



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

✔ Dos

✘ Don'ts

เข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัย
ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ ตามระบอบประชาธิปไตย



หลีกเลี่ยงหรือไม่สนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
กับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
ตามระบอบประชาธิปไตย

ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์
โดยยึดมั่นปรัชญา/วิสัยทัศน์/พันธกิจ
และกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย



ไม่มาปฏิบัติงาน หรือขาดการปฏิบัติงาน
โดยไม่มีเหตุอันควรหรือจงใจฝ่าฝืนกฎระเบียบ
ข้อบังคับหรือคำสั่งโดยชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี ประพฤติตนอย่างเหมาะสม
รักษาประโยชน์และภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย



ประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติงาน
ประพฤตินอกรูปแบบที่เหมาะสม ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง
และเกียรติในการทำงาน

อุทิศตนและเวลาในการปฏิบัติงาน โดยไม่เรียกรับ
หรือยอมรับสินบน ผลประโยชน์อื่นใด
ที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีชอบ



ใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่รับมอบหมาย
หรือยอมให้ผู้อื่นหาผลประโยชน์จากนิสิต
และบุคลากรภายในและภายนอก

สื่อสารด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ
สร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกับ
กับบุคลากรภายในและภายนอกคณะ



สร้างความขัดแย้งด้วยวิธีการต่าง ๆ
จงใจกลั่นแกล้ง ข่มเหงบุคลากรภายในและภายนอกคณะ
ในการปฏิบัติงาน

ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน
ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
และรักษาความลับของมหาวิทยาลัย



ปฏิบัติงานโดยไม่ปรึกษาผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับชั้น หรือข้ามสายการบังคับบัญชา
และเอาความลับไปเผยแพร่ภายนอก

ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือนิสิตในด้านต่าง ๆ ด้วยความรัก
และความเมตตา และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน



ใช้อาณาที่ไม่สุภาพ ดุหมั่น เหยียดหยาม
กดขี่ข่มเหง ล่วงละเมิด คุกคามทางเพศนิสิต
หรือผู้มาติดต่อส่วนงาน

ไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณทางวิชาการ
การวิจัยและวิชาชีพในการปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งหน้าที่ที่รับมอบหมาย



เป็นผู้จัดการในห้างร้าน หรือบริษัท
ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับการปฏิบัติหน้าที่
หรือการปฏิบัติงานประจำ

กล้าแสดงความคิดเห็นทางวิชาการ
โดยยึดหลักความถูกต้อง ชอบธรรม
และมีความเป็นกลางทางการเมือง



ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ และถูกรอบงำทางความคิด
โดยผู้มีอิทธิพลทางการเมือง

อำนวยความสะดวก และเปิดเผยข้อมูล
แก่ผู้บริหาร บุคลากร และนิสิต
หรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน



รายงานข้อมูลเท็จ หรือปกปิดข้อมูลความเป็นจริง
มีความลำเอียงและมีอคติกับนิสิต
และบุคลากรในการปฏิบัติงาน