



วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา
School of Education University of Phayao

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ของวิทยาลัยการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โดย

ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร
วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

บทนำ

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งวิทยาลัยการศึกษา ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการให้กับบุคลากร มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยได้รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในเอกสารฉบับนี้ต่อไป

งานบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร



สารบัญ

	หน้า
ด้านการพัฒนา	1
ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	2
โครงการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	2
การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน	2
โครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ	7
จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
เดือนพฤษภาคม 2566	
เดือนธันวาคม 2566	
เดือนมกราคม 2566	
ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	13



ด้านการพัฒนา

2.1 วิทยาลัยการศึกษา ได้สนับสนุนให้พนักงานวิทยาลัยการศึกษา ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ทั้งในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ดังนี้

ที่	ปี พ.ศ.	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	หมายเหตุ
1	2567	นางสาวรุจิรา ลายสาน	ปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา	ทุนวิทยาลัยการศึกษา
2	2567	นายเอกพล โพธิจันทร์	ปริญญาโท สาขาวิชานวัตกรรมทางการศึกษา	ทุนวิทยาลัยการศึกษา

2.2 วิทยาลัยการศึกษา ได้สนับสนุนให้พนักงานวิทยาลัยการศึกษา เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	อนุสาขาวิชา	หมายเหตุ
1	ดร.วรรณกร พรประเสริฐ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วิจัย การวัด และการประเมินผลทางการศึกษา	(650101)
2	ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	การบริหารการศึกษา	(650165)



ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โครงการ/กิจกรรม

ตามที่วิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดยุทธศาสตร์ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ในด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ และการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนการบริหารงานด้านการพัฒนาบุคลากรในสังกัดวิทยาลัยการศึกษให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยการศึกษ โดยได้ดำเนินโครงการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในรอบระยะเวลา 6 เดือน (ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567) วิทยาลัยการศึกษารายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

โครงการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวน	13	โครงการ
	จำนวน	26	กิจกรรม
1. โครงการที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	จำนวน	9	กิจกรรม
2. โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	จำนวน	3	กิจกรรม
3. โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ	จำนวน	14	กิจกรรม

การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน

ลำดับ	โครงการ	การดำเนินการ/ จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ	ช่วงเวลา
1	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน	รอดำเนินการ	225,000.00	พฤษภาคม 67
2	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ	อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ	560,000.00	ตุลาคม 66- กันยายน 67
3	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน	รอดำเนินการ	75,000.00	ตุลาคม 66- กันยายน 67
4	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ	อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ	280,000.00	ตุลาคม 66- กันยายน 67
5	โครงการจัดการความรู้เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในการบริหารองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ	อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ	10,000.00	ตุลาคม 66- กันยายน 67
6	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	รอดำเนินการ	68,000.00	ตุลาคม 66- กันยายน 67
7	โครงการเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน ค่านิยม และขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพื่อองค์กร			



	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมสานสัมพันธ์ของบุคลากรเพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ค่านิยม และขวัญกำลังใจในองค์กร	ดำเนินการแล้ว ผู้เข้าร่วม 51 คน	50,000.00	ธันวาคม 66
	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมส่งเสริมภาวะผู้นำ ผู้ตาม และการทำงานเป็นทีม	รอดำเนินการ	30,000.00	มิถุนายน 67
8	โครงการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามสายงานเพื่อความยั่งยืนผูกพันองค์กร	รอดำเนินการ	5,000.00	มิถุนายน 67
9	โครงการเตรียมความพร้อมในการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนการเป็น Cyber University Platform และห้องปฏิบัติการทางวิชาชีพ	รอดำเนินการ	ไม่มี	ตุลาคม 66- กันยายน 67
10	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาคุณภาพองค์กร			
	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมประกวดคำขวัญประจำวิทยาลัยการศึกษา (Motto) การศึกษา	รอดำเนินการ	ไม่มี	ตุลาคม 66- กันยายน 67
	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเครื่องแต่งกายในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการแล้ว ผู้เข้าร่วม 51 คน	ไม่มี	ตุลาคม 66
11	โครงการพัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยสีเขียว			
	กิจกรรมที่ 1 วิทยาลัยการศึกษา มุ่งสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)	รอดำเนินการ	10,000.00	ตุลาคม 66- กันยายน 67
	กิจกรรมที่ 2 Big Cleaning Day & 5ส เพื่อส่งเสริมสุขภาวะบุคลากรในองค์กร	รอดำเนินการ	10,000.00	ตุลาคม 66- กันยายน 67
	กิจกรรมที่ 3 การประเมินสำนักงานสีเขียว ประจำปี พ.ศ. 2567	รอดำเนินการ	50,000.00	ตุลาคม 66- กันยายน 67
	กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยในองค์กร	รอดำเนินการ	10,000.00	ตุลาคม 66- กันยายน 67
12	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ			
	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร	ดำเนินการแล้ว ผู้เข้าร่วม 32 คน	10,000.00	ธันวาคม 66
	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบของมหาวิทยาลัยพะเยา	รอดำเนินการ	10,000.00	ตุลาคม 66- กันยายน 67
	กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการ	ดำเนินการแล้ว ผู้เข้าร่วม 30 คน	ไม่มี	ธันวาคม 66



	จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560			
	กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมการส่งเสริมธรรมภิบาลและ จริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัย การศึกษา	ดำเนินการแล้ว ผู้เข้าร่วม 31 คน	10,000.00	ธันวาคม 66
	กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมความ โปร่งใส และป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนใน การปฏิบัติงาน (ปปช.)	ดำเนินการแล้ว ผู้เข้าร่วม 31 คน	10,000.00	ธันวาคม 66
	กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมสภากาแฟสัญจร มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2567	ดำเนินการแล้ว ผู้เข้าร่วม 35 คน	10,000.00	ธันวาคม 66
13	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูลในการบริหารงานและสื่อสารองค์กร			
	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการพัฒนาระบบและ ฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ (เว็บไซต์)	รอดำเนินการ	2,500.00	ตุลาคม 66- กันยายน 67
	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ตามพันธ กิจของวิทยาลัยการศึกษา	รอดำเนินการ	5,000.00	ตุลาคม 66- กันยายน 67
	กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมการประยุกต์ใช้ Chat GPT ใน การปฏิบัติงาน	ดำเนินการแล้ว ผู้เข้าร่วม 35 คน	5,000.00	พฤศจิกายน 66
	กิจกรรมที่ 4 กิจกรรม SE UP Taik 2024	ดำเนินการแล้ว ผู้เข้าร่วม 49 คน	2,500.00	พฤศจิกายน 66



โครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2567

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)

เดือนพฤศจิกายน 2566

โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลในการบริหารงานและ สื่อสารองค์กร กิจกรรมที่ 3 การประยุกต์ใช้ Chat GPT ในการปฏิบัติงาน



เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย ดร.กษิฏิภรณ์ มีพรหม รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ วิชญาวัดณ์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้างาน และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลในการบริหารงานและสื่อสารองค์กร “การประยุกต์ใช้ Chat GPT ในการปฏิบัติงาน” ณ ห้อง Active Learning (PY1010) และรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจาก ดร.ทวิสิน อำนวยพันธ์วิไล ครู(ชำนาญการ) โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในเรื่องการประยุกต์ใช้ Chat GPT (GENERATIVE AI) ในการปฏิบัติงาน โครงการ



ในครั้งนี้อัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา ตลอดจนนิสิตระดับบัณฑิตศึกษามีความรู้ มีความสามารถในการประยุกต์ใช้ AI ประเภทต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานด้านวิชาการ การวิจัย และการสนับสนุนงานวิชาการได้อย่างเหมาะสม

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1682&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>

เดือนธันวาคม 2566

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ กิจกรรมที่ 3 การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560



เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย ดร.กษิฏวิญญู มีพรหม รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ กิจกรรม “การจัดซื้อ/จัดจ้าง โดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ E-BIDDING”

ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา อาคารเรียนรวม (PKY) มหาวิทยาลัยพะเยา และรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจาก นายณัฐวุฒิ เมืองมา หัวหน้างานพัสดุ มหาวิทยาลัยพะเยา นายพงศ์ศิริ เตชะมนต์ และนางสาวสุচারิ ทองกันทา นักวิชาการพัสดุ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “การจัดซื้อ/จัดจ้าง โดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ E-BIDDING” โครงการในครั้งนี้อัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อีกทั้งเพื่อให้ทราบถึงกระบวนการ ขั้นตอน และปัญหาของการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแนวทางปฏิบัติโดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ E-BIDDING และยังเป็นส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1686&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ กิจกรรมที่ 5 การส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงาน





วันที่ 13 ธันวาคม 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ดร.กษิฏวิญญู มีพรหม รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ กิจกรรม “การส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน” ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา อาคารเรียนรวม (PKY) มหาวิทยาลัยพะเยา และรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจาก นายศรัณย์ภพ ไชยจำเริญ นายคมฉัตร สุทธิตานนท์ และนางสาวอารีรัตน์ สุ่นสุข เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดพะเยา เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง “การปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน” โครงการในครั้งนี้จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1687&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน ค่านิยม และขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพื่อองค์กร
กิจกรรมที่ 1 สานสัมพันธ์ของบุคลากรเพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ค่านิยม
และขวัญกำลังใจในองค์กร



เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน ค่านิยม และขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพื่อองค์กร “กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมสานสัมพันธ์ของบุคลากรเพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ค่านิยม และขวัญกำลังใจในองค์กร” ณ โรงแรม M2 Hotel Waterside จังหวัดพะเยา โครงการในครั้งนี้จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้แสดงออกถึงความรัก ความผูกพัน มีค่านิยมและขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานตามแผนการพัฒนาวินิจฉัยการศึกษา ทั้งนี้ได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมรรัตน์ วัฒนาธร ผู้ทรงคุณวุฒิวิทยาลัยการศึกษา และรองศาสตราจารย์ ดร.ดิเรก ชีระภูธร รองอธิการบดี ฝ่ายสื่อสารองค์กร มหาวิทยาลัยพะเยา ร่วมกล่าวอวยพรเนื่องในโอกาสช่วงเทศกาลส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1711&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



เดือน มกราคม 2567

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ
กิจกรรมที่ 4 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา



วันที่ 15 มกราคม 2567 รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ดร.กษิฏวิภูฏ มีพรหม รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส ดร.วิภาวี ศิริลักษณ์ ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ กิจกรรม “การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา” ณ ห้องประชุม วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา โดยได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา ใจแก้วที รองคณบดี ฝ่ายบริหาร คณะนิติศาสตร์ เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 และประมวล

จริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564” โครงการในครั้งนี้จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และมอบนโยบายการปฏิบัติงานตามวัฒนธรรม No Gift Policy จากนั้นทบทวนแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 และส่งเสริมให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติ (Dos) และข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) ในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยการศึกษา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1722&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

วิทยาลัยการศึกษามีจำนวนบุคลากรทั้งหมด 51 คน โดยสามารถจำแนกได้ ดังนี้

บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 36 คน

ที่	ชื่อ-สกุล	สาขาวิชา
1	ผศ.ดร.น้ำฝน กันมา	วัดและประเมินผล
2	ดร.วิภาวี ศิริลักษณ์	วัดและประเมินผล
3	ดร.อาภาพรธน ประทุมไทย	วัดและประเมินผล
4	ดร.นริศรา เสือคล้าย	วัดและประเมินผล
5	ผศ.ดร.วรรณนगर พรประเสริฐ	วัดและประเมินผล
6	รศ.ดร.รักษิต สุทธิพงษ์	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
7	ดร.กษิฏิกัญญา มีพรหม	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
8	ผศ.ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
9	ผศ.ดร.โสภา อำนวยรัตน์	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
10	ผศ.ดร.ธิดาวัลย์ อุ่นทอง	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
11	ผศ.ดร.สันติ บุรณะชาติ	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
12	ผศ.ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
13	ผศ.ดร.วัชระ จตุพร	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
14	ดร.ธารรัตน์ มาลัยเถาว์	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
15	ผศ.ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์	สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน
16	ดร.วสันต์ สรรพสุข	สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน
17	ผศ.ดร.ลำไย สีหามาตย์	สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน
18	รศ.ดร.ลือชา ลดาชาติ	สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน
19	ผศ.ดร.รุ่งทิวา กองสอน	สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน
20	ผศ.ดร.เกศราพรธน พันธุ์ศรีเกตุ	สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน
21	นางสาวเมทิกา เลิศปฐมมา	สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน
22	รศ.ดร.ดิเรก ชีระภูธร	สาขาวิชาเทคโนโลยีทางการศึกษา



23	ผศ.ดร.วิลาวัลย์ โพธิ์ทอง	สาขาวิชาเทคโนโลยีทางการศึกษา
24	ผศ.ดร.วิลาวัลย์ สมยาโรน	สาขาวิชาเทคโนโลยีทางการศึกษา
25	ผศ.ดร.นรินทร์ นนทมาลัย	สาขาวิชาเทคโนโลยีทางการศึกษา
26	ดร.กัญจน์ ศรีโสภาก	สาขาวิชาการศึกษา
27	ดร.ดรุณี อภัยกาวิ	สาขาวิชาการศึกษา (โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา)
28	ดร.พิศาล เครือลิต	สาขาวิชาการศึกษา (โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา)
29	ดร.ตระกูลพันธ์ ชุขมภู	สาขาวิชาการศึกษา (โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา)
30	ผศ.พัชรินทร์ คัสเตศรี	สาขาวิชาการศึกษา (โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา)
31	นางสาวขวัญชนก ขำตั้ง	สาขาวิชาการศึกษา (โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา)
32	นายอรุณพล คณิศรรางกูร	สาขาวิชาการศึกษา (โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา)
33	นายนรินทร์ บัวนาค	สาขาวิชาการศึกษา (โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา)
34	นายสุวิชา ดวงฟู	สาขาวิชาการศึกษา (โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยพะเยา)
35	รศ.ดร.สมบัติ นพรัก	ผู้ทรงคุณวุฒิ
36	ผศ.ดร.อมรรัตน์ วัฒนาศร	ผู้ทรงคุณวุฒิ

บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 15 คน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	นางสาวกัญญาภัทร วิมลสุด	หัวหน้าสำนักงาน
2	นางยลดา อินเปรี้ยว	หัวหน้างานบริหารทั่วไป
3	นางสาวรุจิรา ลายसान	ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร
4	นายอภิเดช เทพรังสาร	ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร
5	นายเอกพล โพธิ์จันทร์	ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร
6	นายคมชิต จันตะมะ	ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร (อัตราจ้าง)
7	นางสาวปวันรัตน์ วังมา	หัวหน้างานวิชาการ
8	นางสรญา จรัสโสภากสิทธิ์	ฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา
9	นางสาวสุนิรัตน์ ศรีหนัด	ฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา
10	นางสาวทัศนีย์ ไหมวงศ์	ฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา
11	นายวิทวัส ธิวีย	หัวหน้างานแผนงาน
12	นางชุติมติ ไชยเบา	ฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต (อัตราจ้าง)
13	นางศศิธร เทพรังสาร	หัวหน้างานฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการศึกษา
14	นางสาววราภรณ์ สังวาลย์	ฝ่ายฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการศึกษา
15	นายธนพล เชื้อเมืองพาน	ฝ่ายฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการศึกษา (อัตราจ้าง)



ปัญหา/อุปสรรค

บุคลากรต้องปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กรใหม่ที่กำลังเปลี่ยนแปลงสู่การบริหารที่เป็นเลิศ

จากยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยามุ่งสู่การบริหารที่เป็นเลิศตามเกณฑ์ EDPEX บุคลากรจึงต้องปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กรใหม่ที่กำลังเปลี่ยนแปลงสู่การบริหารที่เป็นเลิศของวิทยาลัยการศึกษา ซึ่งบุคลากรบางคนจะต้องปรับตัว และพัฒนาศักยภาพตนเองให้มีความเป็นเลิศในการทำงานของตนเองและการทำงานเป็นทีม ตลอดจนการแข่งขันกับหน่วยงานภายนอก

แนวทางแก้ปัญหา

- กำหนดนโยบายหรือโครงการที่ส่งเสริมให้บุคลากรควรยอมรับและเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรใหม่ที่กำลังเปลี่ยนแปลงสู่การบริหารที่เป็นเลิศและพัฒนาทักษะ ความสามารถ และทัศนคติที่ดีต่อวัฒนธรรมองค์กรใหม่บนพื้นฐานของการให้ข้อมูลที่ชัดเจน

.....



