

# รายงาน

## ผลการดำเนินการป้องกันทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2022



W W W . S E . U P . A C . T H

## รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

### ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

#### เป้าประสงค์ 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย 2565	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)	ส่งเสริมสนับสนุนให้คณะ/หน่วยงานนำเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร	สาขาวิชา/หลักสูตรใช้เกณฑ์ EdPEX ในการพัฒนาวิทยาลัยการศึกษา เพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)	จำนวนหลักสูตร	5	5	100	SDG4	-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX -โครงการประเมินคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์ EdPEX	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพนิสิต และผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันฯ
5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร	พัฒนาและบูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพคณะ	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร	จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร	1	1	100	SDG9	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานวิทยาลัยการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายบริหาร



เป้าประสงค์ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาลและความโปร่งใอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย 2565	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.2.1 ส่งเสริมการ สร้างธรรมาภิบาล ภายในหา วิทยาลัยอย่าง ยั่งยืน	ส่งเสริมการบริหารงาน ด้วยหลักธรรมาภิบาลทั่ว ทั้งองค์กร	ระบบและกระบวนการ ทำงาน (Work process) ด้านการส่งเสริมการ บริหารงานด้วยหลักธรร มาภิบาลทั่วทั้งองค์กร	มีระบบการทำงานตามการ ประเมิน ITA	1	1	100	SDG4	โครงการสร้างความ ตระหนักในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรมความ โปร่งใส	รองคณบดีฝ่าย บริหาร
	ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	การประเมิน ITA ระดับ มหาวิทยาลัยไม่ต่ำกว่า ระดับ A	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	1	1	100	SDG16	-โครงการแนวปฏิบัติ การจัดทำแผนความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน	
	ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากร นิสิต และ นักเรียน ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด	ข้อร้องเรียนด้านคุณธรรม และความโปร่งใส และข้อ ร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข	จำนวนเรื่องหรือจำนวนข้อ ร้องเรียนด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ที่เข้าสู่กระบวนการรับ เรื่อง ที่ได้รับการแก้ไขและส่ง ข้อมูลย้อนกลับไปยังผู้ร้องเรียน	100	0	100	SDG16	-โครงการแนวปฏิบัติว่า ด้วยระเบียบและข้อบังคับ การเบิกจ่ายงบประมาณ -โครงการให้ความรู้ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริม หรือสนับสนุน -โครงการแนวปฏิบัติเรื่อง การมอบอำนาจของ ผู้บริหารตามระเบียบ มหาวิทยาลัยพะเยา	

เป้าประสงค์ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย 2565	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.3.1 พัฒนาขีด ความสามารถ บุคลากร	ส่งเสริมพัฒนาขีด ความสามารถและอัตรากำลัง บุคลากรตามความต้องการ พัฒนาของมหาวิทยาลัย (CAPABILITY and CAPACITY)	ระบบและกระบวนการ ประเมินความพึงพอใจ และความต้องการจำเป็น ในการพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยการศึกษา	มีระบบและกระบวนการ ทำงาน (Work process) 1. ระบบประเมินความ ต้องการด้านขีดความสามารถ และอัตรากำลังบุคลากร 2. วิธีการประเมินทักษะ และ สมรรถนะบุคลากร 3. ระบบให้การรับรองคุณวุฒิ (certifications) หรือ ประกาศนียบัตรด้านทักษะ ความสามารถของบุคลากร 4. ระบบความก้าวหน้าของ บุคลากรในระดับต่างๆ (staffing levels) 5. ระบบการสรรหา ว่าจ้าง และดูแลบุคลากรใหม่ (New WORKFORCE Members)  6.ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (HR SMART) ฯลฯ	1	1	100	SDG16	-โครงการพัฒนาศักยภาพ เพื่อพัฒนาตนเองของ บุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา -โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การปฏิบัติงานบุคลากรสาย สนับสนุน ให้เกิดการพัฒนา และมีประสิทธิภาพ -โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในองค์กรด้าน วิชาการ -โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อการทำงาน อย่างมีความสุขสู่ผลสัมฤทธิ์ ขององค์กร	รองคณบดีฝ่าย บริหาร
5.3.2 การเตรียม บุคลากรให้พร้อมต่อ การเปลี่ยนแปลง	บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง ด้านบุคลากร (WORKFORCE Change Management)	มีการสร้างวัฒนธรรม องค์กรการเรียนรู้ เปลี่ยนแปลงร่วมกัน สาน ความคิดสร้างจิตใจ (Ideas and Thinking)	ผลประเมินความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อวัฒนธรรม องค์กรการเรียนรู้ เปลี่ยนแปลงร่วมกัน สาน ความคิดสร้างจิตใจ (Ideas and Thinking)	1	1	100	SDG16	โครงการพัฒนาบุคลากรใน การครองตน ครองคน ครองงาน	



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย 2565	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.3.3 ส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงาน	ความสำเร็จในงาน (Work Accomplishment)	มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงาน	ผลประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อรูปแบบการทำงานและการบริหารบุคลากรเพื่อความสำเร็จในงาน	1	1	100	SDG9	-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นสายสนับสนุน -โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

#### เป้าประสงค์ 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย 2565	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)	สร้างความมั่นใจด้านสุขภาพความปลอดภัย (security) และความสะอาดในการเข้าถึงสถานที่ทำงานของบุคลากร	เกณฑ์การประเมิน Green University และการประเมินสำนักงานสีเขียว	ร้อยละของคะแนนที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การประเมิน Green University และการประเมินสำนักงานสีเขียว	70	70	100	SDG12	-โครงการวิทยาลัยการศึกษารักษ์โลก รักษ์สิ่งแวดล้อม (SE Green & Clean)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE Benefits and Policies)	สนับสนุนบุคลากรโดยจัดให้มีสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และนโยบายสนับสนุนความต้องการของบุคลากรที่หลากหลาย	ระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร	ร้อยละความพึงพอใจของโครงการที่เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการของบุคลากรวิทยาลัย	80	80	100	SDG9	-โครงการสนับสนุนชุดแต่งกายสำหรับปฏิบัติงานของบุคลากร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร



เป้าประสงค์ 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย 2565	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.5.1 สร้างค่านิยมความรัก ความผูกพัน และการมีส่วนร่วม ในองค์กร (Assessment of Workforce ENGAGEMENT)	ส่งเสริมการสร้างค่านิยมให้ บุคลากรเกิดความรัก ผูกพัน และการมีส่วนร่วมในองค์กร (Drivers of ENGAGEMENT) ตามกลุ่มและประเภทบุคลากร	มีระบบและกระบวนการ ทำงาน (Work process) และกิจกรรมด้านความ ผูกพันของบุคลากร และ ขับเคลื่อนความผูกพัน	1) ความพึงพอใจ ของบุคลากร เกี่ยวกับการทำงาน 2) ร้อยละของการ รับรู้ค่านิยมองค์กร 3) ร้อยละการมี ส่วนร่วมกิจกรรม ของวิทยาลัย	80	80	100	SDG9	-โครงการสร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และ สร้างความผูกพันใน องค์กร	รองคณบดีฝ่าย บริหาร

เป้าประสงค์ 5.6 วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย 2565	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.6.1 เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ให้เกิดการสื่อสาร ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรที่ ดีร่วมกัน	ส่งเสริมให้หน่วยงาน สร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เกิดการสื่อสาร ค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กรที่ดีร่วมกัน	มีระบบและกระบวนการ ทำงาน (Work process) ด้านเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ให้เกิดการสื่อสาร ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ที่ดีร่วมกัน	1. มีระบบและกลไกการ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร 2. มีวัฒนธรรมการสื่อสาร องค์กรที่เปิดกว้าง 3. วัฒนธรรมการทำงานที่ดีมี ประสิทธิภาพ	1	1	100	SDG9	โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การปฏิบัติงาน บุคลากรสาย สนับสนุน ให้เกิดการ พัฒนาและมี ประสิทธิภาพ	รองคณบดีฝ่าย บริหาร
5.6.2 กำหนด วัฒนธรรมองค์กร ให้สนับสนุน วิสัยทัศน์และ ค่านิยม	ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ และค่านิยมร่วมของ มหาวิทยาลัย	กิจกรรมการส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ และค่านิยมร่วมของ มหาวิทยาลัย	1) การทบทวนแผนปฏิบัติการ วิทยาลัยการศึกษา 2) การสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กร	1	1	100	SDG9	โครงการแนวทางการ ปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565	รองคณบดีฝ่าย บริหาร

เป้าประสงค์ 5.7 ผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดีและมีประสิทธิภาพ (PERFORMANCE Management and Development)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย 2565	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.7.1 พัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนให้เกิดการทำงานที่ให้การดำเนินงานที่ดี	ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดีและมีประสิทธิภาพ และนำแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practise) ไปใช้ประโยชน์ การพัฒนาผลการปฏิบัติงาน (PERFORMANCE Development) Practise) ไปใช้ประโยชน์มาใช้ในการพัฒนาองค์กร	มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practise)	ระบบประเมินการทำงาน ของบุคลากร วิทยาลัย การศึกษา	1	1	100	SDG9	โครงการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร แผนการเงิน และแผนพัสดุ ให้มีผลสัมฤทธิ์	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
5.7.2 พัฒนาประสิทธิผลของการเรียนรู้และการพัฒนา (LEARNING and Development EFFECTIVENESS)	กำหนดวิธีประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการเรียนรู้และการพัฒนา	มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ด้านการพัฒนา ประสิทธิภาพของการเรียนรู้และการพัฒนา และความก้าวหน้าสายอาชีพ	ผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากร วิทยาลัย การศึกษา	1	1	100	SDG9	โครงการพัฒนา ศักยภาพเพื่อพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุนวิทยาลัย การศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร

เป้าประสงค์ 5.8 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับสถาบันการศึกษาสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมระดับโลก (UI Green)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย 2565	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5.8.1 พัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ UI Green สูการเป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบในการสร้างความยั่งยืน	ส่งเสริมการดำเนินการตามประเด็นหลักของเกณฑ์ UI Green Metric เพื่อพัฒนาสูการเป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบในการสร้างความยั่งยืน	-จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตามเกณฑ์การประเมิน มหาวิทยาลัยสีเขียว (UI Green)	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการประเมินสำนักงานสีเขียว	80	80	100	SDG12	-โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ วิทยาลัยการศึกษาน่าอยู่ -โครงการวิทยาลัยการศึกษารักษ์โลก รักษ์สิ่งแวดล้อม (SE Green & Clean)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ	เดือนตุลาคม 2564-กันยายน 2565	52,800	งานบริหาร
2	โครงการสนับสนุนชุดแต่งกายสำหรับปฏิบัติงานของบุคลากร	เดือนพฤศจิกายน 2564	96,000	งานบริหาร
3	โครงการเตรียมความพร้อมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	เดือนกุมภาพันธ์,เดือนเมษายน 2565	180,000	งานบริหาร
4	โครงการวิทยาลัยการศึกษารักษ์โลก รักษ์สิ่งแวดล้อม (SE Green & Clean)	เดือนกุมภาพันธ์ 2565	20,000	งานบริหาร
5	โครงการสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส	เดือนกุมภาพันธ์ 2565	12,500	งานบริหาร
6	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ วิทยาลัยการศึกษาน้อย	เดือนกุมภาพันธ์ 2565	40,391	งานบริหาร
7	โครงการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน และสร้างความผูกพันในองค์กร	เดือนมีนาคม 2565	45,600	งานบริหาร
8	โครงการแนวทางการปรับแผนปฏิบัติการฝ่ายบริหาร ประจำปี 2565	เดือนมีนาคม 2565	20,000	งานบริหาร
9	โครงการแนวปฏิบัติว่าด้วยระเบียบและข้อบังคับการเบิกจ่ายงบประมาณ	เดือนมีนาคม 2565	12,500	งานบริหาร
10	โครงการการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน	เดือนมีนาคม 2565	12,500	งานบริหาร
11	โครงการแนวปฏิบัติเรื่องการมอบอำนาจของผู้บริหารตามระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา	เดือนพฤษภาคม 2565	12,500	งานบริหาร
12	โครงการพัฒนาบุคลากรในการครองตน ครองคน ครองงาน	เดือนพฤษภาคม 2565	20,000	งานบริหาร
13	โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร แผนการเงิน และแผนพัสดุ ให้มีผลสัมฤทธิ์	เดือนมิถุนายน 2565	40,000	งานบริหาร
14	โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุนวิทยาลัยการศึกษา	เดือนมิถุนายน 2565	20,000	งานบริหาร
15	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นสายสนับสนุน	เดือนกรกฎาคม 2565	20,000	งานบริหาร
16	โครงการแนวปฏิบัติการจัดทำแผนความเสี่ยงและควบคุมภายใน	เดือนกรกฎาคม 2565	20,000	งานบริหาร
17	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน วิทยาลัยการศึกษา	เดือนสิงหาคม 2565	12,500	งานบริหาร
18	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เดือนกันยายน 2565	340,000	งานบริหาร
19	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการทำงานอย่างมีความสุขสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร	เดือนกันยายน 2565	210,000	งานบริหาร
20	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรด้านวิชาการ	เดือนกันยายน 2565	540,000	งานบริหาร
21	โครงการสนับสนุนบุคลากรเพื่อการวิจัย	เดือนกันยายน 2565	310,000	งานบริหาร
22	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ (AUN QA EdPEX)	เดือนเมษายน 2565	78,000	งานแผนงาน
23	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์ EdPEX	เดือนพฤษภาคม 2565	50,000	งานแผนงาน





รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	รหัส	รายการ	ระยะเวลา	งบประมาณ				ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี ระบุ.....)
				งปม.จัดสรร ต้นปี	งปม.หลัง โอน/ปป.	งปม.ที่ใช้ไป	งปม. คงเหลือ	แล้ว เสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่ได้ ดำเนินการ	
1	654101577	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน	4 มีนาคม 2565	12,500.00	12,500.00	12,200.00	300	√			บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างบางประเด็น
2	654101567	โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร แผนการเงิน และแผนพัสดุ ให้มีผลสัมฤทธิ์	*13-14 กรกฎาคม 2565	40,000.00	40,000.00	0	40,000.00	√			จัดเป็นกิจกรรมในโครงการพัฒนาบุคลากรในการครองตน ครองคน ครองงาน
3	654101578	โครงการเตรียมความพร้อมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	14 - 16 กุมภาพันธ์ 2565, 25 - 27 เมษายน 2565	180,000.00	390,000.00	389,142.00	858	√			-ในปี 2564 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ในปี 2564 ส่งผลให้เลื่อนพิธีพระราชทานปริญญาบัตร จึงทำให้ในปี 2565 มีพิธีพระราชทานปริญญาบัตร 2 รอบ -มีความเข้มงวดในการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ส่งผลให้มีการรายงานตัวล่าช้า
4	654101550	โครงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา (AUN QA & EdPEX)	29 กันยายน 2565	25,000.00	25,000.00	0	25,000.00	√			- แผนและยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยการศึกษาไม่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของวิทยาลัยการศึกษา - ไม่มีการประเมินและยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยการศึกษา
5	654101551	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา	6 กรกฎาคม 2565	50,000.00	30,000.00	11,750.00	18,250.00	√			
6	654101564	โครงการแนวทางการปรับแผนปฏิบัติการฝ่ายบริหาร ประจำปี 2565	2 มีนาคม 2565	20,000.00	16,935.00	11,000.00	5,935.00	√			



ที่	รหัส	รายการ	ระยะเวลา	งบประมาณ				ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี ระบุ.....)
				งปม.จัดสรร ต้นปี	งปม.หลัง โอน/ปป.	งปม.ที่ใช้ไป	งปม. คงเหลือ	แล้ว เสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่ได้ ดำเนินการ	
7	654101569	โครงการแนวปฏิบัติการจัดทำแผน ความเสี่ยงและควบคุมภายใน	25 สิงหาคม 2565	20,000.00	20,000.00	20,000.00	0	√			บุคลากรยังขาดความเข้าใจการกำหนด ประเด็นความเสี่ยง
8	654101570	โครงการแนวปฏิบัติเรื่องการมอบ อำนาจของผู้บริหารตามระเบียบ มหาวิทยาลัยพะเยา	15 สิงหาคม 2565	12,500.00	12,500.00	9,500.00	3,000.00	√			
9	654101576	โครงการแนวปฏิบัติว่าด้วยระเบียบ และข้อบังคับการเบิกจ่าย งบประมาณ (กองคลัง)	10 มีนาคม 2565	12,500.00	12,500.00	9,500.00	3,000.00	√			
10	654101572	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ วิทยาลัย การศึกษานอกระบบ	เดือนมกราคม - เดือนกุมภาพันธ์ 2565	40,391.00	40,391.00	40,390.00	1	√			
11	654101573	โครงการพัฒนาบุคลากรในการ ครองตน ครองคน ครองงาน	13-14 กรกฎาคม 2565	20,000.00	60,000.00	44,526.00	15,474.00	√			ระยะเวลาในการดำเนินโครงการไม่ เพียงพอ
12	654101630	โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การ พัฒนาการดำเนินงานตามพันธกิจ ของวิทยาลัยการศึกษา	7-8 มิถุนายน พ.ศ. 2565	0	190,000.00	163,909.00	26,091.00	√			
13	654101559	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน วิทยาลัยการศึกษา	22 และ 27 มิถุนายน 2565	12,500.00	12,500.00	12,500.00	0	√			
14	654101558	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	18-21 สิงหาคม 2565	340,000.00	270,000.00	171,465.90	98,534.10	√			- การจัดสรรงบประมาณต่อคน ไม่เพียงพอต่อสถานการณ์ปัจจุบัน *จัดเป็นกิจกรรมในโครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสาย สนับสนุน ให้เกิดการพัฒนและมี ประสิทธิภาพ
15	654101563	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นสายสนับสนุน	-	20,000.00	0	0	0			√	เข้าร่วมกับมหาวิทยาลัยพะเยา ในวันที่ 4 สิงหาคม 2565
16	654104074	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการวิจัย	24 สิงหาคม 2565	50,000.00	50,000.00	50,000.00	0	√			

ที่	รหัส	รายการ	ระยะเวลา	งบประมาณ				ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ ปัญหา/อุปสรรค (ถ้ามี ระบุ.....)
				งปม.จัดสรร ต้นปี	งปม.หลัง โอน/ปป.	งปม.ที่ใช้ไป	งปม. คงเหลือ	แล้ว เสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่ได้ ดำเนินการ	
17	654101565	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในองค์กรด้านวิชาการ	26-29 สิงหาคม 2565	540,000.00	540,000.00	456,450.00	83,550.00	√			
18	654101562	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อการทำงานอย่างมีความสุขสู่ ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร	18-21 สิงหาคม 2565	210,000.00	316,200.00	308,600.00	7,600.00	√			
19	654101571	โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อพัฒนา ตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา	1 สิงหาคม 2565	20,000.00	20,000.00	6,500.00	13,500.00	√			
20	654101561	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมี ประสิทธิภาพ	เดือนตุลาคม 2564- เดือนกันยายน 2565	52,800.00	52,800.00	48,450.00	4,350.00	√			
21	654101574	โครงการวิทยาลัยการศึกษารักษ์ โลก รักษ์สิ่งแวดล้อม (SE Green & Clean)	เดือนมีนาคม- เมษายน 2565	20,000.00	70,000.00	69,928.00	72	√			
22	654101579	โครงการสนับสนุนชุดแต่งกาย สำหรับปฏิบัติงานของบุคลากร	เดือนธันวาคม 2564	96,000.00	76,000.00	68,800.00	7,200.00	√			
23	654101568	โครงการสนับสนุนบุคลากรวิทยาลัย การศึกษาเพื่อการวิจัย	เดือนตุลาคม 2564- เดือนกันยายน 2565	310,000.00	310,000.00	270,000.00	40,000.00	√			
24	654101560	โครงการสร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และสร้างความผูกพันใน องค์กร	7 กันยายน 2565	45,600.00	45,600.00	38,820.00	6,780.00	√			
25	654101575	โครงการสร้างความตระหนักในการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความ โปร่งใส	24 กุมภาพันธ์ 2565	12,500.00	12,500.00	12,500.00	0	√			
26	654101555	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและ ศึกษาดูงานด้านประกันคุณภาพ การศึกษาตามเกณฑ์ (AUN QA EdPEX)	31 สิงหาคม – 2 กันยายน 2565	78,000.00	78,000.00	57,533.00	20,467.00	√			



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม  
ประจำปีงบประมาณ 2565



เดือนตุลาคม 2564

## โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 1)

- กิจกรรมปรับปรุงช่องทางและขั้นตอนการร้องเรียน



วิทยาลัยการศึกษา โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี รองคณบดีฝ่ายบริหารพร้อมด้วยบุคลากรสายสนับสนุน จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 1) เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้เสนอผลการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานของส่วนงานภายในวิทยาลัยการศึกษา ตลอดจนเสนอแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=818&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



เดือนพฤศจิกายน 2564

## โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 2)



วิทยาลัยการศึกษา โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิดาวัลย์ อุ่นกอง รองคณบดีฝ่ายวิชาการพร้อมด้วย บุคลากรสายสนับสนุน จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 2) เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้เสนอผลการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานของส่วนงานภายในวิทยาลัยการศึกษา ตลอดจนเสนอแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=867&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>

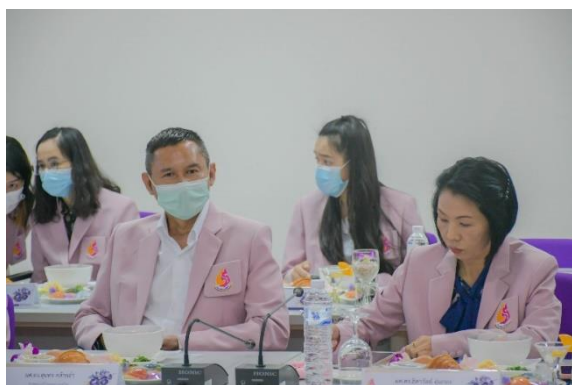


## โครงการสนับสนุนชุดแต่งกายสำหรับปฏิบัติงานของบุคลากร



วันที่ 11 พฤศจิกายน 2564 วิทยาลัยการศึกษา ได้จัดโครงการสนับสนุนชุดแต่งกายสำหรับปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อสร้างขวัญกำลังใจที่ดีให้กับบุคลากรภายในวิทยาลัยการศึกษาทุกท่าน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย น่าเชื่อถือและเสมอเหมือนกัน ให้มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน วิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับงบประมาณจัดสรรจากมหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=889&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



เดือนธันวาคม 2564

### โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 3)



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญ สวงนเสริมศรี รองคณบดีฝ่ายบริหาร พร้อมด้วยบุคลากรสายสนับสนุน จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 3) เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้เสนอผลการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานของส่วนงานภายในวิทยาลัยการศึกษา ตลอดจนเสนอแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=900&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>





เดือนมกราคม 2565

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน  
ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 4)

- กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส



วันที่ 17 มกราคม 2565 รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัค คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย คณะผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุน จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการ พัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 4) เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้เสนอผลการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการปฏิบัติงานของส่วนงานภายในวิทยาลัยการศึกษา ตลอดจนเสนอแนวทางในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=894&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



เดือนกุมภาพันธ์ 2565

## กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามแนวนโยบาย NO Gift Policy



วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพริก คณบดีวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร บุคลากร ร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านการคอร์รัปชันแก่บุคลากรในหน่วยงาน และมุ่งเป็นองค์กรที่บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมด้วยแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=939&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



## โครงการสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส ประจำปี 2565



วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมบุคลากรสายสนับสนุน จัดโครงการสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2565 ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=962&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



กิจกรรมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส  
ธรรมเทศนา โดย พระเมธีวชิโรดม (วุฒิชัย วชิรเมธี)  
เรื่อง “การครองตน ครองคน และครองงาน ตามแนวทางพระพุทธศาสนา”



วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 วิทยาลัยการศึกษา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม กิจกรรมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใสโดย รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมทั้ง คณะผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา เข้าร่วมรับฟังธรรมเทศนา โดย พระเมธีวชิโรดม (วุฒิชัย วชิรเมธี) เรื่อง “การครองตน ครองคน และครองงาน ตามแนวทางพระพุทธศาสนา” เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=930&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



## โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 5)



วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี รองคณบดีฝ่ายบริหาร พร้อมด้วยบุคลากรสายสนับสนุน จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 5) เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้เสนอผลการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานของส่วนงานภายในวิทยาลัยการศึกษา ตลอดจนเสนอแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=923&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



## โครงการวิทยาลัยการศึกษารักษ์โลก รักษาสิ่งแวดล้อม (SE Green & Clean)



วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2565 วิทยาลัยการศึกษา ได้ดำเนินการจัดโครงการวิทยาลัยการศึกษารักษ์โลก รักษาสิ่งแวดล้อม (SE Green & Clean) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้วิทยาลัยการศึกษาเป็นสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Office) และมีสภาพแวดล้อมในสำนักงานให้มีพื้นที่สีเขียว และน่าอยู่ พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรภายในองค์กรถือเป็นแนวปฏิบัติและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=929&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



## โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ วิทยาลัยการศึกษาน่าอยู่



วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565 วิทยาลัยการศึกษา มีพื้นที่ที่ต้องได้รับการจัดภูมิทัศน์ให้เกิดความสวยงามและปรับปรุงภูมิทัศน์ เดิมที่มีอยู่ให้ดีขึ้น เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและปรับปรุงภูมิทัศน์ของวิทยาลัยการศึกษา ซึ่งเป็นการเพิ่มประโยชน์ในการใช้สอยพื้นที่ ให้เกิดความสวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อย ร่มรื่น เป็นพื้นที่สำหรับให้นิสิตและบุคลากร ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสร้างสุขภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=928&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



เดือนมีนาคม 2565

## โครงการแนวทางการปรับแผนปฏิบัติการฝ่ายบริหาร ประจำปี 2565



วันพุธที่ 2 มีนาคม 2565 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี รองคณบดีฝ่ายบริหาร พร้อมบุคลากรสายสนับสนุน จัดโครงการแนวทางการปรับแผนปฏิบัติการฝ่ายบริหาร ประจำปี 2565 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้มีแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา ให้บุคลากรทราบถึงแผนยุทธศาสตร์ในการบริหารงานและใช้เป็นแนวปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน และเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิผล ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=962&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



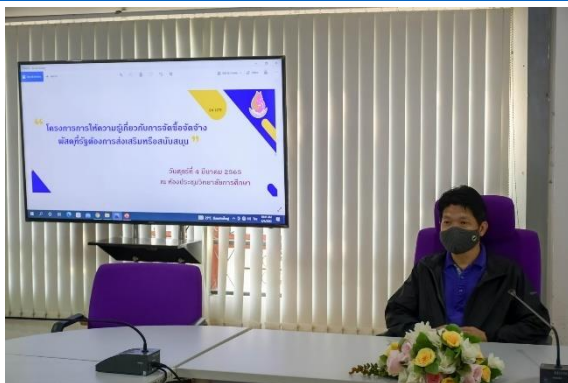


## โครงการการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน



วันศุกร์ ที่ 4 มีนาคม 2565 วิทยาลัยการศึกษา ฝ่ายบริหาร จัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน โดยได้เชิญวิทยากร นายณัฐวุฒิ เมืองมา หัวหน้างานพัสดุ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และ นายพงศ์ศิริ เดชมนต์ นักวิชาการพัสดุ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา มาให้ความรู้ในหัวข้อ การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน และการจัดทำร่างของเขตของงานหรือกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ว 78 อว. เพื่อเป็นรูปแบบและแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ 2565 ต่อไป ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=967&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>

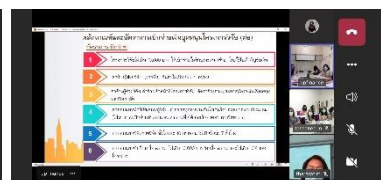


## โครงการแนวปฏิบัติว่าด้วยระเบียบและข้อบังคับการเบิกจ่ายงบประมาณ



วันพฤหัสบดี ที่ 10 มีนาคม 2565 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี รองคณบดีฝ่ายบริหาร และบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา ได้ดำเนินการจัดโครงการแนวปฏิบัติว่าด้วยระเบียบและข้อบังคับการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยได้รับความร่วมมือกับกองคลัง ภายใต้โครงการคลินิกกองคลังสัญจร ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.ดิเรก อธิระภูธร รองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรเป็นประธานเปิดโครงการในครั้งนี้ และนางสาวปวีณา จันทร์วิจิตร ผู้อำนวยการกองคลังและหัวหน้างานเป็นวิทยากรให้ความรู้รวมถึงตอบประเด็นปัญหา ในเรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนโครงการ ค่าใช้จ่ายการจัดโครงการ การฝึกอบรม และการจ่ายเงินตอบแทนในการปฏิบัติงานนอกเวลา เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการเงินให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเป็นไปตามระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยพะเยา ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ระบบออนไลน์ Microsoft Teams

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1003>



เดือนเมษายน 2565

## โครงการเตรียมความพร้อมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร



วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ขอแสดงความยินดี กับบัณฑิต มหาบัณฑิต และดุษฎีบัณฑิต ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ของผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยพะเยา ในระหว่างวันที่ 25 - 27 เมษายน 2565 ณ หอประชุมพญางำเมือง มหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1183>



เดือนมิถุนายน 2565

## โครงการพัฒนาบุคลากร สู่การพัฒนาการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยการศึกษา



วันที่ 7 – 8 มิถุนายน 2565 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน จัดโครงการพัฒนาบุคลากรสู่การพัฒนาการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรสายวิชาการในการจัดการเรียนการสอน ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2565 และเตรียมความพร้อมของบุคลากรสายสนับสนุน ในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ณ โรงแรมเลอ เมอริเดียน เชียงรายรีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ภายในโครงการฯ มีกิจกรรมบรรยายและกิจกรรมสัมมนา เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน ดังนี้

กิจกรรมบรรยายหัวข้อ “นโยบายและทิศทางการพัฒนาวิทยาลัยการศึกษาตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยากับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน” โดย รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพนิสิต

กิจกรรมบรรยายหัวข้อ “การเตรียมความพร้อมบุคลากรสายวิชาการในการจัดการเรียนการสอน ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2565” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา

กิจกรรม “แลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร กิจกรรมสัมมนาหัวข้อ “การทบทวนและยกระดับระบบการปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา และ ดร.วสันต์ สรรพสุข ผู้ช่วยคณบดีวิทยาลัยการศึกษา

กิจกรรมบรรยาย หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมของบุคลากรมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” โดย นายสมทบ เหล็กสิงห์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1218>



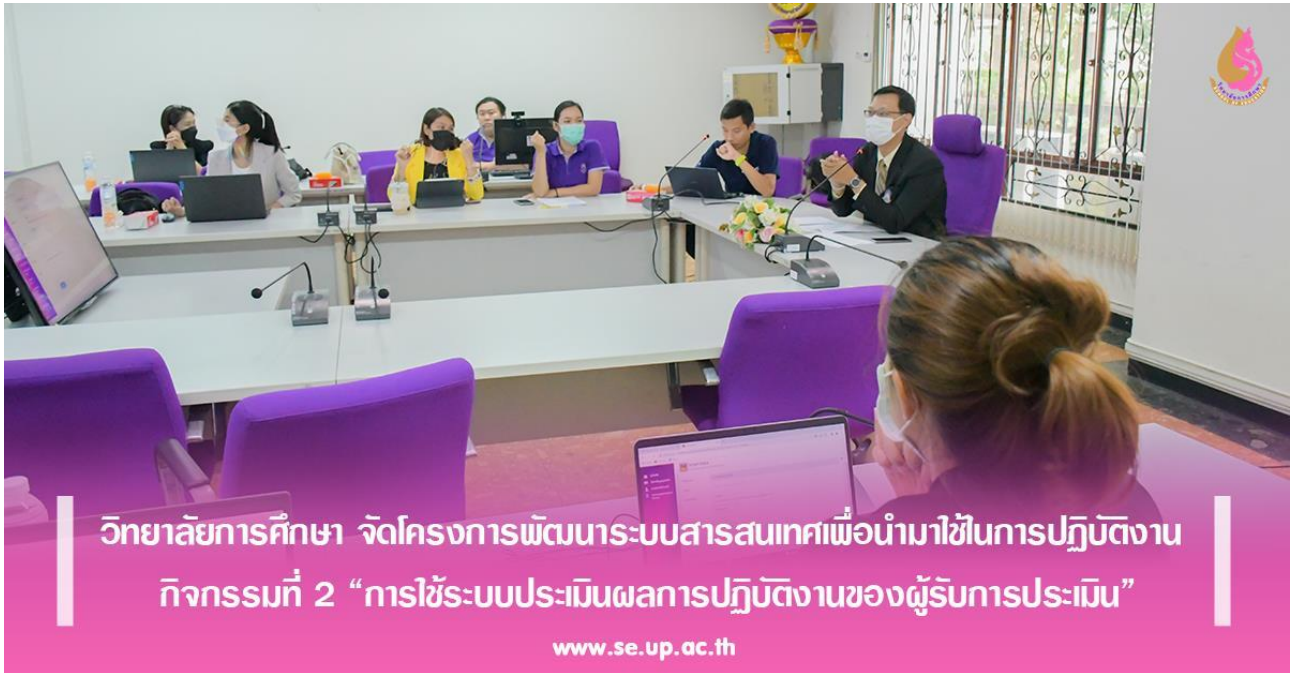
## โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน วิทยาลัยการศึกษา กิจกรรมที่ 1 “การใช้ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน”



เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2565 เวลา 16.00 – 18.00 น. วิทยาลัยการศึกษา จัดโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน กิจกรรมที่ 1 “การใช้ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. รักษิณี สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฯ พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภี อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรม การศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ดร.วสันต์ สรรพสุข ผู้ช่วยคณบดี และบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมโครงการ โดยการจัดโครงการครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นายสมทบ เหล็กสิงห์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ และนายณฤพวกร ภิรมย์พลัด หัวหน้างานสารสนเทศบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เป็นวิทยากรให้ความรู้ในเรื่อง “การใช้ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา” เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการกรอกรายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านระบบ HR SMART ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา  
<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1234>



## โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน วิทยาลัยการศึกษา กิจกรรมที่ 2 “การใช้ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน”



วันที่ 27 มิถุนายน 2565 เวลา 16.00 – 18.00 น. วิทยาลัยการศึกษา จัดโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน กิจกรรมที่ 2 “การใช้ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฯ พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา และบุคลากรสายวิชาการเข้าร่วมโครงการฯ โดยการจัดโครงการครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นายณัฐวร ภิรมย์พลัด หัวหน้างานสารสนเทศ บุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เป็นวิทยากรให้ความรู้ในเรื่อง “การใช้ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา” เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการกรอกรายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านระบบ HR SMART ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านระบบ Zoom Meeting

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1237>



เดือนกรกฎาคม 2565

## โครงการพัฒนาบุคลากรในการครองตน ครองคน ครองงาน



เมื่อวันที่ 13 – 14 กรกฎาคม 2565 วิทยาลัยการศึกษา ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรในการครองตน ครองคน ครองงาน โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฯ พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวนรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร และบุคลากรสายสนับสนุน โดยในโครงการฯ ได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา บรรยายให้ความรู้ในเรื่อง “หลักการครองตน ครองคน ครองงาน” และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวนรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุน ทราบถึงแนวทางในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนงาน ณ โรงแรม Tree Scape Retreat Resort อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1249>



## โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา



เมื่อวันพุธที่ 6 กรกฎาคม 2565 วิทยาลัยการศึกษา ดำเนินโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการ ฯ พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต และผู้ช่วยคณบดี ประธานหลักสูตร หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา ทั้งนี้ได้เรียนเชิญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรทิพย์ ชัยฉกรรจ์ ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และนางสาว อัมพิกา อัมพุด หัวหน้างานแผนยุทธศาสตร์ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยพะเยา มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่องการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยากับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1245>





เดือนสิงหาคม 2565

## โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุนวิทยาลัยการศึกษา



วันที่ 1 สิงหาคม 2565 วิทยาลัยการศึกษา ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา “การอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบการประชุมออนไลน์ด้วย Zoom Meeting และ Microsoft Teams โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฯ พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งทิพา กองสอน ผู้ช่วยคณบดี ดร.ธรรารัตน์ มาลัยเถาว์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารการศึกษา และบุคลากรสายสนับสนุน สำนักงานวิทยาลัยการศึกษา โดยเชิญวิทยากร นายเอกพล โทธิจันทร์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา มาอบรมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ “การใช้งานระบบการประชุมออนไลน์ด้วย Zoom Meeting และ Microsoft Teams” เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนวิทยาลัยการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานระบบการประชุมออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom Meeting และ Microsoft Teams รวมถึงคุณสมบัติต่าง ๆ ที่เหมาะสมอย่างมีประสิทธิภาพ

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1261>



## โครงการแนวปฏิบัติเรื่องการมอบอำนาจของผู้บริหารตามระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา



วันที่ 15 สิงหาคม 2565 วิทยาลัยการศึกษา ดำเนินโครงการแนวปฏิบัติ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้บริหารตามระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และ Online ด้วย Application Microsoft Teams โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยคณบดี ประธานหลักสูตร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน โดยเชิญวิทยากร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุวิทย์ ปัญญาวงศ์ อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา มาบรรยายในหัวข้อ “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา ตามประมวลจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564” เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1268>



## โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย



วันที่ 20-21 กันยายน พ.ศ. 2562 ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ วิทยาลัยการศึกษา นำโดย ดร.วัชระ จตุพร ผู้ช่วยคณบดี ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย และโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ :EdPEx โดยได้รับเกียรติกล่าวเปิดโครงการฯโดย รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก คณบดีวิทยาลัยการศึกษา และมีวิทยากร รองศาสตราจารย์ ดร.ปกรณ์ ประจัญบาน จากมหาวิทยาลัยนเรศวร และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มนต์นภัส มโนการณ จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ณ โรงแรม Horizon Village & Resort เชียงใหม่

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=35>



## โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการทำงานอย่างมีความสุขสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร



วันที่ 18 - 21 สิงหาคม 2565 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร พร้อมด้วยบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร ณ โรงแรม ibis Samui Bophut จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนมีแนวทางในการพัฒนาความรู้ ทักษะและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยการศึกษา และพัฒนาศักยภาพเพื่อการทำงานอย่างมีความสุขสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1276>



## โครงการแนวปฏิบัติการจัดทำแผนความเสี่ยงและควบคุมภายใน



วันที่ 25 สิงหาคม 2565 วิทยาลัยการศึกษา ดำเนินโครงการแนวปฏิบัติการจัดทำแผนความเสี่ยงและควบคุมภายใน ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฯ พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งทิวา กองสอน ผู้ช่วยคณบดี ดร.วสันต์ สรรพสุข ผู้ช่วยคณบดี และบุคลากรสายสนับสนุน โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อกำหนดแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2566 ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจส่งผลกระทบต่อภารกิจบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยการศึกษา และเพื่อวิเคราะห์ ระบุ และประเมินปัจจัยความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายในการบริหารงาน

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1279>



## โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรด้านวิชาการ



วันที่ 26 - 29 สิงหาคม 2565 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ดร.วสันต์ สรรพสุข ผู้ช่วยคณบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งทิวา กองสอน ผู้ช่วยคณบดี ดร.ณัฐภูมิ สัมไพโร ผู้ช่วยคณบดี และบุคลากรสายวิชาการ ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรด้านวิชาการ ณ โรงแรม ibis Samui Bophut จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการทราบถึงนโยบายและทิศทางในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการศึกษา โดยให้บุคลากรสายวิชาการได้นำเสนอแผนการพัฒนาผลงานทางวิชาการรายบุคคล เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามเป้าหมายที่กำหนด

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1281>

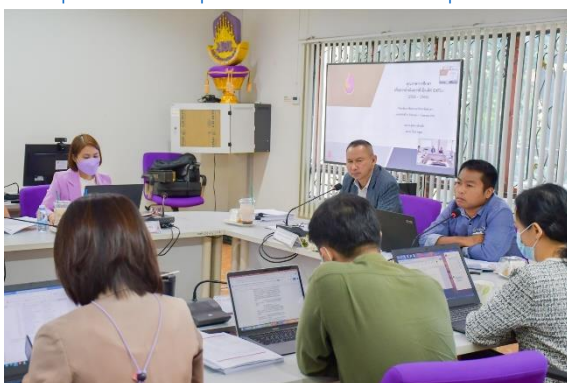


## โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ (AUN QA EdPEX)



วันที่ 31 สิงหาคม – 1 กันยายน 2565 วิทยาลัยการศึกษา ดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ (AUN-QA/EdPEX) ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา และออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภณ อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฯ พร้อมด้วยบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน โดยเชิญวิทยากร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันติ บูรณะชาติ ประธานหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา และหลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัชระ จตุพร อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารการศึกษา มาบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)” เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) อีกทั้งเป็นแนวทางในการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report) ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ประจำปีการศึกษา 2564 ของวิทยาลัยการศึกษา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1285>



เดือนกันยายน 2565

## โครงการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน และสร้างความผูกพันในองค์กร



วันที่ 7 กันยายน 2565 วิทยาลัยการศึกษา ดำเนินโครงการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน และสร้างความผูกพันในองค์กร ณ ลานอเนกประสงค์ (ลาน A) อาคารเรียนรวม (PKY) มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฯ พร้อมด้วย ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ภายในโครงการได้จัดกิจกรรม “เสริมสร้างความผูกพันในองค์กร” ปลูกต้นไม้ ประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ต้นคำมอกหลวง และกิจกรรม “เสริมสร้างบุคลากรให้มีสุขภาพ และพลานามัยที่ดี” เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีสุขภาพจิตที่ดีและสุขภาพกายที่แข็งแรง

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1290>

