

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

วิทยาลัยการศึกษ มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คำนำ

วิทยาลัยการศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) (ฉบับปรับปรุง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต และปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านกาทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จัดทำขึ้นโดยให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ในยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 รวมถึงนโยบายของรัฐบาล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริต ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สร้างระบบการบริหารให้เกิดความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายในของวิทยาลัยการศึกษา อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2566) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) (ฉบับปรับปรุง) รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องโดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต และปราบปรามการทุจริตเพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และดำเนินการตามพันธกิจอย่างโปร่งใส โดยได้กำหนดกิจกรรมให้ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2566 และให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความสุจริต
3. เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

ราชกิจจานุเบกษาได้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาประเทศในระยะ 20 ปี โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" และเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" และมีเป้าหมายสำคัญ 3 ด้าน ได้แก่

1. ความมั่นคง ประกอบด้วยการมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายในและภายนอกประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครัวเรือน และปัจเจกบุคคล และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง ประเทศมีความมั่นคง ในเอกราชและอธิปไตย มีสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ที่เข้มแข็ง เป็นศูนย์กลาง และที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชนระบบการเมืองมีความมั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่อง และโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี สามารถผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศชุมชนมีความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่น ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียงกับการดำรงชีวิต มีที่อยู่อาศัย และความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน และฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมมีความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ



2. ความมั่งคั่ง ประกอบด้วย ประเทศไทยมีการขยายตัวเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ยกกระดับเป็นประเทศในกลุ่ม รายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์ จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สามารถสร้างรายได้ทั้งภายใน และภายนอกประเทศสร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาค ทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้าการลงทุน และการทำธุรกิจ มีบทบาทสำคัญในระดับภูมิภาค และระดับโลกเกิดสายสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและการค้าอย่างมีพลัง และความสมบูรณ์ ในทุนที่จะสามารถสร้าง การพัฒนาคนอย่างต่อเนื่องได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนการเงินทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคมและทุนทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

3. ความยั่งยืนประกอบด้วย การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้และคุณภาพชีวิตของ ประชาชน ให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจ ที่ไม่ใช่ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับ และเสียหายของระบบนิเวศ การผลิตและ การบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลก ซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกัน ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคมมี ความเอื้ออาทร เสียสละ เพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม และประชาชนทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือปฏิบัติตาม ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) คือ 1) เพื่อสร้างความ ปรองดองสมานฉันท์ 2) เพื่อเพิ่มกระจายโอกาสและคุณภาพการให้บริการของรัฐอย่างทั่วถึง เท่าเทียมเป็นธรรม 3) เพื่อลดต้นทุนให้ ภาคการผลิตและบริการ 4) เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม และบริการด้วยนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) มี 6 ยุทธศาสตร์ ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ด้านความมั่นคง

(1) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมืองจัดคอร์รัปชันสร้าง ความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(3) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจน การบริหารจัดการ ความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(4) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศ ทุกระดับและรักษา ดุลยภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ความมั่นคงรูปแบบใหม่

(5) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการฉีกกำลังป้องกันประเทศการรักษาความสงบ เรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(6) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการ ภัยพิบัติรักษาความ มั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

(7) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้อง จากแนวตั้งสู่แนวนานมากขึ้น



2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (1) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนา สู่ชาติการค้า
- (2) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (3) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการระดับผลิตภาพแรงงาน และพัฒนา SMEs สู่สากล
- (4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจ พัฒนาเขต เศรษฐกิจพิเศษชายแดนและพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ
- (5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคง และพลังงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา
- (6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนา กับนานาประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ฯลฯ

3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (1) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (2) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง
- (3) ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์
- (4) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี
- (5) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- (1) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- (2) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (3) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (4) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูทางวัฒนธรรม และความเข้มแข็งของชุมชน
- (5) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

5. ด้านการสร้างเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (1) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
- (2) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง 25 ลุ่มน้ำ เน้นการปรับ ระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ
- (3) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (4) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (5) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (6) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม



6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (2) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (3) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (4) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (5) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรม และเป็นสากล
- (6) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (7) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ





ความสอดคล้องของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 กับแผนยุทธศาสตร์ต่างๆ ของประเทศ



แผนภาพแสดง Strategic Map เชิงลำดับความสำคัญ

เป้าหมาย SDGs	1 NO POVERTY	2 ZERO HUNGER	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	4 QUALITY EDUCATION	5 GENDER EQUALITY	6 CLEAN WATER AND SANITATION	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	10 REDUCED INEQUALITIES	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	13 CLIMATE ACTION	14 LIFE BELOW WATER	15 LIFE ON LAND	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้าง ศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและ ทักษะแห่งอนาคต	●	●	●	●	●			●		●	●						●
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจสังคม และชุมชน			●	●	●				●	●	●				●	●	●
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการ และสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อ ความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม	●	●	●	●			●	●		●		●	●	●			●
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ของชาติ				●							●	●					●
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล			●			●	●			●	●		●		●	●	●

ความเชื่อมโยงของพันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากลอย่างยั่งยืน

ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยมร่วม	ดำรงชีวิตด้วยปัญญา ประเสริฐที่สุด	ปัญญาเพื่อความ เข้มแข็งของชุมชน	U(Unity) : ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่ง มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน P(Professional) : ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน		
	พัฒนากำลังคน ที่มีสมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	บริการวิชาการด้วย องค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ประเด็น ยุทธศาสตร์	1. การเตรียมคน และเสริมสร้าง ศักยภาพคนให้มี สมรรถนะและ ทักษะแห่งอนาคต	2. การสร้าง งานวิจัยและ นวัตกรรมพัฒนา เศรษฐกิจสังคม และชุมชน	3. การบริการวิชาการ และสร้างสรรค์พื้นที่ การเรียนรู้เพื่อความ เป็นอยู่ที่ดีทางสังคม	4. การส่งเสริม การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ ของชาติ	5. การพัฒนาระบบ บริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
	Re-Inventing Super KPI 	Re-Inventing Super KPI 	Re-Inventing Super KPI 	Re-Inventing Super KPI 	Re-Inventing Super KPI 

ความสอดคล้องของวิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยมร่วม พันธกิจหลัก และประเด็นยุทธศาสตร์



พันธกิจหลัก : บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล



แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 5.1 พัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศทางการศึกษา

กลยุทธ์ 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)

มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	2566	2567	2568	2569	2570	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.1.1.1 พัฒนาระบบการบริหารเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณภาพในการผลิตและพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษาที่มีสมรรถนะสูง	จำนวนระบบการบริหารเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณภาพในการผลิตและพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษาที่มีสมรรถนะสูง	3	3	3	3	3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร
	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันที่มีการบริหารงานโดยใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)	1	2	3	4	5	โครงการศึกษาดูงานเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	
5.1.1.2 ส่งเสริมการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศขององค์กร และนำเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) มาพัฒนาองค์กร	จำนวนระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศขององค์กร และนำเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) มาพัฒนาองค์กร	3	3	3	3	3	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	
	จำนวนเล่มรายงานผลการประเมินภายในตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)	1	1	1	1	1		



กลยุทธ์ 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร

มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	2566	2567	2568	2569	2570	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.1.2.1 ส่งเสริมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารและการสื่อสารองค์กร สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ผลปฏิบัติงานเชิงรุกบูรณาการตามพันธกิจเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร	จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารและการสื่อสารองค์กร สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ผลปฏิบัติงานเชิงรุกบูรณาการตามพันธกิจเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร	1	1	1	1	1	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร	ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร
	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารและการสื่อสารองค์กร สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ผลปฏิบัติงานเชิงรุกบูรณาการตามพันธกิจเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร	14	14	14	14	14	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร	
5.1.2.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารหลักสูตร การวิจัย การพัฒนาองค์กร บุคลากร นิสิตและศิษย์เก่ากับองค์กรของรัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ	จำนวนระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารหลักสูตร การวิจัย การพัฒนาองค์กร บุคลากร นิสิตและศิษย์เก่ากับองค์กรของรัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ	1	2	3	3	3	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารหลักสูตร การวิจัย การพัฒนาองค์กร บุคลากร นิสิตและศิษย์เก่ากับองค์กรของรัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ	



เป้าประสงค์ 5.2 บริหารงานด้วยธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ 5.2.1 การส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในวิทยาลัยการศึกษายั่งยืน

มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	2566	2567	2568	2569	2570	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.2.1.1 พัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส ผู้บริหาร บุคลากรมีจรรยาบรรณวิชาชีพและจริยธรรมการปฏิบัติงาน	จำนวนระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส	1	1	1	1	1	โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส	ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร
	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมให้ความรู้ด้านการบริหารองค์กรและการประเมินองค์กรคุณธรรม	40	40	40	40	40		
5.2.1.2 พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์กรที่สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของข้อมูลทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง กฎหมาย และการศึกษายุคดิจิทัล	จำนวนระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์กร	1	1	1	1	1	โครงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร	
	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมให้ความรู้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์กร	40	40	40	40	40		



เป้าประสงค์ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรที่เอื้อต่อการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ 5.3.1 การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	2566	2567	2568	2569	2570	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
5.3.1.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการอบรมสัมมนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในและ/หรือต่างประเทศ เพื่อพัฒนาตนเองตามความต้องการที่สอดคล้องกับตำแหน่ง/ภาระงานที่รับผิดชอบ	จำนวนระบบการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการอบรมสัมมนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในและ/หรือต่างประเทศ เพื่อพัฒนาตนเองตามความต้องการที่สอดคล้องกับตำแหน่ง/ภาระงานที่รับผิดชอบ	26	26	26	26	26	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ	ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร	
		14	14	14	14	14	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน		
	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมสัมมนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในและ/หรือต่างประเทศ เพื่อพัฒนาตนเองตามความต้องการที่สอดคล้องกับตำแหน่ง/ภาระงานที่รับผิดชอบ	26	26	26	26	26	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ		
		14	14	14	14	14	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน		
	5.3.1.2 พัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กร สร้างแนวปฏิบัติที่ดีในการบริหารเพื่อความเป็นเลิศ ด้านการจัดการศึกษา การวิจัย การพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	จำนวนระบบการจัดการความรู้ในองค์กร สร้างแนวปฏิบัติที่ดีในการบริหารเพื่อความเป็นเลิศ ด้านการจัดการศึกษา การวิจัย การพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	1	2	3	4	5		โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร



กลยุทธ์ 5.3.2 พัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี

มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	2566	2567	2568	2569	2570	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.3.2.1 พัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี	จำนวนระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี	1	2	3	4	5	โครงการพัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี	ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร
	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการพัฒนาผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานที่ดี	14	14	14	14	14		

กลยุทธ์ 5.3.3 การส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานวิชาชีพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	2566	2567	2568	2569	2570	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.3.3.1 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการด้วยกระบวนการโค้ชและหนุนเสริมโดยพี่เลี้ยงในการผลิตผลงานทางวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวนระบบการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการด้วยกระบวนการโค้ชและหนุนเสริมโดยพี่เลี้ยงในการผลิตผลงานทางวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	1	1	1	1	1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร
	จำนวนของผลงานทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการด้วยกระบวนการโค้ชและหนุนเสริมโดยพี่เลี้ยงในการผลิตผลงานทางวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	4	8	12	14	14		



เป้าประสงค์ 5.4 พัฒนาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการปฏิบัติงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์

มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	2566	2567	2568	2569	2570	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.4.1.1 พัฒนาระบบการให้บริการ ห้องฝึกปฏิบัติการวิชาชีพด้านการจัดการเรียนรู้ การบริหาร การวิจัย และพัฒนานวัตกรรมการศึกษาเชิงพื้นที่แบบผสมผสานให้มีความทันสมัย	จำนวนระบบการให้บริการห้องฝึกปฏิบัติการวิชาชีพด้านการจัดการเรียนรู้ การบริหาร การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมการศึกษาเชิงพื้นที่แบบผสมผสานให้มีความทันสมัย	1	1	1	1	1	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการ ห้องฝึกปฏิบัติการวิชาชีพด้านการจัดการเรียนรู้ การบริหาร การวิจัย และพัฒนานวัตกรรมการศึกษาเชิงพื้นที่แบบผสมผสานให้มีความทันสมัย	ฝ่ายบริหาร และพัฒนาคุณภาพองค์กร

เป้าประสงค์ 5.5 สร้างความผูกพันของบุคลากรและวัฒนธรรมองค์กร

กลยุทธ์ 5.5.1 การสร้างค่านิยมความรัก ความผูกพัน และการมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (Workforce Engagement)

มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	2566	2567	2568	2569	2570	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.5.1.1 พัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากรให้มีความรัก ความผูกพัน ค่านิยม และขวัญกำลังใจ มีภาวะผู้นำ และผู้ตามที่ดี มีทักษะการสื่อสารและทำงานเป็นทีม เป็นแบบอย่างที่ดี	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ส่งเสริมให้มีความรัก ความผูกพัน ค่านิยม และขวัญกำลังใจในองค์กร	40	40	40	40	40	โครงการสานสัมพันธ์ของบุคลากร เพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ค่านิยมและขวัญกำลังใจในองค์กร	ฝ่ายบริหาร และพัฒนาคุณภาพองค์กร
	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ พัฒนาภาวะผู้นำและผู้ตามที่ดี มีทักษะการสื่อสารและทำงานเป็นทีม เป็นแบบอย่างที่ดี	14	14	14	14	14	โครงการพัฒนาภาวะผู้นำและผู้ตามเพื่อเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม	องค์กร



กลยุทธ์ 5.5.2 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ร่วมกัน

มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	2566	2567	2568	2569	2570	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.5.2.1 พัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีการสื่อสารองค์กรที่เปิดกว้างเพื่อการทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพ	จำนวนระบบและกลไกการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีการสื่อสารองค์กรที่เปิดกว้างเพื่อการทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพ	1	1	1	1	1	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีการสื่อสารองค์กรที่เปิดกว้างเพื่อการทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพ	ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร
	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีการสื่อสารองค์กรที่เปิดกว้างเพื่อการทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพ	40	40	40	40	40	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเสริมสร้างเอกลักษณ์ขององค์กร	

เป้าประสงค์ 5.6 พัฒนาสำนักงานสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมระดับโลก (UI Green)

กลยุทธ์ 5.6.1 พัฒนาสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ UI Green สู่การเป็นวิทยาลัยต้นแบบในการสร้างความยั่งยืน

มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	2566	2567	2568	2569	2570	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.6.1.1 พัฒนาระบบนิเวศน์ของสำนักงานสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (UI Green) มีพื้นที่ส่งเสริมสุขภาวะและความปลอดภัยในชีวิตบูรณาการเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	จำนวนระบบนิเวศน์ของสำนักงานสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (UI Green) มีพื้นที่ส่งเสริมสุขภาวะและความปลอดภัยในชีวิตบูรณาการเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	1	1	1	1	1	โครงการวิทยาลัยการศึกษาร่วมใจรักษ์องค์กร รักสิ่งแวดล้อม รักโลก	ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร
	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ตามเกณฑ์ (UI Green)	21	21	21	21	21	โครงการ Big Cleaning Day & 5ส เพื่อส่งเสริมสุขภาวะบุคลากรในองค์กร	
	จำนวนบุคลากรและนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ตามเกณฑ์ (UI Green)	40	40	40	40	40	โครงการส่งเสริมความปลอดภัยในองค์กร	



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม (ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร)	ช่วงเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	เดือนพฤศจิกายน 2565	50,000.00	นายเอกพล โพธิ์จันทร์
2	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน	เดือนตุลาคม 2565 - กรกฎาคม 2566	70,000.00	นางสาวรุจิรา ลายสาน
3	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร (กิจกรรมครั้งที่ 1 - ครั้งที่ 12)	เดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	50,000.00	นางสาวทัศนีย์ ไหม่วงค์
4	โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส	เดือนมกราคม - มีนาคม 2566	100,000.00	นางสาวทัศนีย์ ไหม่วงค์
5	โครงการพัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี	เดือนธันวาคม 2565	24,850.00	นางยลดา อินเปรี้ยว
6	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ	เดือนตุลาคม 2565 - กรกฎาคม 2566	280,000.00	นางสาวรุจิรา ลายสาน
7	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ	เดือนพฤษภาคม 2566	560,000.00	นางสาวกัญญาภัทร วัฒนสุต
8	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน	เดือนเมษายน 2566	210,000.00	นางสาวรุจิรา ลายสาน
9	โครงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร	เดือนกรกฎาคม 2566	20,000.00	นางสาวกัญญาภัทร วัฒนสุต
10	โครงการสานสัมพันธ์ของบุคลากรเพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ค่านิยมและขวัญกำลังใจในองค์กร	เดือนธันวาคม 2565	39,650.00	นางยลดา อินเปรี้ยว
11	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีการสื่อสารองค์กรที่เปิดกว้างเพื่อการทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพ	เดือนมกราคม - กันยายน 2566	30,000.00	นายเอกพล โพธิ์จันทร์

