

การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ...2566.... (ITA)

ชื่อหน่วยงานวิทยาลัยการศึกษา.....

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input type="checkbox"/> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	<input checked="" type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณภาพ

คำเป้าหมาย

- วิทยาลัยการศึกษามีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและยั่งยืน
- วิทยาลัยการศึกษามีการประเมินตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี ที่กำหนดไว้ต่ำกว่า ร้อยละ 85

กลยุทธ์

บริหารงานด้วยธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	การเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและยั่งยืน	2 X 3 = 6 (ความเสี่ยงปานกลาง)	การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน 1. บุคลากรวิทยาลัยการศึกษาพึงปฏิบัติตนตามระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย จรรยาบรรณและคุณธรรมของบุคลากร พ.ศ. 2554 ส่วนรวมเป็นสำคัญ 2. มีการจัดตั้งคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใส วิทยาลัยการศึกษา 3. มีนโยบายการส่งเสริม สนับสนุน ให้สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยพะเยา ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล 10 ประการ 4. มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ธรรมาภิบาล พ.ศ. 2564 5. มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. 2563 6. มีประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564	1. โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ 2. โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน 3. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร4. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา 3.1 กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 1 3.2 กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 2	2x2=4 (ความเสี่ยงปานกลาง) ระดับโอกาส เท่าเดิม เนื่องจากบุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในบางประเด็นตามหลักธรรมาภิบาล ระดับผลกระทบ ลดลง เนื่องจากผลการประเมินตามหลักธรรมาภิบาล (ITA) อยู่ในเกณฑ์ที่วิทยาลัยการศึกษากำหนด (ร้อยละ 75.00 – 84.99)

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
			<p>7. มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของ พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564</p> <p>วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง</p> <p>1. ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและ ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>2. เผยแพร่และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากร วิทยาลัยการศึกษามีส่วนร่วมในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>3.3 กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อ การพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 3</p> <p>3.4 กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อ การพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 4</p> <p>3.5 กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อ การพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 5</p> <p>3.6 กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อ การพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 6</p> <p>4. โครงการพัฒนาระบบการจัดการผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดการทำงานที่ให้ผล การดำเนินงานที่ดี</p> <p>5. โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผล การปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>5.1 กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร วิทยาลัยการศึกษา</p> <p>5.2 กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนงสุจริต และรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส</p> <p>5.3 กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา</p> <p>5.4 กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงิน รายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา</p>	

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
				<p>5.5 กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน(Terms of Reference –TOR)</p> <p>5.6 กิจกรรมที่ 6 การส่งเสริมธรรมภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษ</p> <p>จุดอ่อน/อุปสรรค/ปัจจัยเสี่ยงที่ยังมีอยู่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สถานการณ์ที่ไม่แน่นอนของการระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) 2. ความร่วมมือในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม 3. การเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของบุคลากรไม่เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ <p>แนวทางในการปรับปรุงที่ต้องพัฒนา</p> <p>ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงการ/กิจกรรม โดยผ่านทางระบบสารสนเทศ อาทิเช่น ZOOM MEETING, MS TEAMS</p>	

ลายมือชื่อ

(รองศาสตราจารย์ ดร.โสภกา อำนวยรัตน์)

ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร

วิทยาลัยการศึกษ

.....7 มีนาคม 2566.....

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R12) รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยการศึกษา

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ	<input type="checkbox"/> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
	<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	<input checked="" type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	

ยุทธศาสตร์

การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณภาพ

คำเป้าหมาย

- วิทยาลัยการศึกษามีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและยั่งยืน
- วิทยาลัยการศึกษามีการประเมินตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี ที่กำหนดไว้ต่ำกว่า ร้อยละ 85

กลยุทธ์

บริหารงานด้วยธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	การเสริมสร้าง วัฒนธรรมการ ปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใสตาม หลักธรรมาภิบาล และยั่งยืน	2x2 = 4 (ความเสี่ยงปานกลาง)	การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน 1. บุคลากรวิทยาลัยการศึกษาพึงปฏิบัติ ตนตามระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่า ด้วย จรรยาบรรณและคุณธรรมของ บุคลากร พ.ศ. 2554 ส่วนรวมเป็นสิ่งสำคัญ 2. มีการจัดตั้งคณะกรรมการคุณธรรมและ ความโปร่งใส วิทยาลัยการศึกษา 3. มีนโยบายการส่งเสริม สนับสนุน ให้ สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและ	1. โครงการพัฒนาระบบการบริหาร และประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม และความโปร่งใส - กิจกรรมที่ 6 “การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัย การศึกษา” 2. กิจกรรมการมอบแนวทางการดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 3. กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ที่ผ่านการสอบคัดเลือก เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน 4. คณะบดีวิทยาลัยการศึกษา ร่วมชมการถ่ายทอดสดการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 5. โครงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน เพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร	2x2 = 4 (ความเสี่ยงปานกลาง) ระดับโอกาส คงเดิม เนื่องจากบุคลากรมีทัศนคติและ มุมมองต่อหลักธรรมาภิบาลที่ แตกต่างกัน ระดับผลกระทบ คงเดิม เนื่องจากการเสริมสร้าง วัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่าง

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
			<p>ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยพะเยา ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่น</p> <p>ในหลักธรรมาภิบาล 10 ประการ</p> <p>4. มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. 2564</p> <p>5. มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. 2563</p> <p>6. มีประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564</p> <p>7. มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยวินัย</p> <p>การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของ</p> <p>พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564</p> <p>วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง</p> <p>1. ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล</p> <p>มีคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>2. เผยแพร่และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>(สรุป) ผลการบริหารจัดการความเสี่ยงฯ พบว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ จุดอ่อน/อุปสรรค/ปัจจัยเสี่ยงที่ยังมีอยู่ในการบริหารจัดการความเสี่ยง ทศคนคติมมของบุคคลที่แตกต่างต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและยั่งยืน ➢ แนวทางการปรับปรุงที่ต้องพัฒนาตามรายจุดอ่อน/อุปสรรค/ปัจจัยเสี่ยงที่ยังมีอยู่ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานโครงการ สร้างความเข้าใจและสร้างความตระหนักถึงการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ➢ แสดงสรุปข้อมูลประกอบความเสี่ยงที่สามารถชี้วัดถึงระดับความเสี่ยง ณ รอบ 12 เดือนตามข้อมูลที่กำหนดไว้ในดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (KRI) หรือสรุปข้อมูลประกอบความเสี่ยงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง วิทยาลัยการศึกษาผ่านการประเมินตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีตามค่าเป้าหมายที่กำหนด ➢ ความเสี่ยงดังกล่าวที่กำหนดไว้ จะพิจารณา <ul style="list-style-type: none"> ✓ บริหารจัดการต่อเนื่องในแผนต่อไป เนื่องด้วย การเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและยั่งยืน เป็นการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน อีกทั้งยังสะท้อนให้เห็นถึงการบริหารการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้. ✓ ลงสู่กระบวนการปฏิบัติงานตามแผนงานประจำปีของส่วนงาน 	<p>โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและยั่งยืน เป็นการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน อีกทั้งยังสะท้อนให้เห็นถึงการบริหารการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้</p>

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ)

ความเสี่ยง : การเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและยั่งยืน

หลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบของความเสี่ยง

ระดับคะแนน	โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)
5	บุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและไม่มีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส	วิทยาลัยการศึกษามีผลการประเมิน ตามเกณฑ์ ITA ที่กำหนดไว้ ต่ำกว่าร้อยละ 50
4	บุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส น้อย	วิทยาลัยการศึกษามีผลการประเมิน ตามเกณฑ์ ITA ที่กำหนดไว้ ร้อยละ 50.00 – 64.99
3	บุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส ปานกลาง	วิทยาลัยการศึกษามีผลการประเมิน ตามเกณฑ์ ITA ที่กำหนดไว้ ร้อยละ 65.00 – 74.99
2	บุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส มาก	วิทยาลัยการศึกษามีผลการประเมิน ตามเกณฑ์ ITA ที่กำหนดไว้ ร้อยละ 75.00 – 84.99
1	บุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน	วิทยาลัยการศึกษามีผลการประเมิน ตามเกณฑ์ ITA ที่กำหนดไว้ มากกว่าร้อยละ 85

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีส้ม)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)

ลายมือชื่อ

(รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์)

คณบดีวิทยาลัยการศึกษา

2 ตุลาคม 2566

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ที่	รายการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
			แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
1	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ	เดือนตุลาคม 2565 - กรกฎาคม 2566	✓		
2	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน	เดือนธันวาคม 2565	✓		
3	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร -กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 1 -กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 2 -กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 3 -กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 4 -กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 5 -กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 6	เดือนตุลาคม 2565- กันยายน 2566 เดือนตุลาคม 2565 เดือนพฤศจิกายน 2565 เดือนธันวาคม 2565 เดือนมกราคม 2566 เดือนกุมภาพันธ์ 2566 เดือนมีนาคม 2566	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓		
4	โครงการพัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี	เดือนธันวาคม 2565	✓		

ที่	รายการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
			แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
5	โครงการพัฒนาระบบการบริหารและ ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรร มาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส	เดือนมกราคม- มีนาคม 2566	√		
	-กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา	เดือนมกราคม 2566	√		
	-กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนง สุจริตและรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส	เดือนมกราคม 2566	√		
	-กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัย การศึกษา	เดือนกุมภาพันธ์ 2566	√		
	-กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบ การเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พะเยา	เดือนกุมภาพันธ์ 2566	√		
	-กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการ จัดทำร่างขอบเขตของงาน(Terms of Reference -TOR)	เดือนกุมภาพันธ์ 2566	√		
	-กิจกรรมที่ 6 การส่งเสริมธรรมาภิบาล และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของ บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา	เดือนมีนาคม 2566	√		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

เดือนธันวาคม 2565

โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน

วันที่ 1-3 ธันวาคม 2565 นางสาวกัญญาภัทร วิมลสุต หัวหน้าสำนักงาน พร้อมด้วยนางยลดา อินเปรี้ยว หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป นางสาวปวันรัตน์ วังมา หัวหน้างานวิชาการ นายวิทวัส ธวัช หัวหน้างานแผนงาน นางศศิธร เทพรังสาร หัวหน้างานฝึกประสบการณ์วิชาชีพระหว่างการศึกษ และบุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมอบรม ในหัวข้อ “เทคนิคการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน” ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและสามารถจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพและถูกต้องตามหลักวิชาการ เป็นการเตรียมความพร้อมให้บุคลากรมีความก้าวหน้า ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพ



เดือนมกราคม 2566

โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัย

วันที่ 9 มกราคม 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภี อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหาร และประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านระบบออนไลน์ โดยได้รับเกียรติจาก คุณยอดไผ่ หล้าอินสม เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดพะเยา เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน” เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงานในองค์กร



กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนงสุจริตและธรรมรงค์เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส

วันที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภี อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานและบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย หลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส “กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนงสุจริตและธรรมรงค์เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส” โดย รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา ประกาศนโยบายของ วิทยาลัยการศึกษา ตามประกาศวิทยาลัยการศึกษา เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และ ประกาศวิทยาลัยการศึกษา เรื่องเจตนารมณีนโยบาย (No Gift Policy) “วิทยาลัยการศึกษาร่วมใจ ไม่ให้ ไม่รับ เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดย ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษาทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนหรือหลังปฏิบัติหน้าที่ ตามตำแหน่ง เพื่อเป็นการตอบแทน อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ตลอดจนจะประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในองค์กร เพื่อยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน รวมทั้งยังร่วมธรรมรงค์ต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในด้านการคอร์รัปชันแก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยมุ่งเป็นองค์กรที่บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมด้วยแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



เดือนกุมภาพันธ์ 2566

กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภี อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งทิวา กองสอน ดร.วสันต์ สรรพสุข ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานและบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส “กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา” ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากกองคลัง นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อังคณา ปานเทือก รักษาการแทนผู้อำนวยการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และผู้อำนวยการกองคลัง พร้อมทั้งหัวหน้างานมาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร วิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในด้านการเบิกจ่ายและจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบที่กฎหมายกำหนด และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง และยังเป็น การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา



กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน(Terms of Reference -TOR)

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภี อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งทิwa กองสอน ดร.วสันต์ สรรพสุข ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานและบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส “กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference – TOR)” ณ ห้องประชุม วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากงาน พัสดุ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย นายณัฐวุฒิ เมืองมา หัวหน้างานพัสดุ มหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมทั้งนักวิชาการพัสดุ มหาวิทยาลัยพะเยามาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference – TOR) เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการแก้ไขปัญหาที่มีกบเจือในระหว่างกระบวนการดำเนินงาน และยังเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา



กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รัชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภี อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมที่ 3 “การส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา” ณ ห้องประชุม วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากคุณคณะนง ปิงเมือง หัวหน้างานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และยังเป็น การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา



เดือนมีนาคม 2566

กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา

วันที่ 9 มีนาคม 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภกา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ดร.วสันต์ สรรพสุข ผู้ช่วยคณบดี ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร สายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม และความโปร่งใส กิจกรรมที่ 6 “การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา” ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ ปัญญาวงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ มหาวิทยาลัยพะเยา มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง “การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา” เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมความโปร่งใส เป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา



เดือนพฤษภาคม 2566

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน

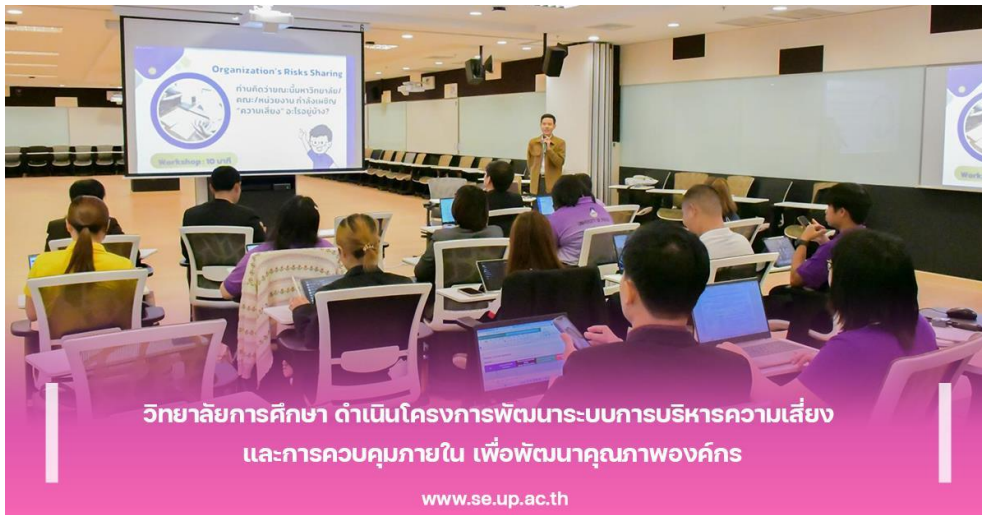
วันที่ 4-6 พฤษภาคม 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.โสภกา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร พร้อมด้วย หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน ในหัวข้อ “สมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา” ณ โรงแรม Ramada by Wyndham Phuket Deevana จังหวัดภูเก็ต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะและทักษะในการปฏิบัติงาน และพัฒนากระบวนการหรือวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเสริมสร้างให้บุคลากรสายสนับสนุนมีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการทำงานสอดคล้องกับการพัฒนาระบบการให้บริการการศึกษาแก่นิสิตในอนาคต



เดือนกรกฎาคม 2566

โครงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน เพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร

วันที่ 17 กรกฎาคม 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย ดร.กษิฏิกัญญา มีพรหม รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ วิชญาวัฒน์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ดร.วสันต์ สรรพสุข ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร โครงการฯ ในครั้งนี้จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรสามารถจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงตามกรอบ COSO-ERM 2017 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยการศึกษา สอดคล้องการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลในยุค VUCA World โดยได้รับเกียรติจาก ดร.อวิรุทธ์ ฉัตรมาลาทอง ผู้อำนวยการศูนย์บริหารความเสี่ยง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นวิทยากร บรรยายเชิงปฏิบัติการในหัวข้อเรื่อง การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในวิทยาลัยการศึกษาในยุคพลิกผัน ทั้งนี้ผู้บริหารและบุคลากรได้ทบทวนความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2566 และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการกำหนดมาตรการและวิธีการจัดการความเสี่ยงวิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2567 ต่อไป



เดือนสิงหาคม 2566

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ

เมื่อวันที่ 17 – 20 สิงหาคม 2566 วิทยาลัยการศึกษา ดำเนินโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ ณ ประเทศมาเลเซีย และประเทศสิงคโปร์ นำโดย ดร.กษิณีภูมิ มีพรหม รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก ผู้ทรงคุณวุฒิ และบุคลากรสายวิชาการ วิทยาลัยการศึกษา เข้าพบปะคณะผู้บริหารและคณาจารย์ เพื่อหารือความร่วมมือทางวิชาการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ณ ภาควิชาพื้นฐานการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยปุตรา ประเทศมาเลเซีย และศึกษาดูงานห้องสมุดแนวใหม่ภายใต้การดูแลของหอสมุดแห่งชาติสิงคโปร์ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร การจัดสภาพแวดล้อมและแหล่งเรียนรู้ให้นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา โดยโครงการฯ ในครั้งนี้จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการ วิทยาลัยการศึกษา ได้พัฒนาตนเองและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา การสร้างเครือข่ายการพัฒนาอาจารย์และนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา และการจัดแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของนิสิตในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการศึกษา สาขาวิชานวัตกรรมทางการศึกษา สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน



เดือนกันยายน 2566

โครงการให้ความรู้ด้านกฎหมายในหัวข้อ “การคุ้มครองสิทธิพนักงาน ในกระบวนการไต่สวนของ ป.ป.ช.”

วันที่ 25 กันยายน 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา เข้าร่วมโครงการให้ความรู้ด้านกฎหมายในหัวข้อ “การคุ้มครองสิทธิพนักงาน ในกระบวนการไต่สวนของ ป.ป.ช.” ที่จัดขึ้นโดยกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นประธานกล่าวเปิดงาน พร้อมด้วย ผู้บริหาร คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาเข้าร่วมรับฟังการบรรยาย โดยได้รับเกียรติจากวิทยากร 3 ท่าน คือ คุณมณฑิยา เจริญผล รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน บรรยายเรื่อง "สารพันปัญหาของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานกำกับดูแลตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน" ดร.ประพจน์ คล้ายสุบรรณ อธิบดีศาลปกครองเพชรบุรี บรรยายเรื่อง "คดีปกครองเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหาร รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย อันเกี่ยวกับการใช้อำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช และคณะกรรมการ ป.ป.ท" และคุณอรุณพ ศักดิ์ศิริฤดากุล ผู้พิพากษาและเลขานุการศาลยุติธรรมประจำภาค 6 บรรยายเรื่อง "มหาวิทยาลัยกับการสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ อันเป็นแบบเรียนกับนิสิต" โครงการฯ ในครั้งนี้จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องด้วยความระมัดระวัง โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

