



วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา
School of Education University of Phayao

**การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของวิทยาลัยการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**



กระบวนการทำงานกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การวิเคราะห์ประเด็นจุดอ่อนจากผลการประเมิน ITA 2565

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วิทยาลัยการศึกษาได้ดำเนินการตามมาตรการในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยแจ้งให้วิทยาลัยการศึกษาทราบคะแนนผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อนำไปทบทวนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สูงขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วิทยาลัยการศึกษาได้ตั้งเป้าหมายตัวชี้วัดให้มีคะแนนมากกว่า 90 คะแนนขึ้นไป และได้กำหนดแนวทางการพัฒนาผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนต่ำกว่า 90 คะแนน ดังนี้

กระบวนการวิเคราะห์ประเด็นจุดอ่อน และมาตรการ/แนวทางที่ต้องแก้ไข



ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขตามตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ และการวิเคราะห์เพื่อกำหนดมาตรการ/แนวทาง ในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส

ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	การวิเคราะห์	มาตรการ/แนวทาง	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> 1. วิทยาลัยการศึกษาคควรมีการประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานให้บุคลากรได้รับทราบมากยิ่งขึ้น 2. วิทยาลัยการศึกษาคควรมีเปิดโอกาสให้บุคลากร มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ 3. วิทยาลัยการศึกษาค ควรใช้จ่ายงบประมาณ โดยต้องคำนึงถึง ความคุ้มค่า และวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาสัมพันธ์พร้อมเผยแพร่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง 2. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน ตามไตรมาส 3. จัดโครงการชี้แจงเกี่ยวกับการทำแผนและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณให้กับบุคลากร 	วิทยาลัยการศึกษา (ฝ่ายบริหารและพัฒนาคคุณภาพองค์กร)
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. วิทยาลัยการศึกษาคควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ใ้ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2. บุคลากรวิทยาลัยการศึกษาค มีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง 3. บุคลากรในวิทยาลัยการศึกษาคยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง 2. วิทยาลัยการศึกษาคควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ใ้ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 3. ประชาสัมพันธ์คู่มือ พร้อมเผยแพร่คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง 	วิทยาลัยการศึกษา (ฝ่ายบริหารและพัฒนาคคุณภาพองค์กร)
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	วิทยาลัยการศึกษาคต้องเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อวิทยาลัยการศึกษาค 2. นำผลประเมินความพึงพอใจ มาปรับปรุงและพัฒนาการ ให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 	วิทยาลัยการศึกษา (ฝ่ายบริหารและพัฒนาคคุณภาพองค์กร)



กิจกรรมการดำเนินงาน	ปฏิบัติการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	
1. มหาวิทยาลัยพะเยา แจ้งผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	↔												
2. วิทยาลัยการศึกษา รายงานผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แก่ คณะกรรมการประจำ วิทยาลัยการศึกษา		↔											
3. แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการประเมิน คุณธรรมความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน		↔											
4. ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการประเมิน คุณธรรมความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานเพื่อ ดำเนินการ ดังนี้ - วิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 - จัดทำแผนการ ขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			↔										

กิจกรรมการดำเนินงาน	ปฏิบัติการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	
5. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566							↔						
6. ติดตามการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									↔				
7. รับฟังการชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากมหาวิทยาลัยพะเยา										↔			
8. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และการตอบแบบวัด IIT และแบบวัด EIT										↔			
9. การดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)											↔		



กิจกรรมการดำเนินงาน	ปฏิบัติการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	
10. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และ ดำเนินการเก็บข้อมูล แบบวัด IIT และแบบวัด EIT											←→		
11. การนำข้อมูลเข้า ระบบประเมิน ITA (www.ita.up.ac.th)											←→		



แสดงแผนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) วิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ	ตุลาคม 2565 - กรกฎาคม 2566	นางสาวรุจิรา ลายสาน
2	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน	ตุลาคม 2565 - กรกฎาคม 2566	นางสาวรุจิรา ลายสาน
3	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	นางสาวทัศนีย์ ใหม่วงศ์
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 1	ตุลาคม 2565	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 2	พฤศจิกายน 2565	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 3	ธันวาคม 2565	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 4	มกราคม 2566	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 5	กุมภาพันธ์ 2566	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 6	มีนาคม 2566	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 7	เมษายน 2566	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 8	พฤษภาคม 2566	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 9	มิถุนายน 2566	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 10	กรกฎาคม 2566	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 11	สิงหาคม 2566	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 12	กันยายน 2566	
4	โครงการพัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี	ธันวาคม 2565	นางยลดา อินเป็รี้ยว



ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีการสื่อสารองค์กรที่เปิดกว้างเพื่อการทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพ	มกราคม – กันยายน 2566	นายเอกพล โปธิจันทร์
6	โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา - กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนงสุจริตและรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส - กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา - กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา - กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference -TOR) - กิจกรรมที่ 6 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา 	มกราคม – มีนาคม 2566 มกราคม 2566 มกราคม 2566 กุมภาพันธ์ 2566 กุมภาพันธ์ 2566 กุมภาพันธ์ 2566 มีนาคม 2566	นางสาวทัศนีย์ ใหม่วงศ์
7	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน	เมษายน 2566	นางสาวรุจิรา ลายसान
8	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ	พฤษภาคม 2566	นางสาวกัญญาภัทร วัฒนสุต
9	โครงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร	กรกฎาคม 2566	นางสาวกัญญาภัทร วัฒนสุต



ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
10	โครงการสานสัมพันธ์ของบุคลากรเพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ค่านิยมและขวัญกำลังใจในองค์กร	ธันวาคม 2565	นางยลดา อินเปรี้ยว
11	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	พฤศจิกายน 2565	นายเอกพล โพธิจันทร์
12	กิจกรรมการสำรวจความต้องการวัสดุ/ครุภัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ 2566	ตุลาคมของทุกปี	งานบริหาร
13	การรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนงาน ประจำปีงบประมาณ 2566	มีนาคม และ กันยายน	งานบริหาร
14	การรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2566	มีนาคม และ กันยายน	งานบริหาร
15	การรายงานการใช้จ่ายวัสดุสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ 2566	รายงานทุกเดือน	งานบริหาร



สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

วิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			เหตุผล
			แล้ว เสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
1	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ	ตุลาคม 2565 - กรกฎาคม 2566	√			
2	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน	ธันวาคม 2565	√			
3	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร	ตุลาคม 2565- กันยายน 2566	√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 1	ตุลาคม 2565	√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 2	พฤศจิกายน 2565	√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 3	ธันวาคม 2565	√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 4	มกราคม 2566	√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 5	กุมภาพันธ์ 2566	√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 6	มีนาคม 2566	√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 7	เมษายน 2566	√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 8	พฤษภาคม 2566	√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 9	มิถุนายน 2566	√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 10	กรกฎาคม 2566	√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 11	สิงหาคม 2566	√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 12	กันยายน 2566	√			



ที่	รายการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ
			แล้ว เสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
4	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	พฤศจิกายน 2565	√			
5	โครงการสานสัมพันธ์ของบุคลากรเพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ค่านิยม และขวัญกำลังใจในองค์กร	ธันวาคม 2565	√			
6	โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส	มกราคม - มีนาคม 2566	√			
	- กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา	มกราคม 2566	√			
	- กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนงสุจริตและธรรมาภิบาลเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส	มกราคม 2566	√			
	- กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา	กุมภาพันธ์ 2566	√			
	- กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา	กุมภาพันธ์ 2566	√			
	- กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference -TOR)	กุมภาพันธ์ 2566	√			
	- กิจกรรมที่ 6 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา	มีนาคม 2566	√			
7	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน	เมษายน 2566	√			
8	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ	พฤษภาคม 2566	√			
9	การรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนงาน ประจำปีงบประมาณ 2566	มีนาคม และ กันยายน	√			ได้ดำเนินการรายงานตามแผนดำเนินการและการใช้งบประมาณประจำปี (O11)



ที่	รายการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ
			แล้ว เสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
11	การรายงานการใช้วัสดุสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ 2566	รายงานทุก เดือน	√			ได้ดำเนินการรายงานตาม ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แนวปฏิบัติในการ บริหารวัสดุคงคลัง พ.ศ. 2563
10	การรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2566	มีนาคม และ กันยายน	√			

ผลลัพธ์จากการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ 84.95 ผ่านเกณฑ์การประเมิน

มาตรการ/แนวทาง	ความสำเร็จของการดำเนินการ
<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาสัมพันธ์พร้อมเผยแพร่ แผนการใช้งบประมาณ โดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง 2. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน ตามไตรมาส 3. จัดโครงการชี้แจงเกี่ยวกับการทำแผนและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณให้กับบุคลากร 	<p>หน่วยงานสามารถแสดงให้เห็นถึงการใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและตรงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ อีกทั้งยังเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ โดยการมีช่องทางในการสอบถาม/ทักท้วงได้อีกด้วย ส่งผลให้ผลการประเมินด้านการใช้งบประมาณมีคะแนนที่เพิ่มสูงขึ้น (88.92%)</p>

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ 87.41 ผ่านเกณฑ์การประเมิน

มาตรการ/แนวทาง	ความสำเร็จของการดำเนินการ
<ol style="list-style-type: none"> 1. กำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง 2. วิทยาลัยการศึกษาควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 3. ประชาสัมพันธ์คู่มือ พร้อมเผยแพร่คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง 	<p>ส่งผลให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษาปฏิบัติตามกระบวนการในการขออนุญาต ยืม-คืน ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้ผลการประเมินด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนที่เพิ่มสูงขึ้น (92.78%)</p>

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงกระบวนการทำงาน พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ 88.56 ผ่านเกณฑ์การประเมิน

มาตรการ/แนวทาง	ความสำเร็จของการดำเนินการ
<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อวิทยาลัยการศึกษา 2. นำผลประเมินความพึงพอใจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 	<p>ผู้รับบริการมีความพึงพอใจที่ได้รับการบริการจากการปฏิบัติงาน ที่มีความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น และสามารถตรวจสอบได้ ส่งผลให้ผลการประเมินปรับปรุงกระบวนการทำงาน มีคะแนนที่เพิ่มสูงขึ้น (89%)</p>

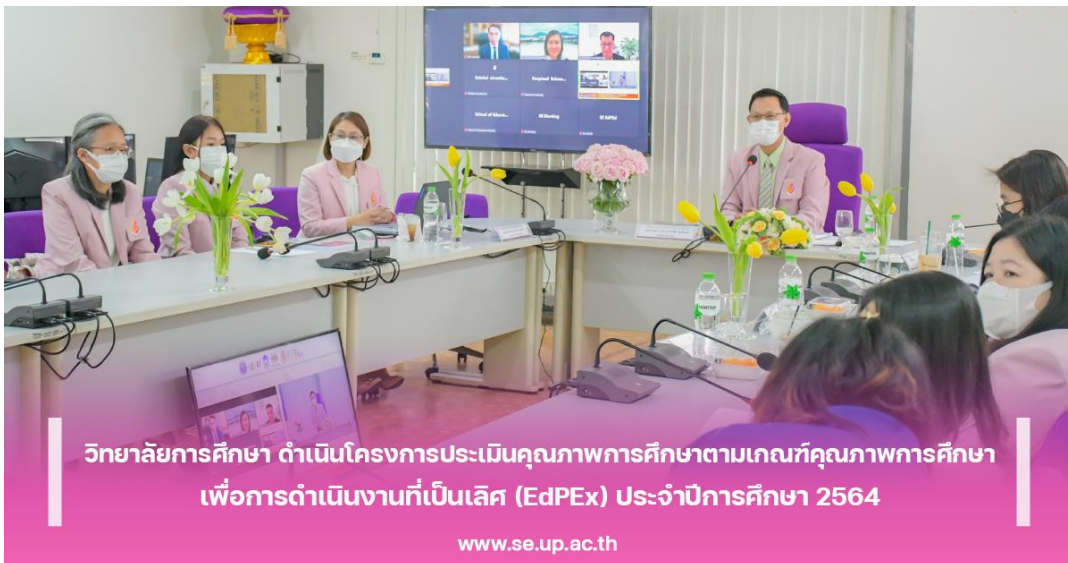


โครงการ/กิจกรรมการดำเนินการตามมาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
วิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)

วันที่ 16 พฤศจิกายน 2565 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยคณบดี ประธานหลักสูตร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับ คณะปีการศึกษา 2564 ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) ณ ห้องประชุม วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติ จากคณะกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอก ประกอบด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กริช แรงสูงเนิน อาจารย์ประจำคณะสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย (ประธานกรรมการ) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลับ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยพะเยา (กรรมการ) และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คมกฤษ ตาชม รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัย พะเยา (กรรมการ) เพื่อรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ ของวิทยาลัยการศึกษา ตามเกณฑ์ EdPEX ในรอบปีการศึกษา 2564 และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการ ดำเนินงานเพื่อการพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศต่อไป



เดือนธันวาคม 2565

โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน

วันที่ 1-3 ธันวาคม 2565 นางสาวกัญญาภัทร วิมลสุด หัวหน้าสำนักงาน พร้อมด้วยนางยลดา อินเปรี้ยว หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป นางสาวปวันรัตน์ วังมา หัวหน้างานวิชาการ นายวิทวัส ธิวย หัวหน้างานแผนงาน นางศศิธร เทพรังสาร หัวหน้างานฝึกประสบการณ์วิชาชีพระหว่างการศึกษ และบุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมอบรม ในหัวข้อ “เทคนิคการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน” ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและสามารถจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพและถูกต้องตามหลักวิชาการ เป็นการเตรียมความพร้อมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพ



เดือนมกราคม 2566

โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัย

วันที่ 9 มกราคม 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วยรองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหาร และประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านระบบออนไลน์ โดยได้รับเกียรติจาก คุณยอดไผ่ หล้าอินสม เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดพะเยา เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน” เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงานในองค์กร



กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนงสุจริตและธรรมาภิบาลเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส

วันที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยคณบดีคณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานและบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส “กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนงสุจริตและธรรมาภิบาลเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส” โดย รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา ประกาศนโยบายของวิทยาลัยการศึกษา ตามประกาศวิทยาลัยการศึกษา เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และประกาศวิทยาลัยการศึกษา เรื่องเจตนาธรรมาภิบาลนโยบาย (No Gift Policy) “วิทยาลัยศึกษาร่วมใจ ไม่ให้ ไม่รับ เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดย ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษาทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนหรือหลังปฏิบัติหน้าที่ ตามตำแหน่งเพื่อเป็นการตอบแทน อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ตลอดจนจะประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร เพื่อยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน รวมทั้งยังร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านการคอร์รัปชันแก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยมุ่งเป็นองค์กรที่บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมด้วยแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



เดือนกุมภาพันธ์ 2566

กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งทิภา กองสอน ดร.วสันต์ สรรพสุข ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานและบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส “กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา” ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากกองคลัง นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อังคณา ปานเทือก รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และผู้อำนวยการกองคลัง พร้อมทั้งหัวหน้างานมาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในด้านการเบิกจ่ายและจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบที่กฎหมายกำหนด และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง และยังเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา



กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน(Terms of Reference -TOR)

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งทิวา กองสอน ดร.วสันต์ สรรพสุข ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานและบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส “กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference – TOR)” ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากงานพัสดุ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย นายณัฐวุฒิ เมืองมา หัวหน้างานพัสดุ มหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมทั้งนักวิชาการพัสดุ มหาวิทยาลัยพะเยามาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference – TOR) เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการแก้ไขปัญหาที่มักพบเจอในระหว่างกระบวนการดำเนินงาน และยังเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา



กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมที่ 3 “การส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา” ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากคุณคะนอง ปิงเมือง หัวหน้างานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และยังเป็น การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา



