



รายงาน

การกำกับติดตาม

การดำเนินการป้องกัน

การทุจริตวิทยาลัยการศึกษา

รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(1 ตุลาคม 2565 – 30 มีนาคม 2566)

แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 5.1 พัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศทางการศึกษา

กลยุทธ์ 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)

มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	2566	2567	2568	2569	2570	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.1.1.1 พัฒนาระบบการบริหารเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณภาพในการผลิตและพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษาที่มีสมรรถนะสูง	จำนวนระบบการบริหารเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณภาพในการผลิตและพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษาที่มีสมรรถนะสูง	3	3	3	3	3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร
	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันที่มีการบริหารงานโดยใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)	1	2	3	4	5	โครงการศึกษาดูงานเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	
5.1.1.2 ส่งเสริมการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศขององค์กร และนำเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) มาพัฒนาองค์กร	จำนวนระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศขององค์กร และนำเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) มาพัฒนาองค์กร	3	3	3	3	3	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	
	จำนวนเล่มรายงานผลการประเมินภายในตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)	1	1	1	1	1		



กลยุทธ์ 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร

มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	2566	2567	2568	2569	2570	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.1.2.1 ส่งเสริมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารและการสื่อสารองค์กร สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ผลปฏิบัติงานเชิงรุก บูรณาการตามพันธกิจเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร	จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารและการสื่อสารองค์กร สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ผลปฏิบัติงานเชิงรุก บูรณาการตามพันธกิจเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร	1	1	1	1	1	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร	ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร
	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารและการสื่อสารองค์กร สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ผลปฏิบัติงานเชิงรุก บูรณาการตามพันธกิจเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร	14	14	14	14	14	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร	
5.1.2.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารหลักสูตร การวิจัย การพัฒนาองค์กร บุคลากร นิสิตและศิษย์เก่าที่องค์กรของรัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ	จำนวนระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารหลักสูตร การวิจัย การพัฒนาองค์กร บุคลากร นิสิตและศิษย์เก่าที่องค์กรของรัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ	1	2	3	3	3	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารหลักสูตร การวิจัย การพัฒนาองค์กร บุคลากร นิสิตและศิษย์เก่าที่องค์กรของรัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ	

เป้าประสงค์ 5.2 บริหารงานด้วยธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ 5.2.1 การส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในวิทยาลัยการศึกษายั่งยืน

มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	2566	2567	2568	2569	2570	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.2.1.1 พัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส ผู้บริหาร บุคลากรมีจรรยาบรรณ วิชาชีพและจริยธรรมการปฏิบัติงาน	จำนวนระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส	1	1	1	1	1	โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส	ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร
	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมให้ความรู้ด้านการบริหารองค์กรและการประเมินองค์กรคุณธรรม	40	40	40	40	40		
5.2.1.2 พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์กรที่สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของข้อมูลทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง กฎหมาย และการศึกษายุคดิจิทัล	จำนวนระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์กร	1	1	1	1	1	โครงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร	
	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมให้ความรู้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์กร	40	40	40	40	40		

เป้าประสงค์ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรที่เอื้อต่อการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ 5.3.1 การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	2566	2567	2568	2569	2570	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
5.3.1.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการอบรมสัมมนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในและ/หรือต่างประเทศ เพื่อพัฒนาตนเองตามความต้องการที่สอดคล้องกับตำแหน่ง/ภาระงานที่รับผิดชอบ	จำนวนระบบการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการอบรมสัมมนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในและ/หรือต่างประเทศ เพื่อพัฒนาตนเองตามความต้องการที่สอดคล้องกับตำแหน่ง/ภาระงานที่รับผิดชอบ	26	26	26	26	26	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ	ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร	
		14	14	14	14	14	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน		
	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมสัมมนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในและ/หรือต่างประเทศ เพื่อพัฒนาตนเองตามความต้องการที่สอดคล้องกับตำแหน่ง/ภาระงานที่รับผิดชอบ	26	26	26	26	26	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ		
		14	14	14	14	14	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน		
	5.3.1.2 พัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กร สร้างแนวปฏิบัติที่ดีในการบริหารเพื่อความเป็นเลิศ ด้านการจัดการศึกษา การวิจัย การพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	จำนวนระบบการจัดการความรู้ในองค์กร สร้างแนวปฏิบัติที่ดีในการบริหารเพื่อความเป็นเลิศ ด้านการจัดการศึกษา การวิจัย การพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	1	2	3	4	5		โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร

กลยุทธ์ 5.3.2 พัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี

มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	2566	2567	2568	2569	2570	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.3.2.1 พัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี	จำนวนระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี	1	2	3	4	5	โครงการพัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี	ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร
	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการพัฒนาผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานที่ดี	14	14	14	14	14		

กลยุทธ์ 5.3.3 การส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงานวิชาชีพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	2566	2567	2568	2569	2570	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.3.3.1 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการด้วยกระบวนการโค้ชและหนุนเสริมโดยพี่เลี้ยงในการผลิตผลงานทางวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวนระบบการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการด้วยกระบวนการโค้ชและหนุนเสริมโดยพี่เลี้ยงในการผลิตผลงานทางวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	1	1	1	1	1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร
	จำนวนของผลงานทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการด้วยกระบวนการโค้ชและหนุนเสริมโดยพี่เลี้ยงในการผลิตผลงานทางวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	4	8	12	14	14		



เป้าประสงค์ 5.4 พัฒนาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการปฏิบัติงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์

มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	2566	2567	2568	2569	2570	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.4.1.1 พัฒนาระบบการให้บริการ ห้องฝึกปฏิบัติการวิชาชีพด้านการจัดการเรียนรู้ การบริหาร การวิจัย และพัฒนานวัตกรรมการศึกษาเชิงพื้นที่แบบผสมผสานให้มีความทันสมัย	จำนวนระบบการให้บริการห้องฝึกปฏิบัติการวิชาชีพด้านการจัดการเรียนรู้ การบริหาร การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมการศึกษาเชิงพื้นที่แบบผสมผสานให้มีความทันสมัย	1	1	1	1	1	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการ ห้องฝึกปฏิบัติการวิชาชีพด้านการจัดการเรียนรู้ การบริหาร การวิจัย และพัฒนานวัตกรรมการศึกษาเชิงพื้นที่แบบผสมผสานให้มีความทันสมัย	ฝ่ายบริหาร และพัฒนาคุณภาพองค์กร

เป้าประสงค์ 5.5 สร้างความผูกพันของบุคลากรและวัฒนธรรมองค์กร

กลยุทธ์ 5.5.1 การสร้างค่านิยมความรัก ความผูกพัน และการมีส่วนร่วมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (Workforce Engagement)

มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	2566	2567	2568	2569	2570	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.5.1.1 พัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากรให้มีความรัก ความผูกพัน ค่านิยม และขวัญกำลังใจ มีภาวะผู้นำ และผู้ตามที่ดี มีทักษะการสื่อสารและทำงานเป็นทีม เป็นแบบอย่างที่ดี	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ส่งเสริมให้มีความรัก ความผูกพัน ค่านิยม และขวัญกำลังใจในองค์กร	40	40	40	40	40	โครงการสานสัมพันธ์ของบุคลากร เพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ค่านิยมและขวัญกำลังใจในองค์กร	ฝ่ายบริหาร และพัฒนาคุณภาพองค์กร
	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ พัฒนาภาวะผู้นำและผู้ตามที่ดี มีทักษะการสื่อสารและทำงานเป็นทีม เป็นแบบอย่างที่ดี	14	14	14	14	14	โครงการพัฒนาภาวะผู้นำและผู้ตามเพื่อเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม	องค์กร



กลยุทธ์ 5.5.2 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน

มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	2566	2567	2568	2569	2570	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.5.2.1 พัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีการสื่อสารองค์กรที่เปิดกว้างเพื่อการทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพ	จำนวนระบบและกลไกการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีการสื่อสารองค์กรที่เปิดกว้างเพื่อการทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพ	1	1	1	1	1	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีการสื่อสารองค์กรที่เปิดกว้างเพื่อการทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพ	ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร
	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีการสื่อสารองค์กรที่เปิดกว้างเพื่อการทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพ	40	40	40	40	40	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเสริมสร้างเอกลักษณ์ขององค์กร	

เป้าประสงค์ 5.6 พัฒนาสำนักงานสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมระดับโลก (UI Green)

กลยุทธ์ 5.6.1 พัฒนาสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ UI Green สู่งานเป็นวิทยาลัยต้นแบบในการสร้างความยั่งยืน

มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	2566	2567	2568	2569	2570	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.6.1.1 พัฒนาระบบนิเวศน์ของสำนักงานสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (UI Green) มีพื้นที่ส่งเสริมสุขภาวะและความปลอดภัยในชีวิตบูรณาการเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	จำนวนระบบนิเวศน์ของสำนักงานสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (UI Green) มีพื้นที่ส่งเสริมสุขภาวะและความปลอดภัยในชีวิตบูรณาการเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	1	1	1	1	1	โครงการวิทยาลัยการศึกษาร่วมใจรักษ์องค์กร รักสิ่งแวดล้อม รักโลก	ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร
	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ตามเกณฑ์ (UI Green)	21	21	21	21	21	โครงการ Big Cleaning Day & 5ส เพื่อส่งเสริมสุขภาวะบุคลากรในองค์กร	
	จำนวนบุคลากรและนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ตามเกณฑ์ (UI Green)	40	40	40	40	40	โครงการส่งเสริมความปลอดภัยในองค์กร	



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม (ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร)	ช่วงเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร (กิจกรรมครั้งที่ 1 - ครั้งที่ 12)	เดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	50,000.00	นางสาวทัศนีย์ ไหม่วงค์
2	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ	เดือนตุลาคม 2565 - กรกฎาคม 2566	280,000.00	นางสาวรุจิรา ลายสาน
3	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน	เดือนตุลาคม 2565 - กรกฎาคม 2566	70,000.00	นางสาวรุจิรา ลายสาน
4	โครงการพัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี	เดือนธันวาคม 2565	24,850.00	นางยลดา อินเป็รียว
5	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	เดือนพฤศจิกายน 2565	50,000.00	นายเอกพล โพธิ์จันทร์
6	โครงการสานสัมพันธ์ของบุคลากรเพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ค่านิยมและขวัญกำลังใจในองค์กร	เดือนธันวาคม 2565	39,650.00	นางยลดา อินเป็รียว
7	โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส	เดือนมกราคม - มีนาคม 2566	100,000.00	นางสาวทัศนีย์ ไหม่วงค์
8	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีการสื่อสารองค์กรที่เปิดกว้างเพื่อการทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพ	เดือนมกราคม - กันยายน 2566	30,000.00	นายเอกพล โพธิ์จันทร์
9	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน	เดือนเมษายน 2566	210,000.00	นางสาวรุจิรา ลายสาน
10	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ	เดือนพฤษภาคม 2566	560,000.00	นางสาวกัญญาภัทร วัฒนสุต
11	โครงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร	เดือนกรกฎาคม 2566	20,000.00	นางสาวกัญญาภัทร วัฒนสุต



รายงานผลการการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

ที่	รายการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	การใช้งบประมาณ				ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี ระบุ.....)
			งปม.จัดสรร	งปม.หลัง โอน/ปป.	งปม. ที่ใช้ไป	งปม. คงเหลือ	แล้ว เสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
1	โครงการประเมินคุณภาพ การศึกษาตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	เดือนพฤศจิกายน 2565	50,000.00	50,000.00	50,000.00	-	√			- บุคลากรบางท่านยังไม่ เข้าใจเกณฑ์การประเมิน คุณภาพการศึกษาตาม เกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็น เลิศ(EdPEX) -ไม่มีแหล่งจัดเก็บข้อมูลที่ ชัดเจนจึงทำให้การรวบรวม ข้อมูลไม่ครบถ้วน
2	โครงการพัฒนาศักยภาพใน การปฏิบัติงานของบุคลากร สายสนับสนุน	เดือนธันวาคม 2565	70,000.00	77,800.00	72,800.00	5,000.00	√			-เนื่องจากภาระงานของ บุคลากรจึงทำให้เข้าร่วม โครงการได้อย่างเต็ม ศักยภาพ



ที่	รายการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	การใช้งบประมาณ				ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี ระบุ.....)
			งปม.จัดสรร	งปม.หลัง โอน/ปป.	งปม. ที่ใช้ไป	งปม. คงเหลือ	แล้ว เสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
3	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร									
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 1	เดือนตุลาคม 2565	4,200.00	4,200.00	0	4,200.00	√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 2	เดือนพฤศจิกายน 2565	4,200.00	4,200.00	4,200.00		√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 3	เดือนธันวาคม 2565	4,200.00	4,200.00	4,200.00		√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 4	เดือนมกราคม 2566	4,200.00	4,200.00	4,200.00		√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 5	เดือนกุมภาพันธ์ 2566	4,200.00	4,200.00	4,200.00		√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 6	เดือนมีนาคม 2566	4,200.00	4,200.00	-	4,200.00		√		
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 7	เดือนเมษายน 2566	4,200.00	4,200.00	-	4,200.00			√	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 8	เดือนพฤษภาคม 2566	4,200.00	4,200.00	-	4,200.00			√	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 9	เดือนมิถุนายน 2566	4,200.00	4,200.00	-	4,200.00			√	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ฯ ครั้งที่ 10	เดือนกรกฎาคม 2566	4,200.00	4,200.00	-	4,200.00			√	



ที่	รายการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	การใช้งบประมาณ				ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี ระบุ.....)
			งปม.จัดสรร	งปม.หลัง โอน/ปป.	งปม. ที่ใช้ไป	งปม. คงเหลือ	แล้ว เสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการ จัดการความรู้ ครั้งที่ 11	เดือนสิงหาคม 2566	4,200.00	4,200.00	-	4,200.00			√	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการ จัดการความรู้ ครั้งที่ 12	เดือนกันยายน 2566	4,200.00	4,200.00	-	4,200.00			√	
4	โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส									
	- กิจกรรมที่ 1 การ เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร วิทยาลัยการศึกษา	เดือนมกราคม 2566	18,250.00	18,250.00	11,592.00	6,658.00	√			
	- กิจกรรมที่ 2 การประกาศ เจตจำนงสุจริตและธรรมาภิบาล เสริมสร้างคุณธรรมความ โปร่งใส	เดือนมกราคม 2566	25,250.00	25,250.00	0.00	25,250.00	√			
	- กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริม สวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ของบุคลากร วิทยาลัยการศึกษา	เดือนกุมภาพันธ์ 2566	13,750.00	13,750.00	7,500.00	6,250.00	√			
	- กิจกรรมที่ 4 การสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การเบิกจ่ายตามระเบียบ	เดือนกุมภาพันธ์ 2566	13,750.00	13,750.00	8,000.00	5,750.00	√			



ที่	รายการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	การใช้งบประมาณ				ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี ระบุ.....)
			งปม.จัดสรร	งปม.หลัง โอน/ปป.	งปม. ที่ใช้ไป	งปม. คงเหลือ	แล้ว เสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
	การเบิกจ่ายเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัยพะเยา									
	- กิจกรรมที่ 5 การอบรม แนวทางการจัดทำร่าง ขอบเขตของงาน(Terms of Reference -TOR)	เดือนกุมภาพันธ์ 2566	13,750.00	13,750.00	8,000.00	5,750.00	√			
	- กิจกรรมที่ 6 การส่งเสริม ธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในการปฏิบัติงานของ บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา	เดือนมีนาคม 2566	15,250.00	15,250.00	11,000.00	4,250.00	√			
5	โครงการพัฒนาระบบการ จัดการผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรให้เกิดการ ทำงานที่ให้ผลการ ดำเนินงานที่ดี	เดือนธันวาคม 2565	24,850.00	10,600.00	-	10,600.00	√			
6	โครงการพัฒนาศักยภาพใน การปฏิบัติงานของบุคลากร สายวิชาการ	เดือนตุลาคม 2565 - กรกฎาคม 2566	280,000.00	280,000.00	16,800.00	263,200.00		√		
7	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาตนเองของ บุคลากรสายวิชาการ	เดือนพฤษภาคม 2566	560,000.00	560,000.00	-	560,000.00			√	



ที่	รายการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	การใช้งบประมาณ				ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี ระบุ.....)
			งปม.จัดสรร	งปม.หลัง โอน/ปป.	งปม. ที่ใช้ไป	งปม. คงเหลือ	แล้ว เสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
8	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาตนเองของ บุคลากรสายสนับสนุน	เดือนเมษายน 2566	210,000.00	210,000.00	-	210,000.00			√	
9	โครงการพัฒนาระบบการ บริหารความเสี่ยงและการ ควบคุมภายในเพื่อพัฒนา คุณภาพองค์กร	เดือนกรกฎาคม 2566	20,000.00	20,000.00	-	20,000.00			√	
10	โครงการสานสัมพันธ์ของบุคลากรเพื่อสร้างความรักความผูกพันค่านิยมและขวัญกำลังใจในองค์กร									
	กิจกรรมที่1สานสัมพันธ์ บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา	เดือนธันวาคม 2565	33,150.00	33,150.00	33,150.00	0.00	√			
	กิจกรรมที่2มอบรางวัล บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน	เดือนมกราคม 2566	6,500.00	6,500.00	0.00	6,500.00			√	
11	โครงการพัฒนาระบบและ กลไกการส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรที่มีการสื่อสารองค์กร ที่เปิดกว้างเพื่อการทำงานที่ ดีมีประสิทธิภาพ	เดือนมกราคม- กันยายน 2566	30,000.00	30,000.00	-	30,000.00			√	



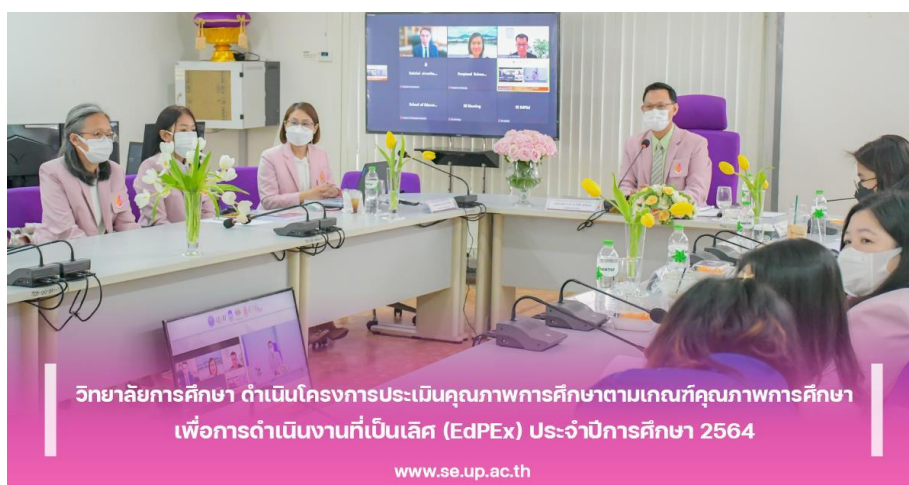
ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)



เดือนพฤศจิกายน 2565

โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)

วันที่ 16 พฤศจิกายน 2565 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยคณบดี ประธานหลักสูตร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับ คณะปีการศึกษา 2564 ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) ณ ห้องประชุม วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติ จากคณะกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอก ประกอบด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กริช แรงสูงเนิน อาจารย์ประจำคณะสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย (ประธานกรรมการ) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลับ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยพะเยา (กรรมการ) และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คมกฤช ตาชม รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา (กรรมการ) เพื่อรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการ ที่เป็นเลิศของวิทยาลัยการศึกษา ตามเกณฑ์ EdPEX ในรอบปีการศึกษา 2564 และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการ ดำเนินงานเพื่อการพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศต่อไป



เดือนธันวาคม 2565

โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน

วันที่ 1-3 ธันวาคม 2565 นางสาวกัญญาภัทร วิมลสุต หัวหน้าสำนักงาน พร้อมด้วยนางยลดา อินเปรี้ยว หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป นางสาวปวันรัตน์ วังมา หัวหน้างานวิชาการ นายวิทวัส ธิวิทย์ หัวหน้างานแผนงาน นางศศิธร เทพรังसार หัวหน้างานฝึกประสบการณ์วิชาชีพระหว่างการศึกษ และบุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมอบรม ในหัวข้อ “เทคนิคการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน” ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและสามารถจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพและถูกต้องตามหลักวิชาการ เป็นการเตรียมความพร้อมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพ



เดือนมกราคม 2566

โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัย

วันที่ 9 มกราคม 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วยรองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหาร และประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านระบบออนไลน์ โดยได้รับเกียรติจาก คุณยอดไม้ หล้าอินสม เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดพะเยา เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน” เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงานในองค์กร



กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนงสุจริตและธรรมาภิบาลเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส

วันที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยคณบดีคณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานและบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส “กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนงสุจริตและธรรมาภิบาลเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส” โดย รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา ประกาศนโยบายของวิทยาลัยการศึกษา ตามประกาศวิทยาลัยการศึกษา เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และประกาศวิทยาลัยการศึกษา เรื่องเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) “วิทยาลัยการศึกษาร่วมใจ ไม่ให้ ไม่รับ เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดย ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษาทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนหรือหลังปฏิบัติหน้าที่ ตามตำแหน่งเพื่อเป็นการตอบแทน อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ตลอดจนจะประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร เพื่อยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน รวมทั้งยังร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านการคอร์รัปชันแก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยมุ่งเป็นองค์กรที่บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมด้วยแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



เดือนกุมภาพันธ์ 2566

กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งทิวา กองสอน ดร.วสันต์ สรรพสุข ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานและบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส “กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา” ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากกองคลัง นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อังคณา ปานเทือก รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และผู้อำนวยการกองคลัง พร้อมทั้งหัวหน้างานมาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในด้านการเบิกจ่ายและจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบที่กฎหมายกำหนด และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง และยังเป็น การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา



วิทยาลัยการศึกษา ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมที่ 4

www.se.up.ac.th



กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน(Terms of Reference -TOR)

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งทิวา กองสอน ดร.วสันต์ สรรพสุข ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานและบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส “กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference – TOR)” ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากงานพัสดุ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย นายณัฐวุฒิ เมืองมา หัวหน้างานพัสดุ มหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมทั้งนักวิชาการพัสดุ มหาวิทยาลัยพะเยามาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference – TOR) เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการแก้ไขปัญหาที่มักพบเจอในระหว่างกระบวนการดำเนินงาน และยังเป็นส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา



กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมที่ 3 “การส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา” ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากคุณคณะอง ปิงเมือง หัวหน้างานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และยังเป็น การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา

