

# การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 30 มีนาคม 2566)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ...2566.... (ITA)

ชื่อหน่วยงาน .....วิทยาลัยการศึกษา.....

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

|   |   |   |
|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต           | <input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน                        | <input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม |
| <input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย | <input checked="" type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล |   |

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณภาพ

คำเป้าหมาย

- วิทยาลัยการศึกษามีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและยั่งยืน
- วิทยาลัยการศึกษามีการประเมินตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี ที่กำหนดไว้ต่ำกว่า ร้อยละ 85

กลยุทธ์

บริหารงานด้วยธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

| ลำดับ | ความเสี่ยง  | ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน<br>(โอกาสxผลกระทบ) | การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง<br>รอบ 6 เดือน  | ผลการดำเนินงาน<br>รอบ 6 เดือน  | ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ<br>หลังการจัดการความเสี่ยง<br>รอบ 6 เดือน<br>(โอกาสxผลกระทบ)  |
|-------|---|--|--|--|---|
| 1     | การเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและยั่งยืน | 2 X 3 = 6<br>(ความเสี่ยงปานกลาง)           | <b>การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน</b><br>1. บุคลากรวิทยาลัยการศึกษาพึงปฏิบัติตนตามระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย จรรยาบรรณและคุณธรรมของบุคลากร พ.ศ. 2554 ส่วนรวมเป็นสำคัญ<br>2. มีการจัดตั้งคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใส วิทยาลัยการศึกษา<br>3. มีนโยบายการส่งเสริม สนับสนุน ให้สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยพะเยา ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล 10 ประการ<br>4. มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ธรรมาภิบาล พ.ศ. 2564<br>5. มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. 2563<br>6. มีประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 | 1. โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ<br>2. โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน<br>3. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร4. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา<br>3.1 กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 1<br>3.2 กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 2 | 2x2=4<br>(ความเสี่ยงปานกลาง)<br><b>ระดับโอกาส</b> เท่าเดิม<br>เนื่องจากบุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในบางประเด็นตามหลักธรรมาภิบาล<br><br><b>ระดับผลกระทบ</b> ลดลง<br>เนื่องจากผลการประเมินตามหลักธรรมาภิบาล (ITA) อยู่ในเกณฑ์ที่วิทยาลัยการศึกษากำหนด (ร้อยละ 75.00 – 84.99) |

| ลำดับ | ความเสี่ยง | ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน<br>(โอกาสxผลกระทบ) | การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง<br>รอบ 6 เดือน   | ผลการดำเนินงาน<br>รอบ 6 เดือน   | ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ<br>หลังการจัดการความเสี่ยง<br>รอบ 6 เดือน<br>(โอกาสxผลกระทบ) |
|-------|------------|--|---|---|--|
|       |            |  | <p>7. มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของ พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564</p> <p><b>วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง</b></p> <p>1. ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและ ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>2. เผยแพร่และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากร วิทยาลัยการศึกษามีส่วนร่วมในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส</p> | <p>3.3 กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อ การพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 3</p> <p>3.4 กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อ การพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 4</p> <p>3.5 กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อ การพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 5</p> <p>3.6 กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อ การพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 6</p> <p>4. โครงการพัฒนาระบบการจัดการผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดการทำงานที่ให้ผล การดำเนินงานที่ดี</p> <p>5. โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผล การปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>5.1 กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร วิทยาลัยการศึกษา</p> <p>5.2 กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนงสุจริต และรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส</p> <p>5.3 กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา</p> <p>5.4 กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงิน รายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา</p> |  |

| ลำดับ | ความเสี่ยง | ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน<br>(โอกาสxผลกระทบ) | การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง<br>รอบ 6 เดือน | ผลการดำเนินงาน<br>รอบ 6 เดือน   | ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ<br>หลังการจัดการความเสี่ยง<br>รอบ 6 เดือน<br>(โอกาสxผลกระทบ) |
|-------|------------|--|---|---|--|
|       |            |  |   | <p>5.5 กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน(Terms of Reference –TOR)</p> <p>5.6 กิจกรรมที่ 6 การส่งเสริมธรรมภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา</p> <p><b>จุดอ่อน/อุปสรรค/ปัจจัยเสี่ยงที่ยังมีอยู่</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สถานการณ์ที่ไม่แน่นอนของการระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19)</li> <li>2. ความร่วมมือในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม</li> <li>3. การเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของบุคลากรไม่เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้</li> </ol> <p><b>แนวทางในการปรับปรุงที่ต้องพัฒนา</b></p> <p>ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงการ/กิจกรรม โดยผ่านทางระบบสารสนเทศ อาทิเช่น ZOOM MEETING, MS TEAMS</p> |  |

ลายมือชื่อ .....  .....

(รองศาสตราจารย์ ดร.โสภกา อำนวยรัตน์)

ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร

วิทยาลัยการศึกษา

.....7 มีนาคม 2566.....

## แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาส L x ผลกระทบ I)

**ความเสี่ยง :** การเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและยั่งยืน

### หลักเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)

| ระดับคะแนน | โอกาส (L)   | ผลกระทบ (I)   |
|------------|---|---|
| 5          | บุคลากรวิทยาลัยการศึกษาไม่มีความรู้ความเข้าใจและ<br>ไม่มีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล<br>มีคุณธรรมและความโปร่งใส       | วิทยาลัยการศึกษามีผลการประเมิน<br>ตามเกณฑ์ ITA ที่กำหนดไว้ ต่ำกว่าร้อยละ 50     |
| 4          | บุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและ<br>มีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล<br>มีคุณธรรมและความโปร่งใส น้อย        | วิทยาลัยการศึกษามีผลการประเมิน<br>ตามเกณฑ์ ITA ที่กำหนดไว้ ร้อยละ 50.00 – 64.99 |
| 3          | บุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและ<br>มีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล<br>มีคุณธรรมและความโปร่งใส ปานกลาง     | วิทยาลัยการศึกษามีผลการประเมิน<br>ตามเกณฑ์ ITA ที่กำหนดไว้ ร้อยละ 65.00 – 74.99 |
| 2          | บุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและ<br>มีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล<br>มีคุณธรรมและความโปร่งใส มาก         | วิทยาลัยการศึกษามีผลการประเมิน<br>ตามเกณฑ์ ITA ที่กำหนดไว้ ร้อยละ 75.00 – 84.99 |
| 1          | บุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและ<br>มีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล<br>มีคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน | วิทยาลัยการศึกษามีผลการประเมิน<br>ตามเกณฑ์ ITA ที่กำหนดไว้ มากกว่าร้อยละ 85     |

**หมายเหตุ :** ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน  
รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย

**ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)**

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีส้ม)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-Plan)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

| ที่ | รายการ   | ช่วงเวลา<br>ดำเนินการ   | ผลการดำเนินการ                                 |                      |                        |
|-----|--|---|--|----------------------|------------------------|
|     |  |   | แล้วเสร็จ                                      | ระหว่าง<br>ดำเนินการ | ยังไม่ได้<br>ดำเนินการ |
| 1   | โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ   | เดือนตุลาคม 2565<br>- กรกฎาคม 2566  |  | √                    |                        |
| 2   | โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน  | เดือนธันวาคม 2565   | √  |                      |                        |
| 3   | โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร<br>-กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 1<br>-กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 2<br>-กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 3<br>-กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 4<br>-กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 5<br>-กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 6 | เดือนตุลาคม 2565-<br>กันยายน 2566<br><br>เดือนตุลาคม 2565<br><br>เดือนพฤศจิกายน<br>2565<br><br>เดือนธันวาคม 2565<br><br>เดือนมกราคม 2566<br><br>เดือนกุมภาพันธ์<br>2566<br><br>เดือนมีนาคม 2566 | √<br><br>√<br><br>√<br><br>√<br><br>√<br><br>√ |                      | √                      |
| 4   | โครงการพัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี   | เดือนธันวาคม 2565   | √  |                      |                        |

| ที่ | รายการ  | ช่วงเวลา<br>ดำเนินการ   | ผลการดำเนินการ |                      |                        |
|-----|---|-------------------------|----------------|----------------------|------------------------|
|     |   |                         | แล้วเสร็จ      | ระหว่าง<br>ดำเนินการ | ยังไม่ได้<br>ดำเนินการ |
| 5   | โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส                   | เดือนมกราคม-มีนาคม 2566 | √              |                      |                        |
|     | -กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา                     | เดือนมกราคม 2566        | √              |                      |                        |
|     | -กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนงสุจริตและธรรมาภิบาลเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส                                 | เดือนมกราคม 2566        | √              |                      |                        |
|     | -กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา                                  | เดือนกุมภาพันธ์ 2566    | √              |                      |                        |
|     | -กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา | เดือนกุมภาพันธ์ 2566    | √              |                      |                        |
|     | -กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน(Terms of Reference -TOR)                                  | เดือนกุมภาพันธ์ 2566    | √              |                      |                        |
|     | -กิจกรรมที่ 6 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา                       | เดือนมีนาคม 2566        | √              |                      |                        |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-Plan)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

เดือนธันวาคม 2565

โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน

วันที่ 1–3 ธันวาคม 2565 นางสาวกัญญาภัทร วิลลสุต หัวหน้าสำนักงาน พร้อมด้วยนางยลดา อินเปี้ยว หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป นางสาวปวันรัตน์ วังมา หัวหน้างานวิชาการ นายวิทวัส ธวัช หัวหน้างานแผนงาน นางศศิธร เทพรังสาร หัวหน้างานฝึกประสบการณ์วิชาชีพระหว่างการศึกษ และบุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมอบรม ในหัวข้อ “เทคนิคการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน” ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและสามารถจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพและถูกต้องตามหลักวิชาการ เป็นการเตรียมความพร้อมให้บุคลากรมีความก้าวหน้า ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพ





เดือนมกราคม 2566

โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัย

วันที่ 9 มกราคม 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหาร และประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านระบบออนไลน์ โดยได้รับเกียรติจาก คุณยอดไผ่ หล้าอินสม เจ้าหน้าที่งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดพะเยา เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน” เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงานในองค์กร



## กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนงสุจริตและธรรมรงค์เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส

วันที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภี อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานและบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส “กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนงสุจริตและธรรมรงค์เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส” โดย รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา ประกาศนโยบายของ วิทยาลัยการศึกษา ตามประกาศวิทยาลัยการศึกษา เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และ ประกาศวิทยาลัยการศึกษา เรื่องเจตนาธรรมณีนโยบาย (No Gift Policy) “วิทยาลัยการศึกษาร่วมใจ ไม่ให้ ไม่รับ เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดย ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษาทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนหรือหลังปฏิบัติหน้าที่ ตามตำแหน่ง เพื่อเป็นการตอบแทน อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ตลอดจนจะประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร เพื่อยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน รวมทั้งยังร่วมธรรมรงค์ต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในด้านการคอร์รัปชันแก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยมุ่งเป็นองค์กรที่บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมด้วยแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน





เดือนกุมภาพันธ์ 2566

#### กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งทิwa กองสอน ดร.วสันต์ สรรพสุข ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานและบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส “กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา” ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากกองคลัง นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อังคณา ปานเทือก รักษาการแทนผู้อำนวยการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และผู้อำนวยการกองคลัง พร้อมทั้งหัวหน้างานมาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร วิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในด้านการเบิกจ่ายและจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบที่กฎหมายกำหนด และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง และยังเป็น การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา



## กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน(Terms of Reference -TOR)

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งทิวา กองสอน ดร.วสันต์ สรรพสุข ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานและบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส “กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference – TOR)” ณ ห้องประชุม วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากงาน พัสดุ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย นายณัฐวุฒิ เมืองมา หัวหน้างานพัสดุ มหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมทั้งนักวิชาการพัสดุ มหาวิทยาลัยพะเยามาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference – TOR) เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการแก้ไขปัญหาที่มีกบเจือในระหว่างกระบวนการดำเนินงาน และยังเป็น การส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และ มหาวิทยาลัยพะเยา





### กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รัชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมที่ 3 “การส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา” ณ ห้องประชุม วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากคุณ คณอง ปิงเมือง หัวหน้างานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และยังเป็น การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา

