

# **การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R12) รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยการศึกษา

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ	<input type="checkbox"/> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
	<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	<input checked="" type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	

ยุทธศาสตร์

การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีธรรมาภิบาลสู่องค์กรคุณภาพ

คำเป้าหมาย

- วิทยาลัยการศึกษามีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและยั่งยืน
- วิทยาลัยการศึกษามีการประเมินตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี ที่กำหนดไว้ต่ำกว่า ร้อยละ 85

กลยุทธ์

บริหารงานด้วยธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	การเสริมสร้าง วัฒนธรรมการ ปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใสตาม หลักธรรมาภิบาล และยั่งยืน	2x2 = 4 (ความเสี่ยงปานกลาง)	การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน 1. บุคลากรวิทยาลัยการศึกษาพึงปฏิบัติ ตนตามระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่า ด้วย จรรยาบรรณและคุณธรรมของ บุคลากร พ.ศ. 2554 ส่วนรวมเป็นสิ่งสำคัญ 2. มีการจัดตั้งคณะกรรมการคุณธรรมและ ความโปร่งใส วิทยาลัยการศึกษา 3. มีนโยบายการส่งเสริม สนับสนุน ให้ สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและ	1. โครงการพัฒนาระบบการบริหาร และประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม และความโปร่งใส - กิจกรรมที่ 6 “การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัย การศึกษา” 2. กิจกรรมการมอบแนวทางการดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 3. กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ที่ผ่านการสอบคัดเลือก เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน 4. คณะบดีวิทยาลัยการศึกษา ร่วมชมการถ่ายทอดสดการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 5. โครงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน เพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร	2x2 = 4 (ความเสี่ยงปานกลาง) ระดับโอกาส คงเดิม เนื่องจากบุคลากรมีทัศนคติและ มุมมองต่อหลักธรรมาภิบาลที่ แตกต่างกัน ระดับผลกระทบ คงเดิม เนื่องจากการเสริมสร้าง วัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่าง

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
			<p>ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยพะเยา ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่น</p> <p>ในหลักธรรมาภิบาล 10 ประการ</p> <p>4. มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. 2564</p> <p>5. มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. 2563</p> <p>6. มีประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564</p> <p>7. มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยวินัย</p> <p>การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของ</p> <p>พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564</p> <p>วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง</p> <p>1. ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล</p> <p>มีคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>2. เผยแพร่และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>(สรุป) ผลการบริหารจัดการความเสี่ยงฯ พบว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ จุดอ่อน/อุปสรรค/ปัจจัยเสี่ยงที่ยังมีอยู่ในการบริหารจัดการความเสี่ยง ทศคนคติมุมมองของบุคคลที่แตกต่างต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและยั่งยืน</li> <li>➢ แนวทางการปรับปรุงที่ต้องพัฒนาตามรายจุดอ่อน/อุปสรรค/ปัจจัยเสี่ยงที่ยังมีอยู่ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานโครงการ สร้างความเข้าใจและสร้างความตระหนักถึงการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>➢ แสดงสรุปข้อมูลประกอบความเสี่ยงที่สามารถชี้วัดถึงระดับความเสี่ยง ณ รอบ 12 เดือนตามข้อมูลที่กำหนดไว้ในดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (KRI) หรือสรุปข้อมูลประกอบความเสี่ยงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง วิทยาลัยการศึกษาผ่านการประเมินตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีตามค่าเป้าหมายที่กำหนด</li> <li>➢ ความเสี่ยงดังกล่าวที่กำหนดไว้ จะพิจารณา <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ บริหารจัดการต่อเนื่องในแผนต่อไป เนื่องด้วย การเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและยั่งยืน เป็นการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน อีกทั้งยังสะท้อนให้เห็นถึงการบริหารการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้.</li> <li>✓ ลงสู่กระบวนการปฏิบัติงานตามแผนงานประจำปีของส่วนงาน</li> </ul> </li> </ul>	<p>โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและยั่งยืน เป็นการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน อีกทั้งยังสะท้อนให้เห็นถึงการบริหารการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้</p>

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ)

ความเสี่ยง : การเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและยั่งยืน

หลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบของความเสี่ยง

ระดับคะแนน	โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)
5	บุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและไม่มีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส	วิทยาลัยการศึกษามีผลการประเมิน ตามเกณฑ์ ITA ที่กำหนดไว้ ต่ำกว่าร้อยละ 50
4	บุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส น้อย	วิทยาลัยการศึกษามีผลการประเมิน ตามเกณฑ์ ITA ที่กำหนดไว้ ร้อยละ 50.00 – 64.99
3	บุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส ปานกลาง	วิทยาลัยการศึกษามีผลการประเมิน ตามเกณฑ์ ITA ที่กำหนดไว้ ร้อยละ 65.00 – 74.99
2	บุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส มาก	วิทยาลัยการศึกษามีผลการประเมิน ตามเกณฑ์ ITA ที่กำหนดไว้ ร้อยละ 75.00 – 84.99
1	บุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน	วิทยาลัยการศึกษามีผลการประเมิน ตามเกณฑ์ ITA ที่กำหนดไว้ มากกว่าร้อยละ 85

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีส้ม)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)

ลายมือชื่อ .....

(รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์)

คณบดีวิทยาลัยการศึกษา

2 ตุลาคม 2566

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ที่	รายการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
			แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
1	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ	เดือนตุลาคม 2565 - กรกฎาคม 2566	✓		
2	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน	เดือนธันวาคม 2565	✓		
3	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร -กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 1 -กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 2 -กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 3 -กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 4 -กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 5 -กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความรู้และเสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 6	เดือนตุลาคม 2565- กันยายน 2566  เดือนตุลาคม 2565  เดือนพฤศจิกายน 2565  เดือนธันวาคม 2565  เดือนมกราคม 2566  เดือนกุมภาพันธ์ 2566  เดือนมีนาคม 2566	✓  ✓  ✓  ✓  ✓  ✓		
4	โครงการพัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี	เดือนธันวาคม 2565	✓		

ที่	รายการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
			แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
5	โครงการพัฒนาระบบการบริหารและ ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรร มาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส	เดือนมกราคม- มีนาคม 2566	√		
	-กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา	เดือนมกราคม 2566	√		
	-กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนง สุจริตและรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส	เดือนมกราคม 2566	√		
	-กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัย การศึกษา	เดือนกุมภาพันธ์ 2566	√		
	-กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบ การเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พะเยา	เดือนกุมภาพันธ์ 2566	√		
	-กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการ จัดทำร่างขอบเขตของงาน(Terms of Reference -TOR)	เดือนกุมภาพันธ์ 2566	√		
	-กิจกรรมที่ 6 การส่งเสริมธรรมาภิบาล และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของ บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา	เดือนมีนาคม 2566	√		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

เดือนธันวาคม 2565

โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน

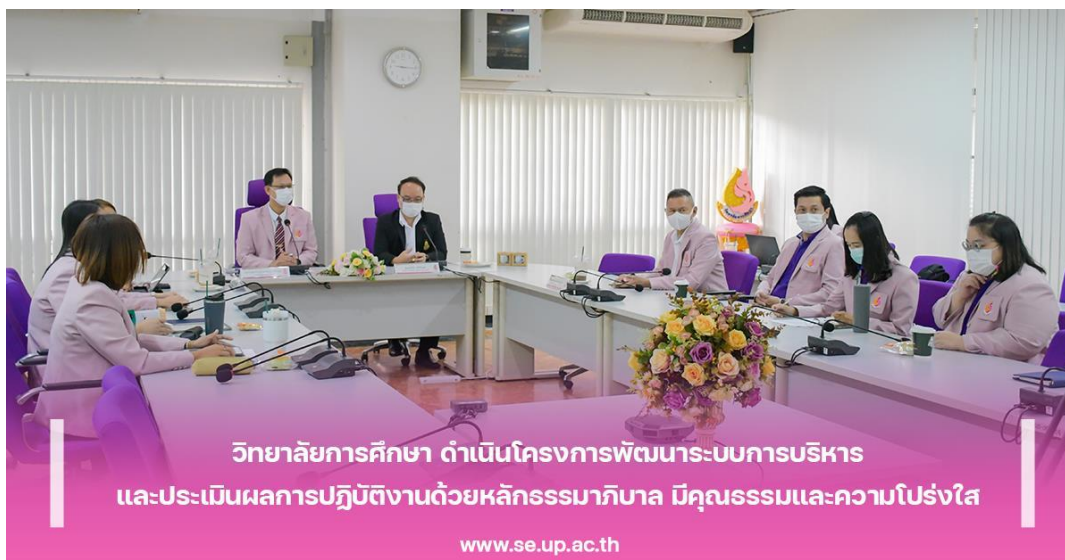
วันที่ 1-3 ธันวาคม 2565 นางสาวกัญญาภัทร วิมลสุต หัวหน้าสำนักงาน พร้อมด้วยนางยลดา อินเปรี้ยว หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป นางสาวปวันรัตน์ วังมา หัวหน้างานวิชาการ นายวิทวัส ธวัช หัวหน้างานแผนงาน นางศศิธร เทพรังสาร หัวหน้างานฝึกประสบการณ์วิชาชีพระหว่างการศึกษ และบุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมอบรม ในหัวข้อ “เทคนิคการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน” ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและสามารถจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพและถูกต้องตามหลักวิชาการ เป็นการเตรียมความพร้อมให้บุคลากรมีความก้าวหน้า ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพ



เดือนมกราคม 2566

โครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมที่ 1 การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัย

วันที่ 9 มกราคม 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภี อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหาร และประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านระบบออนไลน์ โดยได้รับเกียรติจาก คุณยอดไผ่ หล้าอินสม เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดพะเยา เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน” เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงานในองค์กร





## กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนงสุจริตและธรรมรงค์เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส

วันที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภี อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานและบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย หลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส “กิจกรรมที่ 2 การประกาศเจตจำนงสุจริตและธรรมรงค์เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส” โดย รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา ประกาศนโยบายของ วิทยาลัยการศึกษา ตามประกาศวิทยาลัยการศึกษา เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และ ประกาศวิทยาลัยการศึกษา เรื่องเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) “วิทยาลัยการศึกษาร่วมใจ ไม่ให้ ไม่รับ เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดย ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษาทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนหรือหลังปฏิบัติหน้าที่ ตามตำแหน่ง เพื่อเป็นการตอบแทน อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ตลอดจนจะประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในองค์กร เพื่อยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน รวมทั้งยังร่วมธรรมรงค์ต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในด้านการคอร์รัปชันแก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยมุ่งเป็นองค์กรที่บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมด้วยแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



เดือนกุมภาพันธ์ 2566

#### กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภี อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งทิวา กองสอน ดร.วสันต์ สรรพสุข ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานและบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส “กิจกรรมที่ 4 การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา” ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากกองคลัง นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อังคณา ปานเทือก รักษาการแทนผู้อำนวยการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และผู้อำนวยการกองคลัง พร้อมทั้งหัวหน้างานมาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร วิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในด้านการเบิกจ่ายและจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบที่กฎหมายกำหนด และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง และยังเป็น การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา



## กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน(Terms of Reference -TOR)

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งทิwa กองสอน ดร.วสันต์ สรรพสุข ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานและบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส “กิจกรรมที่ 5 การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference – TOR)” ณ ห้องประชุม วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากงาน พัสดุ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย นายณัฐวุฒิ เมืองมา หัวหน้างานพัสดุ มหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมทั้งนักวิชาการพัสดุ มหาวิทยาลัยพะเยามาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง การอบรมแนวทางการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference – TOR) เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการแก้ไขปัญหาที่มีกบเจือในระหว่างกระบวนการดำเนินงาน และยังเป็น การส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และ มหาวิทยาลัยพะเยา



### กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รัชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภี อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมที่ 3 “การส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา” ณ ห้องประชุม วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากคุณคณะนง ปิงเมือง หัวหน้างานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และยังเป็น การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา



เดือนมีนาคม 2566

## กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา

วันที่ 9 มีนาคม 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ ดร.โสภกา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ดร.วสันต์ สรรพสุข ผู้ช่วยคณบดี ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร สายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม และความโปร่งใส กิจกรรมที่ 6 “การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา” ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจากผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ ปัญญาวงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ มหาวิทยาลัยพะเยา มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง “การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา” เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมความโปร่งใส เป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา



เดือนพฤษภาคม 2566

### โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน

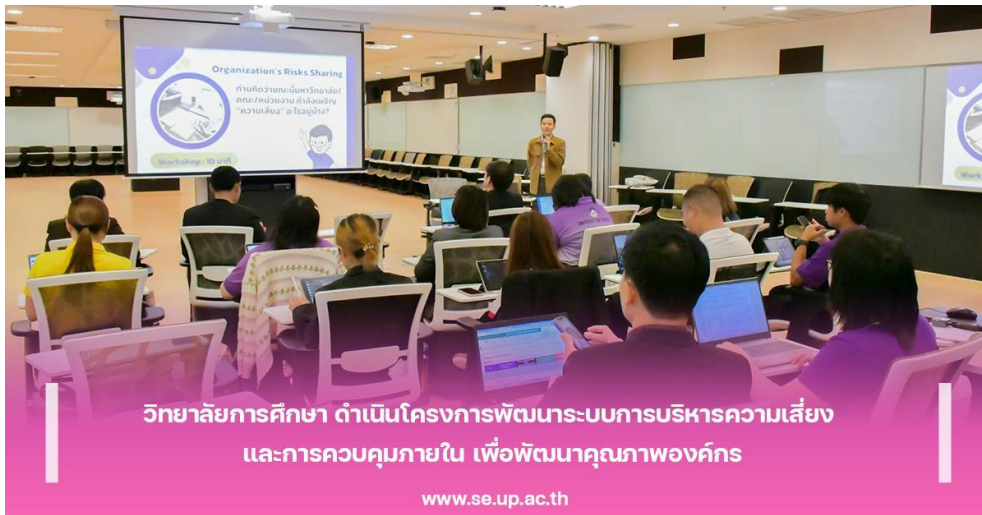
วันที่ 4-6 พฤษภาคม 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.โสภกา อำนวยรัตน์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร พร้อมด้วย หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน ในหัวข้อ “สมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา” ณ โรงแรม Ramada by Wyndham Phuket Deevana จังหวัดภูเก็ต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะและทักษะในการปฏิบัติงาน และพัฒนากระบวนการหรือวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเสริมสร้างให้บุคลากรสายสนับสนุนมีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการทำงานสอดคล้องกับการพัฒนาระบบการให้บริการการศึกษาแก่นิสิตในอนาคต



เดือนกรกฎาคม 2566

## โครงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน เพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร

วันที่ 17 กรกฎาคม 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย ดร.กษิณีภุญช์ มีพรหม รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ วิชญาวัฒน์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ดร.วสันต์ สรรพสุข ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร โครงการฯ ในครั้งนี้จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรสามารถจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงตามกรอบ COSO-ERM 2017 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยการศึกษา สอดคล้องการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลในยุค VUCA World โดยได้รับเกียรติจาก ดร.อวิรุทธ์ ฉัตรมาลาทอง ผู้อำนวยการศูนย์บริหารความเสี่ยง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นวิทยากร บรรยายเชิงปฏิบัติการในหัวข้อเรื่อง การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในวิทยาลัยการศึกษาในยุคพลิกผัน ทั้งนี้ผู้บริหารและบุคลากรได้ทบทวนความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2566 และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการกำหนดมาตรการและวิธีการจัดการความเสี่ยงวิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2567 ต่อไป



เดือนสิงหาคม 2566

### โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ

เมื่อวันที่ 17 – 20 สิงหาคม 2566 วิทยาลัยการศึกษา ดำเนินโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ ณ ประเทศมาเลเซีย และประเทศสิงคโปร์ นำโดย ดร.กษิฏวิภูฏ มีพรหม รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก ผู้ทรงคุณวุฒิ และบุคลากรสายวิชาการ วิทยาลัยการศึกษา เข้าพบปะคณะผู้บริหารและคณาจารย์ เพื่อหารือความร่วมมือทางวิชาการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ณ ภาควิชาพื้นฐานการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยปุตรา ประเทศมาเลเซีย และศึกษาดูงานห้องสมุดแนวใหม่ภายใต้การดูแลของหอสมุดแห่งชาติสิงคโปร์ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร การจัดสภาพแวดล้อมและแหล่งเรียนรู้ให้นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา โดยโครงการฯ ในครั้งนี้จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการ วิทยาลัยการศึกษา ได้พัฒนาตนเองและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา การสร้างเครือข่ายการพัฒนาอาจารย์และนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา และการจัดแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของนิสิตในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการศึกษา สาขาวิชานวัตกรรมทางการศึกษา สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน





เดือนกันยายน 2566

โครงการให้ความรู้ด้านกฎหมายในหัวข้อ “การคุ้มครองสิทธิพนักงาน ในกระบวนการไต่สวนของ ป.ป.ช.”

วันที่ 25 กันยายน 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา เข้าร่วมโครงการให้ความรู้ด้านกฎหมายในหัวข้อ “การคุ้มครองสิทธิพนักงาน ในกระบวนการไต่สวนของ ป.ป.ช.” ที่จัดขึ้นโดยกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นประธานกล่าวเปิดงาน พร้อมด้วย ผู้บริหาร คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาเข้าร่วมรับฟังการบรรยาย โดยได้รับเกียรติจากวิทยากร 3 ท่าน คือ คุณมณเฑียร เจริญผล รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน บรรยายเรื่อง "สารพันปัญหาของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานกำกับดูแลตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน" ดร.ประพจน์ คล้ายสุบรรณ อธิบดีศาลปกครองเพชรบุรี บรรยายเรื่อง "คดีปกครองเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหาร รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย อันเกี่ยวกับการใช้อำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช และคณะกรรมการ ป.ป.ท" และคุณอรรรณพ ศักดิ์ศิริฤดากุล ผู้พิพากษาและเลขานุการศาลยุติธรรมประจำภาค 6 บรรยายเรื่อง "มหาวิทยาลัยกับการสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ อันเป็นแบบเรียนกับนิสิต" โครงการฯ ในครั้งนี้จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องด้วยความระมัดระวัง โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

