์สมรรถนะบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	มีโครงการพัฒนาบุคลากรตามเกณฑ์ร้อยละ 50	มีโครงการพัฒนาบุคลากรตามเกณฑ์ร้อยละ 60	บุคลากรมีสมรรถนะตามเกณฑ์ร้อยละ 50	บุคลากรมีสมรรถนะตามเกณฑ์ร้อยละ 60	บุคลากรมีสมรรถนะตามเกณฑ์ร้อยละ 65	1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (Blog Gang) 2. โครงการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและมาตรฐานขั้นตอนการให้บริการของบุคลากร	320,000 13,500

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
							สายสนับสนุน วิทยาลัย การศึกษา 3. กิจกรรมระบบการ ประเมินสมรรถนะของ บุคลากรวิทยาลัย การศึกษา	-	
	1.3 จำนวนบุคลากรที่มี ความก้าวหน้าตามสายงาน 1) บุคลากรสายวิชาการยื่น ขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่ม 2) บุคลากรสายสนับสนุนมี ผลงานวิจัยในการพัฒนา งาน 3) บุคลากรสายบริการได้รับ การอบรมพัฒนาตามเกณฑ์ สมรรถนะ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 1	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 1	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 1	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 15 1	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 15 1	1. โครงการพัฒนา บุคลากรสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ 2. โครงการสนับสนุน บุคลากรเพื่อการวิจัย สายวิชาการและสาย สนับสนุน 3. โครงการอบรม แนวทางการก้าวหน้า ตำแหน่งงานของ บุคลากรสายสนับสนุน	60,000 280,000 13,500 181,325	ฝ่ายบริหาร วิทยาลัย การศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
							4. โครงการพัฒนา สมรรถนะเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ทำงาน 5. โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุน (Blog Gang)	-	
	1.4 ความพึงพอใจของ บุคลากรต่อสวัสดิการและ สภาวะแวดล้อมในการ ทำงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	1. โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อ การทำงานอย่างมี ความสุขสู่ผลสัมฤทธิ์ ขององค์กร	210,000	ฝ่ายบริหาร วิทยาลัย การศึกษา
							2.โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรใน องค์กรด้านวิชาการ 3.โครงการสร้างขวัญ และเสริมแรงจูงใจใน การปฏิบัติงาน	405,000 10,500	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
	1.5 ระดับผลการประเมิน เป็นไปตาม เกณฑ์ Green Office	ระดับ ทองแดง	ระดับ ทองแดง	ระดับ ทองแดง	ระดับ ทองแดง	ระดับเงิน	4. โครงการวิทยาลัย การศึกษารักษ์โลก รักษ์ สิ่งแวดล้อม (SE Green & Clean) 5.โครงการปรับปรุงภูมิ ทัศน์ วิทยาลัยการศึกษา นำอยู่	100,000 400,000	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
2. มหาวิทยาลัยพะเยา มีการบริหารงานที่ทันสมัย คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	2.1 มหาวิทยาลัยเป็นที่รู้จักและมีภาพลักษณ์ที่ดี								
	1) จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ และช่องทาง social media เพิ่มมากขึ้นจากปีที่ผ่านมา	2 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1. กิจกรรมพัฒนาเว็บไซต์ และระบบออนไลน์ของวิทยาลัยการศึกษา	-	ฝ่ายบริหาร วิทยาลัยการศึกษา
	2.2 จำนวนกิจกรรมสัมพันธ์ระหว่างวิทยาลัย การศึกษากับศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยพะเยา	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	1. โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตตามมาตรฐานในศตวรรษที่ 21 2. กิจกรรมแนะแนว “คุณครูอาสา” โดยศิษย์เก่า 3. กิจกรรมพัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่า	90,000 - -	ฝ่ายบริหาร/ กิจการนิสิต วิทยาลัยการศึกษา
2.3 จำนวนงานที่นำเทคโนโลยีมาใช้ในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน		3 ระบบ	3 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน วิทยาลัยการศึกษา	100,000	ฝ่ายบริหาร วิทยาลัยการศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
	2.4 มีการสื่อสารภายในองค์กรอย่างทั่วถึงจำนวนช่องทางสื่อสาร	3 ช่องทาง	3 ช่องทาง	4 ช่องทาง	5 ช่องทาง	6 ช่องทาง	1. โครงการการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อความสำเร็จและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข	14,485	ฝ่ายบริหาร วิทยาลัยการศึกษา
							2. กิจกรรมการพัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กร	-	
	2.5 รายงานการร้องเรียนเรื่องการทุจริตในวิทยาลัยการศึกษา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	1. โครงการอบรมเพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	18,000	ฝ่ายบริหาร วิทยาลัยการศึกษา
	2.6 มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	A	A	A	A	A	1. โครงการอบรมเพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส 2. กิจกรรม จัดทำรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ITA	- -	ฝ่ายบริหาร วิทยาลัยการศึกษา

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของยุทธศาสตร์ที่ 6

ประเด็นความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อไม่บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้			
ปัจจัยภายใน	ระดับ ความเสี่ยง	ปัจจัยภายนอก	ระดับความเสี่ยง
1. การปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	/ RM <input type="checkbox"/> IC	1. นโยบายการบริหารของภาครัฐ	/ RM <input type="checkbox"/> IC
2. ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	<input type="checkbox"/> RM / IC		<input type="checkbox"/> RM <input type="checkbox"/> IC

RM: Risk Management IC: Internal Control

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.	โครงการสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส -กิจกรรมสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส -กิจกรรมอบรมการทำแผนจัดซื้อจัดจ้างในโครงการและการเบิกจ่ายโครงการจากงบประมาณภายนอก -กิจกรรมอบรมการใช้ระบบ e-budget	เดือนตุลาคม 2563	18,000	งานบริหาร
2.	โครงการวิทยาลัยการศึกษารักษ์โลก รักษ์สิ่งแวดล้อม (SE Green & Clean) -กิจกรรมสร้างจิตสำนึกอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม -กิจกรรมรณรงค์ประหยัดพลังงาน -กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อมุ่งสู่สำนักงานสีเขียว (Green office) -กิจกรรมอบรมการจัดการมลพิษและของเสียที่เกิดขึ้นสำนักงานวิทยาลัยการศึกษา -กิจกรรมอบรมให้ความรู้การใช้พลังงาน ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การลดภาวะโลกร้อน และกฎหมายสิ่งแวดล้อม -กิจกรรมการป้องกันและรับมือภาวะฉุกเฉิน และกฎหมายความปลอดภัย	เดือนพฤศจิกายน 2563- เดือนพฤษภาคม 2564	100,000	งานบริหาร
3.	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์วิทยาลัยการศึกษาน่าอยู่	เดือนธันวาคม 2563	400,000	งานบริหาร
4.	โครงการอบรมแนวทางความก้าวหน้าตำแหน่งงานของบุคลากรสายสนับสนุน	เดือนมกราคม 2564	8,500	งานบริหาร
5.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการทำงานอย่างมีความสุขสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร (ศึกษาดูงาน)	เดือนมกราคม 2564	630,000	งานบริหาร
6.	โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตตามมาตรฐานในศตวรรษที่ 21	เดือนกุมภาพันธ์ 2564	90,000	งานบริหาร
7.	โครงการจัดทำแผนและปรับแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา	เดือนมีนาคม 2564	15,000	งานบริหาร
8.	โครงการการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อความสำเร็จและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข	เดือนมีนาคม 2564	14,485	งานบริหาร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
9.	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา	เดือนพฤษภาคม 2564	50,000	งานบริหาร
10.	โครงการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและมาตรฐานขั้นตอนการให้บริการของบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา	เดือนพฤษภาคม 2564	8,500	งานบริหาร
11.	โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา -กิจกรรมอบรมการเขียนหนังสือวิชาการ -กิจกรรมอบรมการใช้ MS office	เดือนมิถุนายน 2564	10,000	งานบริหาร
12.	โครงการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	เดือนกรกฎาคม 2564	60,000	งานบริหาร
13.	โครงการสร้างเครือข่ายทางวิชาการทั้งในและหรือต่างประเทศ	เดือนกรกฎาคม 2564	100,000	งานบริหาร
14.	โครงการสร้างขวัญและเสริมแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	เดือนสิงหาคม 2564	10,500	งานบริหาร
15.	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน วิทยาลัยการศึกษา	เดือนสิงหาคม 2564	100,000	งานบริหาร