



แผนปฏิบัติการ

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ITA
2022



054 466 666 ต่อ 1373 

SCHOOL OF EDUCATION UNIVERSITY OF PHAYAO 

WWW.SE.UP.AC.TH

คำนำ

วิทยาลัยการศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580) แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) (ฉบับปรับปรุง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561– 2580) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565) ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2565) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ นโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ. 2561–2564) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต และปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านกาทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดทำขึ้นโดยให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ในยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 รวมถึงนโยบายของรัฐบาล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริต ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สร้างระบบการบริหารให้เกิดความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายในของวิทยาลัยการศึกษา อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561–2565) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2565) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของ สำนักงาน ป.ป.ท รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องโดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต และปราบปรามการทุจริตเพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และดำเนินการตามพันธกิจอย่างโปร่งใส โดยได้กำหนดกิจกรรมให้ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2565 และให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความสุจริต
3. เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580)

ราชกิจจานุเบกษาได้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580) เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาประเทศในระยะ 20 ปี โดยกำหนดคิเลสทัศน์ว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" และเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" และมีเป้าหมายสำคัญ 3 ด้าน ได้แก่

1. ความมั่นคง ประกอบด้วยการมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายในและภายนอกประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครัวเรือน และปัจเจกบุคคล และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง ประเทศมีความมั่นคง ในเอกราชและอธิปไตยมีสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ที่เข้มแข็ง เป็นศูนย์กลาง และที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชนระบบการเมืองมีความมั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่อง และโปร่งใสตาม

หลักธรรมาภิบาล สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี สามารถผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศชุมชน มีความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่น ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียงกับการดำรงชีวิต มีที่อยู่อาศัย และความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน และฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ

2. ความมั่งคั่ง ประกอบด้วย ประเทศไทยมีการขยายตัวเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ยกกระดับเป็นประเทศในกลุ่ม รายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์ จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สามารถสร้างรายได้ทั้งภายใน และภายนอกประเทศสร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาค ทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้าการลงทุน และการทำธุรกิจ มีบทบาทสำคัญในระดับภูมิภาค และระดับโลกเกิดสายสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและการค้าอย่างมีพลัง และความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาอย่างต่อเนื่องได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนการเงินทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคมและทุนทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

3. ความยั่งยืนประกอบด้วย การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้และคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจ ที่ไม่ใช่ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับ และเยียวยาของระบบนิเวศ การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลก ซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกัน ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคมมีความเอื้ออาทร เสียสละ เพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม และประชาชนทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) คือ 1) เพื่อสร้างความ ปรองดอง สมานฉันท์ 2) เพื่อเพิ่มกระจายโอกาสและคุณภาพการให้บริการของรัฐอย่างทั่วถึง เท่าเทียม เป็นธรรม 3) เพื่อลดต้นทุนให้ภาคการผลิตและบริการ 4) เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม และบริการด้วยนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) มี 6 ยุทธศาสตร์ ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ด้านความมั่นคง

(1) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมืองขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(3) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจน การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(4) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศ ทุกระดับและรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ความมั่นคงรูปแบบใหม่

(5) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(6) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการ ภัยพิบัติรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

(7) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้อง จากแนวตั้งสู่แนวระนาบมากขึ้น

2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(1) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนา ผู้ชาติการค้า

(2) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(3) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการยกระดับผลิตภาพแรงงาน และพัฒนา SMEs ผู้สากล

(4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจ พัฒนาเขต เศรษฐกิจพิเศษชายแดนและพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

(5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคง และพลังงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา

(6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนา กับนานาประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ฯลฯ

3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(1) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(2) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

(3) ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

(4) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี

(5) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

4. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

(1) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

(2) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

(3) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

(4) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูทางวัฒนธรรม และความเข้มแข็งของชุมชน

(5) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา



5. ด้านการสร้างเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (1) จัดระบบอนุรักษ์ พื้่นฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
- (2) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง 25 ลุ่มน้ำ เน้นการปรับ ระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ
- (3) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (4) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (5) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (6) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (2) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (3) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (4) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (5) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรม และเป็นสากล
- (6) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (7) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ



วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่อสากล

ปรัชญา ปณิธาน
ค่านิยมร่วม

ดำรงชีวิตด้วยปัญญา ประเสริฐที่สุด

ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

U (Unity): ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่ง มุ่งสู่เป้าหมาย
P (Professional): ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพ และมาตรฐาน

พันธกิจหลัก

1. ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม

4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย

5. บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

Super KPI

Reinventing EdPEX

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDG 3 Good Health and Well-being

SDG 4 Quality Education

SDG 5 Gender Equality

SDG 11 Sustainable Cities and Communities

SDG 17 Partnerships for the goals

2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

Super KPI

Reinventing EdPEX

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDG 9 Industry, Innovation and Infrastructure

SDG 17 Partnerships for the goals

3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

Super KPI

Reinventing EdPEX

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDG 3 Good Health and Well-being

SDG 4 Quality Education

SDG 9 Industry, Innovation and Infrastructure

SDG 11 Sustainable Cities and Communities

17 Partnerships for the goals

4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

Super KPI

Reinventing EdPEX

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDG 9 Industry, Innovation and Infrastructure

SDG 11 Sustainable Cities and Communities

17 Partnerships for the goals

5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

Super KPI

Reinventing EdPEX

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDG 11 Sustainable Cities and Communities

SDG 15 Life on Land

SDG 16 Peace and Justice Strong Institutions

SDG 17 Partnerships for the goals





Strategic Map เชิงลำดับความสำคัญ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)	ส่งเสริมสนับสนุนให้คณะ/หน่วยงานนำเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร	สาขาวิชา/หลักสูตร ใช้เกณฑ์ EdPEX ในการพัฒนาวิทยาลัยการศึกษา เพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)	จำนวนหลักสูตร	5	5	5	5	5	-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX-โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพนิสิต และผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันฯ
5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร	พัฒนาและบูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพคณะ	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร	จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร	1	1	1	1	1	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานวิทยาลัยการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายบริหาร



เป้าประสงค์ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาลและความโปร่งใอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน	ส่งเสริมการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร	ระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ด้านการส่งเสริมการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร	มีระบบการทำงานตามการประเมิน ITA	1	1	1	1	1	โครงการสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	การประเมิน ITA ระดับมหาวิทยาลัยไม่ต่ำกว่าระดับ A	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	1	1	1	1	1	-โครงการแนวปฏิบัติการจัดทำแผนความเสี่ยงและควบคุมภายใน	
	ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากร นิสิต และนักเรียน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	ข้อร้องเรียนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข	จำนวนเรื่องหรือจำนวนข้อร้องเรียนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ที่เข้าสู่กระบวนการรับเรื่อง ที่ได้รับการแก้ไขและส่งข้อมูลย้อนกลับไปยังผู้ร้องเรียน						-โครงการแนวปฏิบัติว่าด้วยระเบียบและข้อบังคับการเบิกจ่ายงบประมาณ -โครงการการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน -โครงการแนวปฏิบัติเรื่องการมอบอำนาจของผู้บริหารตามระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา	



เป้าประสงค์ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเอื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถบุคลากร	ส่งเสริมพัฒนาขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากรตามความต้องการพัฒนาของมหาวิทยาลัย (CAPABILITY and CAPACITY)	ระบบและกระบวนการประเมินความพึงพอใจและความต้องการจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา	มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) 1. ระบบประเมินความต้องการด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร 2. วิธีการประเมินทักษะ และสมรรถนะบุคลากร 3. ระบบให้การรับรองคุณวุฒิ (certifications) หรือประกาศนียบัตรด้านทักษะความสามารถของบุคลากร 4. ระบบความก้าวหน้าของบุคลากรในระดับต่างๆ (staffing levels) 5. ระบบการสรรหา ว่าจ้าง และดูแลบุคลากรใหม่ (New WORKFORCE Members) 6. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR SMART) ฯลฯ	1	1	1	1	1	-โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุนวิทยาลัยการศึกษา -โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ -โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรด้านวิชาการ -โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการทำงานอย่างมีความสุขสู่ผลลัพธ์ขององค์กร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
5.3.2 การเตรียมบุคลากรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง	บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากร (WORKFORCE Change Management)	มีการสร้างวัฒนธรรมองค์การการเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน สานความคิดสร้างจิตใจ (Ideas and Thinking)	ผลประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อวัฒนธรรมองค์การการเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน สานความคิดสร้างจิตใจ (Ideas and Thinking)	1	1	1	1	1	โครงการพัฒนาบุคลากรในการครองตน ครองคน ครองงาน	
5.3.3 ส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงาน	ความสำเร็จในงาน (Work Accomplishment)	มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงาน 1. ระบบและกลไกใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่จากสมรรถนะหลักขององค์กร	ผลประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อรูปแบบการทำงาน และการบริหารบุคลากรเพื่อความสำเร็จในงาน	1	1	1	1	1	-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นสายสนับสนุน -โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร



เป้าประสงค์ 5.4 บรรยาการการทำงานของบุคลากร

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)	สร้างความมั่นใจด้านสุขภาพ ความปลอดภัย (security) และความสะอาดใน การเข้าถึงสถานที่ทำงานของบุคลากร	เกณฑ์การประเมิน Green University และการประเมินสำนักงานสีเขียว	ร้อยละของคะแนนที่ผ่าน การประเมินตามเกณฑ์ การประเมิน Green University และการประเมินสำนักงานสีเขียว	70	80	80	80	80	-โครงการวิทยาลัย การศึกษารักษ์โลก รักษ์สิ่งแวดล้อม (SE Green & Clean)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE Benefits and Policies)	สนับสนุนบุคลากร โดยจัดให้มีสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และนโยบายสนับสนุนความต้องการของบุคลากรที่หลากหลาย	ระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร	ร้อยละความพึงพอใจของโครงการที่เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการของบุคลากร วิทยาลัย	80	80	80	80	80	-โครงการสนับสนุนชุดแต่งกายสำหรับปฏิบัติงานของบุคลากร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร



เป้าประสงค์ 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
5.5.1 สร้าง ค่านิยมความรัก ความผูกพัน และ การมีส่วนร่วมใน องค์กร (Assessment of Workforce ENGAGEMENT)	ส่งเสริมการสร้าง ค่านิยมให้บุคลากร เกิดความรัก ผูกพัน และการมี ส่วนร่วมในองค์กร (Drivers of ENGAGEMENT) ตามกลุ่มและ ประเภทบุคลากร	มีระบบและกระบวนการ ทำงาน (Work process) และกิจกรรมด้านความ ผูกพันของบุคลากร และ ขับเคลื่อนความผูกพัน	1) ความพึงพอใจของ บุคลากรเกี่ยวกับการ ทำงาน 2) ร้อยละของการรับรู้ ค่านิยมองค์กร 3) ร้อยละการมีส่วนร่วม กิจกรรมของวิทยาลัย	80	80	80	80	80	-โครงการสร้าง ขวัญ กำลังใจใน การปฏิบัติงาน และ สร้างความผูกพัน ในองค์กร	รองคณบดีฝ่าย บริหาร

เป้าประสงค์ 5.6 วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
5.6.1 เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร ให้เกิด การสื่อสาร ค่านิยมและ วัฒนธรรม องค์กรที่ดีร่วมกัน	ส่งเสริมให้หน่วยงาน สร้างวัฒนธรรม องค์กร ให้เกิดการ สื่อสารค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรที่ ดีร่วมกัน	มีระบบและกระบวนการ ทำงาน (Work process) ด้านเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ให้เกิดการสื่อสาร ค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กรที่ดีร่วมกัน	1. มีระบบและกลไกการ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร 2. มีวัฒนธรรมการสื่อสาร องค์กรที่เปิดกว้าง 3. วัฒนธรรมการทำงานที่ ดีมีประสิทธิภาพ	1	1	1	1	1	โครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การปฏิบัติงาน บุคลากรสาย สนับสนุน ให้เกิด การพัฒนาและมี ประสิทธิภาพ	รองคณบดีฝ่าย บริหาร



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
5.6.2 กำหนดวัฒนธรรมองค์กรให้สนับสนุนวิสัยทัศน์และค่านิยม	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิสัยทัศน์และค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัย	กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิสัยทัศน์และค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัย	1) การทบทวนแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา 2) การสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร	1	1	1	1	1	โครงการแนวทางการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

เป้าประสงค์ 5.7 ผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดีและมีประสิทธิภาพ (PERFORMANCE Management and Development)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
5.7.1 พัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนให้เกิดการทำงานที่ให้การดำเนินงานที่ดี	ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดีและมีประสิทธิภาพ และนำแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practise) ไปใช้ประโยชน์ การพัฒนาผลการปฏิบัติงาน (PERFORMANCE Development) Practise) ไปใช้ประโยชน์มาใช้ในการพัฒนาองค์กร	มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practise)	ระบบประเมินการทำงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา	1	1	1	1	1	โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร แผนการเงิน และแผนพัสดุให้มีผลสัมฤทธิ์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
5.7.2 พัฒนา ประสิทธิผลของ การเรียนรู้และ การพัฒนา (LEARNING and Development EFFECTIVENESS)	กำหนดวิธีประเมิน ประสิทธิผลและ ประสิทธิภาพของระบบ การเรียนรู้และการ พัฒนา	มีระบบและกระบวนการ ทำงาน (Work process) ด้านการพัฒนา ประสิทธิผลของการเรียนรู้ และการพัฒนา และ ความก้าวหน้าสาขาอาชีพ	ผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรวิทยาลัย การศึกษา	1	1	1	1	1	โครงการพัฒนา ศักยภาพเพื่อ พัฒนาตนเองของ บุคลากรสาย สนับสนุนวิทยาลัย การศึกษา	รองคณบดีฝ่าย บริหาร

เป้าประสงค์ 5.8 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับสถาบันการศึกษาสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมระดับโลก (UI Green)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		
5.8.1 พัฒนา กายภาพ และ สิ่งแวดล้อมตาม เกณฑ์ UI Green สู่การเป็น มหาวิทยาลัย ต้นแบบในการ สร้างความยั่งยืน	ส่งเสริมการ ดำเนินการตาม ประเด็นหลักของ เกณฑ์ UI Green Metric เพื่อพัฒนาสู่ การเป็น มหาวิทยาลัย ต้นแบบในการสร้าง ความยั่งยืน	-จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ตามเกณฑ์การประเมิน มหาวิทยาลัยสีเขียว (UI Green)	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการประเมิน สำนักงานสีเขียว	80	80	80	80	80	-โครงการปรับปรุง ภูมิทัศน์ วิทยาลัย การศึกษาน่าอยู่ -โครงการวิทยาลัย การศึกษารักษ์โลก รักษ์สิ่งแวดล้อม (SE Green & Clean)	รองคณบดีฝ่าย บริหาร



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ	เดือนตุลาคม 2564-กันยายน 2565	52,800	งานบริหาร
2	โครงการสนับสนุนชุดแต่งกายสำหรับปฏิบัติงานของบุคลากร	เดือนพฤศจิกายน 2564	96,000	งานบริหาร
3	โครงการเตรียมความพร้อมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	เดือนกุมภาพันธ์, เดือนเมษายน 2565	180,000	งานบริหาร
4	โครงการวิทยาลัยการศึกษารักษ์โลก รักษ์สิ่งแวดล้อม (SE Green & Clean)	เดือนกุมภาพันธ์ 2565	20,000	งานบริหาร
5	โครงการสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส	เดือนกุมภาพันธ์ 2565	12,500	งานบริหาร
6	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ วิทยาลัยการศึกษาน่าอยู่	เดือนกุมภาพันธ์ 2565	40,391	งานบริหาร
7	โครงการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน และสร้างความผูกพันในองค์กร	เดือนมีนาคม 2565	45,600	งานบริหาร
8	โครงการแนวทางการปรับแผนปฏิบัติการฝ่ายบริหาร ประจำปี 2565	เดือนมีนาคม 2565	20,000	งานบริหาร
9	โครงการแนวปฏิบัติว่าด้วยระเบียบและข้อบังคับการเบิกจ่ายงบประมาณ	เดือนมีนาคม 2565	12,500	งานบริหาร
10	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน	เดือนมีนาคม 2565	12,500	งานบริหาร
11	โครงการแนวปฏิบัติเรื่องการมอบอำนาจของผู้บริหารตามระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา	เดือนพฤษภาคม 2565	12,500	งานบริหาร
12	โครงการพัฒนาบุคลากรในการครองตน ครองคน ครองงาน	เดือนพฤษภาคม 2565	20,000	งานบริหาร
13	โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร แผนการเงิน และแผนพัสดุ ให้มีผลสัมฤทธิ์	เดือนมิถุนายน 2565	40,000	งานบริหาร
14	โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุนวิทยาลัยการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> - อบรม "การใช้โปรแกรมการส่งงานฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู" - อบรม "การใช้อุปกรณ์สื่อสารผ่านระบบออนไลน์" 	เดือนมิถุนายน 2565	20,000	งานบริหาร



ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
15	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นสายสนับสนุน	เดือนกรกฎาคม 2565	20,000	งานบริหาร
16	โครงการแนวปฏิบัติการจัดทำแผนความเสี่ยงและควบคุมภายใน	เดือนกรกฎาคม 2565	20,000	งานบริหาร
17	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน วิทยาลัยการศึกษา	เดือนสิงหาคม 2565	12,500	งานบริหาร
18	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เดือนกันยายน 2565	340,000	งานบริหาร
19	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการทำงานอย่างมีความสุขสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร	เดือนกันยายน 2565	210,000	งานบริหาร
20	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรด้านวิชาการ	เดือนกันยายน 2565	540,000	งานบริหาร
21	โครงการสนับสนุนบุคลากรเพื่อการวิจัย	เดือนกันยายน 2565	310,000	งานบริหาร
22	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ (AUN QA EdPEX)	เดือนเมษายน 2565	78,000	งานแผนงาน
23	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์ EdPEX	เดือนพฤษภาคม 2565	50,000	งานแผนงาน

