

การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของวิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



WWW.SE.U.P.AC.TH

สารบัญ

	หน้า
1. แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1
2. วิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา งบประมาณ พ.ศ. 2565	2
- การวิเคราะห์ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องได้รับการแก้ไข	3
- ข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน	7
3. การเตรียมการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัย การศึกษา งบประมาณ พ.ศ. 2566	8
- กระบวนการทำงานกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส การวิเคราะห์ประเด็นจุดอ่อนจากผลการประเมิน ITA 2565	9
4. ปฏิทินการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) วิทยาลัยการศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	11
5. รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) วิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)	17

ภาคผนวก

- การประชาสัมพันธ์การตอบแบบสอบถามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- การประชาสัมพันธ์การตอบแบบสอบถามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

แผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินจะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงเป็นการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กร และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ รวมถึงยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนด้วย เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา เห็นถึงความสำคัญเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในการดำเนินงาน จึงควรสร้างความตระหนัก ปลุกฝังค่านิยมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ให้แก่บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยวิทยาลัยการศึกษาได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ตามประเด็นต่าง ๆ จากการดำเนินงานของวิทยาลัยการศึกษา ในปี พ.ศ. 2565 เพื่อนำมาหาแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานของวิทยาลัยการศึกษา และคำนึงถึงประโยชน์ของผู้รับบริการ ที่มาติดต่อกับวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ในปี พ.ศ. 2566 วิทยาลัยการศึกษามีผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสได้คะแนน ในภาพรวมหน่วยงาน 92.05 คะแนน อยู่ในระดับ A

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา มีผลการดำเนินการที่ดีขึ้น วิทยาลัยการศึกษาจึงสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากร ตลอดจนคุณภาพการให้บริการ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการศึกษาให้ดียิ่งขึ้น วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา มีแผนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีขั้นตอนการดำเนิน 3 ขั้นตอน ดังนี้

1

วิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2

การเตรียมการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
วิทยาลัยการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3

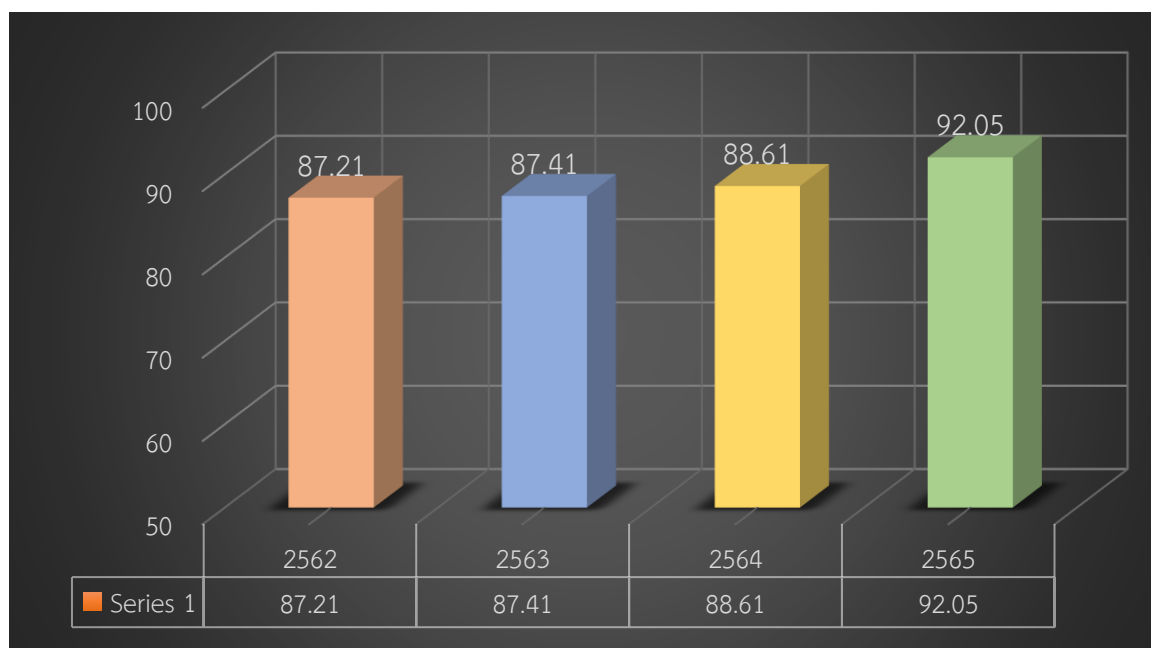
แผนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
วิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



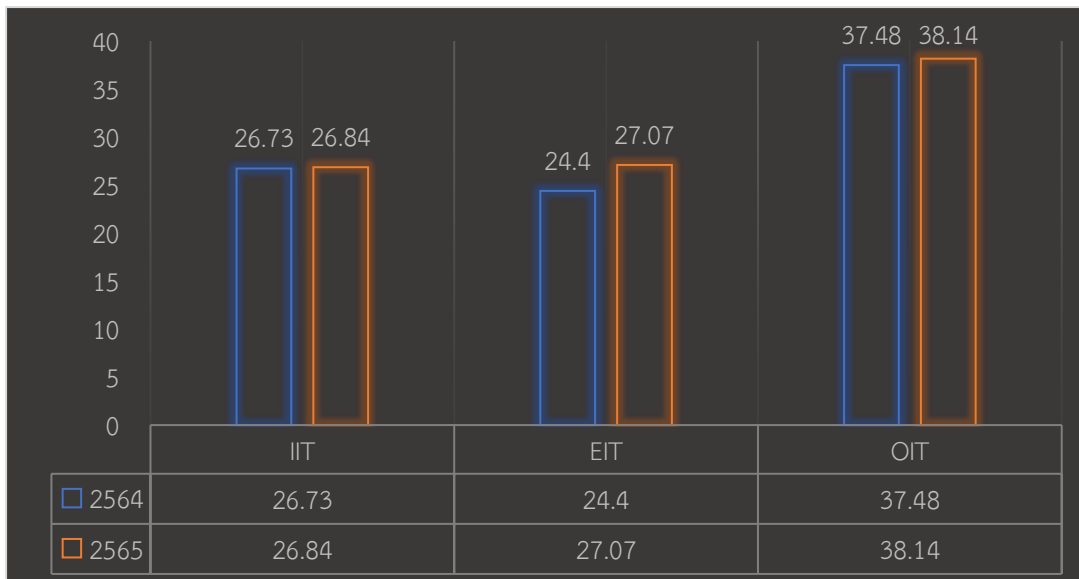
วิเคราะห์ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตารางที่ 1 แสดงคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2565 (จำแนกตามเครื่องมือและดัชนีการประเมิน)

เครื่องมือในการประเมิน/ดัชนีการประเมิน	คะแนน/ค่าเฉลี่ยกรอบประเมิน			
	2562	2563	2564	2565
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		25.04	26.73	26.84
1. การปฏิบัติหน้าที่		92.28	91.83	93.02
2. การใช้งบประมาณ		74.86	85.10	84.95
3. การใช้อำนาจ		87.91	91.42	91.49
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		81.13	88.14	87.41
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		81.19	89.05	90.41
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		23.97	24.40	27.07
6. คุณภาพการดำเนินงาน		86.32	82.94	91.69
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		75.27	80.32	90.44
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน		78.15	80.79	88.56
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		38.39	37.48	38.14
9. การเปิดเผยข้อมูล		96.97	92.42	95.45
10. การป้องกันการทุจริต		95.00	95.00	95.00
คะแนนภาพรวม	87.21	87.41	88.61	92.05



รูปภาพที่ 1 แสดงข้อมูลเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2565

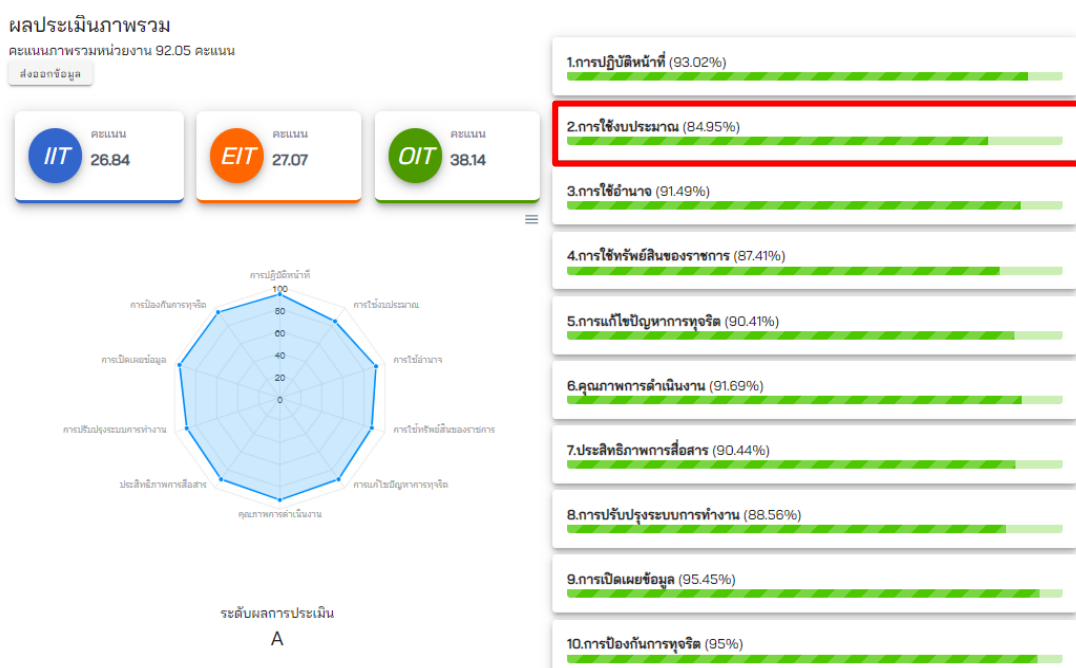


รูปภาพที่ 2 แสดงข้อมูลเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา ITA ปี พ.ศ. 2564-2565 วิทยาลัยการศึกษา (จำแนกตามเครื่องมือ)

การวิเคราะห์ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องได้รับการแก้ไข

ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยพะเยา ได้มีการประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนน 92.05 ผลการประเมินระดับ A ทั้งนี้ เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดแล้วปรากฏว่ามีจำนวน 1 ตัวชี้วัด คือ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน 84.95 ซึ่งมีผลคะแนนต่ำสุด (โดยเกณฑ์การประเมิน คือ 85.00 คะแนน) โดยมีผลคะแนนแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้



ตารางที่ 2 แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา ปึงบประมาณ พ.ศ. 2565 (จำแนกตามตัวชี้วัด) โดยเรียงลำดับจากตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน รายตัวชี้วัด	หมายเหตุ
1	การเปิดเผยข้อมูล	95.45	
2	การป้องกันการทุจริต	95.00	
3	การปฏิบัติหน้าที่	93.02	
4	คุณภาพการดำเนินงาน	91.69	
5	การใช้อำนาจ	91.49	
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.44	
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.41	
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	88.56	
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.41	
10	การใช้งบประมาณ	84.95	ผลคะแนนต่ำสุด นำไปวิเคราะห์หาจุดอ่อนเพื่อปรับปรุง

จากตารางแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา ปึงบประมาณ พ.ศ. 2565 (จำแนกตามตัวชี้วัด) โดยเรียงลำดับจากตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด เห็นได้ว่า มีตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนต่ำสุด คือ **ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ** เป็นผลการประเมินจาก แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) สามารถแยกคะแนนแต่ละข้อคำถาม จำนวน 6 ข้อคำถาม สรุปได้ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	12.77%	17.02%	31.91%	38.30%	73.94

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึง ประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					85.38
- คำนึงต่อผลประโยชน์ที่ได้รับ	2.13%	4.26%	42.55%	51.06%	85.64
- เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	2.13%	4.26%	44.68%	48.94%	85.11



ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
I9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	68.09%	25.53%	2.13%	4.66%	89.36

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการ เบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	78.72%	14.89%	2.13%	4.26%	92.02

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/ การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุใน ลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					89.36
- โปรงใส่ ตรวจสอบได้	2.13%	4.26%	36.17%	57.45%	87.23
- เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใด รายหนึ่ง	82.98%	6.38%	4.26%	6.38%	91.49

ประเด็นการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					79.61
- สอบถาม	2.13%	14.89%	34.04%	48.94%	82.45
- ทักท้วง	2.13%	14.89%	44.68%	38.30%	79.79
- ร้องเรียน	6.38%	19.15%	36.17%	38.30%	76.60



ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน คือ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ได้ทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) พบว่า ผลการประเมินอยู่ในระดับมากที่สุด คือ I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ได้คะแนน 92.02 I9 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง และ I11 หน่วยงานของท่านมีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ได้คะแนน 89.36 I8 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงคุ้มค่าต่อผลประโยชน์ที่ได้รับ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ ได้คะแนน 85.38 ซึ่งตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับน้อย คือ I12 หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ได้คะแนน 79.61 และ I7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน ได้คะแนน 73.94 เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ สามารถแยกรายตัวชี้วัดสรุปได้ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	คะแนน (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564)	คะแนน (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565)	เพิ่มขึ้น/ ลดลง
I7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของ หน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	69.87	73.94	+4.07%
I8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึง ประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	86.54	85.38	-1.16%
I9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	91.03	89.36	-1.67%
I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่ เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	94.87	92.02	-2.85%
I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อย เพียงใด	90.06	89.36	-0.7%
I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ใน การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	78.20	79.61	+1.41%
คะแนนรวม	85.10	84.95	-0.15%

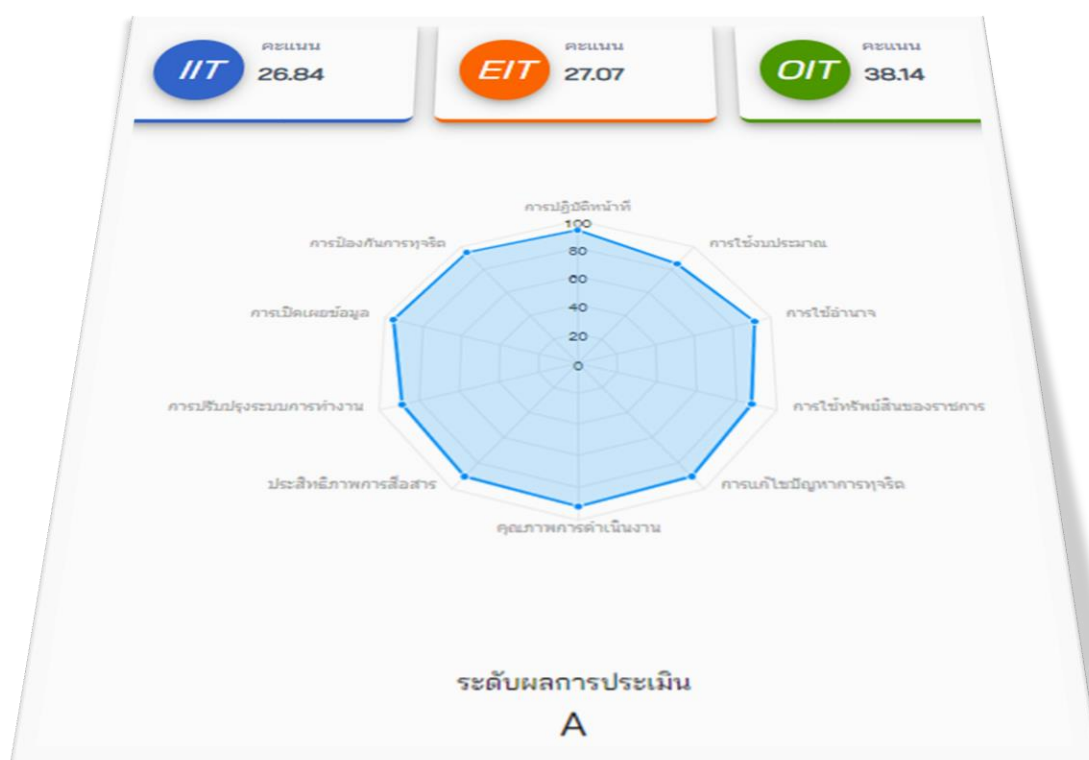


ข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ได้นำผลการประเมินที่ได้รับไปสู่การปรับปรุงพัฒนาให้การบริหารงานให้ดียิ่งขึ้น จึงขอสรุปผลภาพรวมและข้อเสนอแนะจากมหาวิทยาลัยพะเยา ให้คณะและหน่วยงานภายในได้นำไปปรับปรุงและพัฒนา ดังนี้

ข้อเสนอแนะโดยรวมของมหาวิทยาลัยพะเยา วิทยาลัยการศึกษา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดีและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 92.05 คะแนน

โดยในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) วิทยาลัยการศึกษาได้มีคะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ สูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน หน่วยงานควรเผยแพร่ข้อมูลและแนวทางในการการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ไว้อย่างชัดเจน (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O11) พร้อมทั้งเผยแพร่แผนการดำเนินงาน การใช้งบประมาณประจำปี และรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O12)



การเตรียมการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กระบวนการทำงานกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
การวิเคราะห์ประเด็นจุดอ่อนจากผลการประเมิน ITA 2565

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วิทยาลัยการศึกษาได้ดำเนินการตามมาตรการในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยแจ้งให้วิทยาลัยการศึกษาทราบคะแนนผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อนำไปทบทวนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สูงขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วิทยาลัยการศึกษาได้ตั้งเป้าหมายตัวชี้วัดให้มีคะแนนมากกว่า 90 คะแนนขึ้นไป และได้กำหนดแนวทางการพัฒนาผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนต่ำกว่า 90 คะแนน ดังนี้

กระบวนการวิเคราะห์ประเด็นจุดอ่อน และมาตรการ/แนวทางที่ต้องแก้ไข



ตารางที่ 3 แสดงจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขตามตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์

ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	การวิเคราะห์	มาตรการ/แนวทาง	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	1. วิทยาลัยการศึกษาคควรมีการประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานให้บุคลากรได้รับทราบมากยิ่งขึ้น 2. วิทยาลัยการศึกษาคควรเปิดโอกาสให้บุคลากร มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ 3. วิทยาลัยการศึกษาค ควรใช้จ่ายงบประมาณ โดยต้องคำนึงถึง ความคุ้มค่า และวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	1. ประชาสัมพันธ์พร้อมเผยแพร่ แผนการใช้งบประมาณ โดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง 2. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน ตามไตรมาส 3. จัดโครงการชี้แจงเกี่ยวกับการทำแผนและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณให้กับบุคลากร	วิทยาลัยการศึกษา (ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร)
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	1. วิทยาลัยการศึกษาคควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2. บุคลากรวิทยาลัยการศึกษาค มีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง 3. บุคลากรในวิทยาลัยการศึกษาคยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง	1. กำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง 2. วิทยาลัยการศึกษาคควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 3. ประชาสัมพันธ์คู่มือ พร้อมเผยแพร่คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง	(ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร)
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	วิทยาลัยการศึกษาคต้องเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงาน	1. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อวิทยาลัยการศึกษาค 2. นำผลประเมินความพึงพอใจ มาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	(ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร)

แผนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การดำเนินงาน	ระยะเวลา
1. มหาวิทยาลัยพะเยาแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เมษายน 2565
2. วิทยาลัยการศึกษารายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แก่คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการศึกษา	พฤษภาคม 2565
3. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	พฤษภาคม 2565
4. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการ ดังนี้ - วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - จัดทำแผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	มิถุนายน - กรกฎาคม 2565
5. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ตุลาคม - พฤศจิกายน 2565
6. ติดตามการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ธันวาคม 2565
7. รับฟังการชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากมหาวิทยาลัยพะเยา	มกราคม 2566
8. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และการตอบแบบวัด IIT และแบบวัด EIT	มกราคม 2566
9. การดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	มกราคม - มีนาคม 2566
10. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัด IIT และแบบวัด EIT	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2566
11. การนำข้อมูลเข้าระบบประเมิน ITA (www.ita.up.ac.th)	มกราคม - มีนาคม 2566



ปฏิทินการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) วิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมการดำเนินงาน	ปฏิบัติการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	
1. มหาวิทยาลัยพะเยา แจ้งผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	↔												
2. วิทยาลัยการศึกษา รายงานผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แก่ คณะกรรมการประจำ วิทยาลัยการศึกษา		↔											
3. แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการประเมิน คุณธรรมความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน		↔											
4. ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการประเมิน คุณธรรมความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานเพื่อ ดำเนินการ ดังนี้ - วิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 - จัดทำแผนการ ขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			↔										



กิจกรรมการดำเนินงาน	ปฏิบัติการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	
5. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566							↔						
6. ติดตามการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									↔				
7. รับฟังการชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากมหาวิทยาลัยพะเยา										↔			
8. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และการตอบแบบวัด IIT และแบบวัด EIT										↔			
9. การดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)											↔		

กิจกรรมการดำเนินงาน	ปฏิบัติการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	
10. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และ ดำเนินการเก็บข้อมูล แบบวัด IIT และแบบวัด EIT											↔		
11. การนำข้อมูลเข้า ระบบประเมิน ITA (www.ita.up.ac.th)											↔		



ตารางที่ 4 แสดงแผนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) วิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ	ตุลาคม 2565 - กรกฎาคม 2566	นางสาวรุจิรา ลายสาน
2	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน	ตุลาคม 2565 - กรกฎาคม 2566	นางสาวรุจิรา ลายสาน
3	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	นางสาวทัศนีย์ ใหม่วงศ์
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 1	ตุลาคม 2565	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 2	พฤศจิกายน 2565	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 3	ธันวาคม 2565	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 4	มกราคม 2566	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 5	กุมภาพันธ์ 2566	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 6	มีนาคม 2566	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 7	เมษายน 2566	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 8	พฤษภาคม 2566	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 9	มิถุนายน 2566	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 10	กรกฎาคม 2566	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 11	สิงหาคม 2566	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 12	กันยายน 2566	
4	โครงการพัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี	ธันวาคม 2565	นางยลดา อินเปรี้ยว



ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีการสื่อสารองค์กรที่เปิดกว้างเพื่อการทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพ	มกราคม – กันยายน 2566	นายเอกพล โพธิจันทร์
6	โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส - กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา - กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนงสุจริตและรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส - กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา - กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา - กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference -TOR) - กิจกรรมที่ 6 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา	มกราคม – มีนาคม 2566 มกราคม 2566 มกราคม 2566 กุมภาพันธ์ 2566 กุมภาพันธ์ 2566 กุมภาพันธ์ 2566 มีนาคม 2566	นางสาวทัศนีย์ ใหม่วงศ์
7	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน	เมษายน 2566	นางสาวรุจิรา ลายสาน
8	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ	พฤษภาคม 2566	นางสาวกัญญาภัทร วัฒนสุต
9	โครงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร	กรกฎาคม 2566	นางสาวกัญญาภัทร วัฒนสุต



ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
10	โครงการสานสัมพันธ์ของบุคลากรเพื่อ สร้างความรัก ความผูกพัน ค่านิยมและ ขวัญกำลังใจในองค์กร	ธันวาคม 2565	นางยลดา อินเปรี้ยว
11	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาตาม เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	พฤศจิกายน 2565	นายเอกพล โพธิจันทร์
12	กิจกรรมการสำรวจความต้องการวัสดุ/ ครุภัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ 2566	ตุลาคมของทุกปี	งานบริหาร
13	การรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ตามแผนงาน ประจำปีงบประมาณ 2566	มีนาคม และ กันยายน	งานบริหาร
14	การรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2566	มีนาคม และ กันยายน	งานบริหาร
15	การรายงานการใช้วัสดุสำนักงาน ประจำปี งบประมาณ 2566	รายงานทุกเดือน	งานบริหาร



**รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) วิทยาลัยการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)**

ที่	รายการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ
			แล้ว เสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
1	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ	ตุลาคม 2565 - กรกฎาคม 2566		√		
2	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน	ธันวาคม 2565	√			
3	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร	ตุลาคม 2565-กุมภาพันธ์ 2566	√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 1	ตุลาคม 2565	√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 2	พฤศจิกายน 2565	√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 3	ธันวาคม 2565	√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 4	มกราคม 2566	√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 5	กุมภาพันธ์ 2566	√			
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 6	มีนาคม 2566		√		
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 7	เมษายน 2566			√	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 8	พฤษภาคม 2566			√	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 9	มิถุนายน 2566			√	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 10	กรกฎาคม 2566			√	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 11	สิงหาคม 2566			√	
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ครั้งที่ 12	กันยายน 2566			√	



ที่	รายการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ
			แล้ว เสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
4	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	พฤศจิกายน 2565	✓			
5	โครงการสานสัมพันธ์ของบุคลากรเพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ค่านิยม และขวัญกำลังใจในองค์กร	ธันวาคม 2565	✓			
6	โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส	มกราคม - มีนาคม 2566	✓			
	- กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา	มกราคม 2566	✓			
	- กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนงสุจริตและธรรมาภิบาลเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส	มกราคม 2566	✓			
	- กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา	กุมภาพันธ์ 2566	✓			
	- กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา	กุมภาพันธ์ 2566	✓			
	- กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference -TOR)	กุมภาพันธ์ 2566	✓			
	- กิจกรรมที่ 6 การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา	มีนาคม 2566	✓			
7	การรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนงาน ประจำปีงบประมาณ 2566	มีนาคม และกันยายน	✓			ได้ดำเนินการรายงานตาม แผนดำเนินการ และการใช้งบประมาณประจำปี (O11)
8	การรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2566	มีนาคม และกันยายน	✓			
9	การรายงานการใช้จ่ายสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ 2566	รายงานทุกเดือน	✓			ได้ดำเนินการรายงานตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แนวปฏิบัติในการบริหารวัสดุคงคลัง พ.ศ. 2563

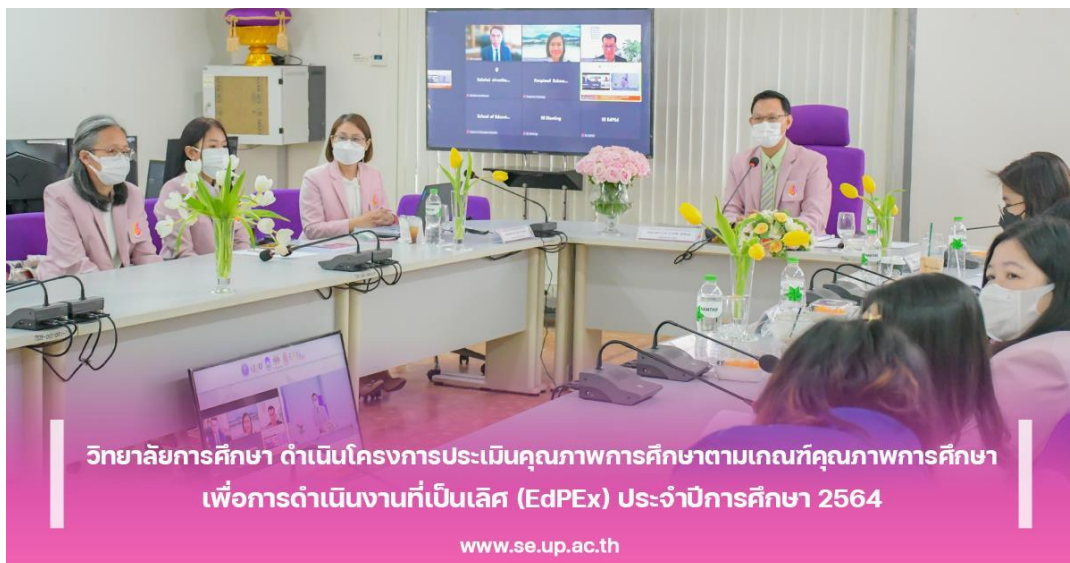


รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) วิทยาลัยการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)



โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx)

วันที่ 16 พฤศจิกายน 2565 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยคณบดี ประธานหลักสูตร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับ คณะปีการศึกษา 2564 ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEx) ณ ห้องประชุม วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากคณะกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอก ประกอบด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กริช แรงสูงเนิน อาจารย์ประจำคณะสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย (ประธานกรรมการ) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลับ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยพะเยา (กรรมการ) และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คมกฤช ตาชม รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา (กรรมการ) เพื่อรายงานผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศของวิทยาลัยการศึกษา ตามเกณฑ์ EdPEx ในรอบปีการศึกษา 2564 และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงานเพื่อการพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศต่อไป



เดือนธันวาคม 2565

โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน

วันที่ 1-3 ธันวาคม 2565 นางสาวกัญญาภัทร วัฒนสุต หัวหน้าสำนักงาน พร้อมด้วยนางยลดา อินเปรี้ยว หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป นางสาวปวันรัตน์ วังมา หัวหน้างานวิชาการ นายวิทวัส ธิวย หัวหน้างานแผนงาน นางศศิธร เทพรังสาร หัวหน้างานฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการศึกษา และบุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมอบรม ในหัวข้อ “เทคนิคการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน” ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและสามารถจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพและถูกต้องตามหลักวิชาการ เป็นการเตรียมความพร้อมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพ



เดือนมกราคม 2566

โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร วิทยาลัย

วันที่ 9 มกราคม 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหาร และประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านระบบออนไลน์ โดยได้รับเกียรติจาก คุณยอดไผ่ หล้าอินสม เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดพะเยา เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน” เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงานในองค์กร



กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนงสุจริตและธรรมาภิบาลเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส

วันที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยคณบดีคณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานและบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส “กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนงสุจริตและธรรมาภิบาลเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส” โดย รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา ประกาศนโยบายของวิทยาลัยการศึกษา ตามประกาศวิทยาลัยการศึกษา เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และประกาศวิทยาลัยการศึกษา เรื่องเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) “วิทยาลัยการศึกษาร่วมใจ ไม่ให้ ไม่รับ เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดย ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษาทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนหรือหลังปฏิบัติหน้าที่ ตามตำแหน่งเพื่อเป็นการตอบแทน อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ตลอดจนจะประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร เพื่อยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน รวมทั้งยังร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านการคอร์รัปชันแก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยมุ่งเป็นองค์กรที่บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมด้วยแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



เดือนกุมภาพันธ์ 2566

กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษาร่วมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งทิวา กองสอน ดร.วสันต์ สรรพสุข ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานและบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส “กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา” ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากกองคลัง นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อังคณา ปานเทือก รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และผู้อำนวยการกองคลัง พร้อมทั้งหัวหน้างานมาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในด้านการเบิกจ่ายและจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบที่กฎหมายกำหนด และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง และยังเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยพะเยา



กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน(Terms of Reference -TOR)

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักจิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งทิพา กองสอน ดร.วสันต์ สรรพสุข ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานและบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส “กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference – TOR)” ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากงานพัสดุ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย นายณัฐวุฒิ เมืองมา หัวหน้างานพัสดุ มหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมทั้งนักวิชาการพัสดุ มหาวิทยาลัยพะเยามาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference – TOR) เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการแก้ไขปัญหาที่มักพบเจอในระหว่างกระบวนการดำเนินงาน และยังเป็นส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา



กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมที่ 3 “การส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา” ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากคุณคณอง ปิงเมือง หัวหน้างานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และยังเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา



ภาคผนวก

การประชาสัมพันธ์การตอบแบบสอบถามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)



ขอเชิญผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใสของ

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา



สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที

เลือกหน่วยงานที่ต้องการประเมิน

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

ตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม - 17 กุมภาพันธ์ 2566



www.se.up.ac.th



การประชาสัมพันธ์การตอบแบบสอบถามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)



ขอเชิญผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใสของ

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา



สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที

สำหรับบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา ที่ปฏิบัติงานมา

ไม่น้อยกว่า 1 ปี



www.se.up.ac.th

