

รายงานผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของวิทยาลัยการศึกษา

รอบ 6 เดือน ประจำปี พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

เป้าประสงค์ 1. บุคลากรมีคุณภาพมีทัศนคติที่ดีและมีความภูมิใจในองค์กร

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ดำเนินการแล้ว
1. จำนวนบุคลากรสมดุลงับการปฏิบัติงานตามภารกิจ		1. โครงการปรับแผนกลยุทธ์วิทยาลัยการศึกษา	20,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	
		- กิจกรรมวิเคราะห์อัตรากำลังและสำรวจความสมดุลของภาระงานและจำนวนบุคลากร	-	ฝ่ายบริหาร	✓
2. บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย		- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน(Blog Gang)	320,000	ฝ่ายบริหาร	✓
		- กิจกรรมระบบการประเมินสมรรถนะของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา	-	ฝ่ายบริหาร	

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ดำเนินการแล้ว
3. จำนวนบุคลากรที่มีความก้าวหน้าตามสายงาน	1. บุคลากรสายวิชาการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ	- โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	100,000	ฝ่ายบริหาร	✓
	2. บุคลากรสายสนับสนุนมีผลงานวิจัยในการพัฒนางาน	- โครงการสนับสนุนบุคลากรเพื่อการวิจัย สายวิชาการและสายสนับสนุน	290,000	ฝ่ายบริหาร	
	3. บุคลากรสายบริการได้รับการอบรมพัฒนาตามเกณฑ์สมรรถนะ	- โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	181,325	ฝ่ายบริหาร	
4. ความพึงพอใจของบุคลากรต่อสวัสดิการและสภาวะแวดล้อมในการทำงาน		- โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการทำงานอย่างมีความสุขสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร	210,000	ฝ่ายบริหาร	
		- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรด้านวิชาการ	375,000	ฝ่ายบริหาร	
		- โครงการจัดการสภาพแวดล้อมนำอยู่วิทยาลัยการศึกษา	-	ฝ่ายบริหาร	✓

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ดำเนินการแล้ว
5. มหาวิทยาลัยเป็นที่รู้จักและมีภาพลักษณ์ที่ดี	- จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์และช่องทาง social media เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	- กิจกรรมพัฒนาเว็บไซต์ของวิทยาลัย	-	ฝ่ายบริหาร	✓
6. จำนวนกิจกรรมสัมพันธ์ระหว่างวิทยาลัยการศึกษากับศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยพะเยา		- โครงการศิษย์เก่า SE สัมพันธ์ - กิจกรรมพัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่า	90,000	ฝ่ายบริหารและฝ่ายพัฒนาคุณภาพนิสิต	✓

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

เป้าประสงค์ 2. มหาวิทยาลัยพะเยา มีการบริหารงานที่ทันสมัย คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ดำเนินการแล้ว
1. รายงานการเงินและพัสดุ		- จัดทำรายงานทางการเงินทุกไตรมาส จัดส่งให้กองแผนงาน และรายงานพัสดुकงเหลือให้กับกองคลังทุกเดือน พักดูกลางเข้าตรวจสอบทุกปีงบประมาณ	-	ฝ่ายบริหาร	✓
2. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80		- โครงการอบรมเพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	15,000	ฝ่ายบริหาร	✓
		- กิจกรรม จัดทำรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ITA	-	ฝ่ายบริหาร	✓
3. จำนวนงานที่นำเทคโนโลยีมาใช้ในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน		- โครงการแนวทางการทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	60,000	ฝ่ายบริหาร	

ตัวชี้วัด	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ดำเนินการแล้ว
4. การปฏิบัติงานของบุคลากรบรรลุตามภารกิจ		- ระบบการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร	-	ฝ่ายบริหาร	
5. มีการพัฒนากระบวนการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX		- โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	-	ฝ่ายบริหาร	
		- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX	80,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	
		- โครงการประเมินคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์ EdPEX	63,680	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	
		- โครงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา (AUN QA & EdPEX)	15,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	
6. มีการสื่อสารภายในองค์กรอย่างทั่วถึงจำนวนช่องทางการสื่อสาร		- กิจกรรมการพัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กร	-	ฝ่ายบริหาร	✓