

❖ วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา จัดการประชุมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่



เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2567 วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา จัดการประชุมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น้ำฝน กันมา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ดร.กษิณฎ์ มีพรหม รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ดร.วิภาวี ศิริลักษณ์ อาจารย์เมธิกา เลิศปฐมมา ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสำนักงาน และหัวหน้างาน กล่าวต้อนรับและให้โอวาทแก่บุคลากรใหม่ นางสาวพรณภา อู๋ปิง พนักงานสายสนับสนุนวิทยาลัยการศึกษา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ ในนโยบาย เป้าหมาย กฎระเบียบ บทบาทหน้าที่ ภารกิจของกลุ่มงานภายในวิทยาลัยการศึกษา ตลอดจนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่บุคลากรพึงได้รับ พร้อมทั้งแนะนำการปฏิบัติงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน

❖ วิทยาลัยการศึกษา รับการตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ 2568



เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2567 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วยนางสาวกัญญาภัทร วิมลสุต หัวหน้าสำนักงาน และนายอภิเดช เทพรังसार นักวิชาการพัสดุ ให้การต้อนรับนางสาวพิมพ์จันทร์ บัณฑิตพงศ์ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน นายสาธิต ภาชนะ และนางสาววรางคณา มูลอินตะ นักตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงานของวิทยาลัยการศึกษาเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2566 โดยทำการตรวจสอบ วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงพอและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่ขัดกับแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564

❖ โครงการส่งเสริมระบบการบริหารและการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ
ตามเกณฑ์ ITA ประจำปีงบประมาณ 2568



วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2568 รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอำ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น้ำฝน กันมา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัชร จตุพร รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการเชิงพื้นที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส ดร.วิภาวี ศิริลักษณ์ อาจารย์เมทิกา เลิศปฐมา ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการส่งเสริมระบบการบริหารและการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ ITA ประจำปีงบประมาณ 2568 กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส และป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และออนไลน์ผ่านระบบ Microsoft Teams โดยได้รับเกียรติจาก นายศรัณย์ภพ ไชยจำเริญ นายคมฉัตร สุทธิตานนท์ นางสาวอารีรัตน์ สุนสุข เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการ และนางสาวธนาภรณ์ คำภูษา ผู้ช่วยนักวิจัย สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดพะเยา เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน และทราบถึงแนวทางการป้องกัน การให้ หรือรับสินบน จากการดำเนินงาน

❖ กิจกรรม ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และทบทวน
แนวทาง การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564



เมื่อวันที่ 8 มกราคม พ.ศ. 2568 รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น้ำฝน กันมา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัชรระ จตุพร รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการเชิงพื้นที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐภูมิ สัมโส ผู้ช่วยคณบดีงานกิจการนิสิตและพัฒนาคุณภาพนิสิตครู ดร.วิภาวี ศิริลักษณ์ ผู้ช่วยคณบดีงานกิจการพิเศษและสื่อสารองค์กรสู่สากล อาจารย์เมทิกา เลิศปฐมา ผู้ช่วยคณบดีงานหลักสูตรและประกันคุณภาพการศึกษา ประธานหลักสูตร คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม ธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา ภายใต้การพัฒนาระบบการบริหาร จัดการที่ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ ณ โรงแรม M2 Hotel Waterside จังหวัดพะเยา และออนไลน์ผ่านระบบ Microsoft Teams โดย รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากนั้นมอบนโยบายการปฏิบัติงานตามวัฒนธรรม No Gift Policy และทบทวน แนวทาง การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 เพื่อสร้างการรับรู้และ ความเข้าใจ ให้กับคณะผู้บริหาร ประธานหลักสูตร คณาจารย์ และบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา ตลอดจน ปลุกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม ในการบริหารและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นการเป็นองค์กร ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับ ผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในการนี้ผู้บริหาร และบุคลากรร่วมกันแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นการถือปฏิบัติให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของมหาวิทยาลัยพะเยา

- ❖ วิทยาลัยการศึกษา ดำเนินกิจกรรมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติ (Dos) และข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) ในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยการศึกษา ตามแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับพฤติกรรมนักศึกษา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

✔ Dos	✘ Don'ts
✓ เข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันฯ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามระบบประจักษ์โดย	✗ หลีกเลี่ยงหรือไม่นับเป็นกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันฯ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามระบบประจักษ์โดย
✓ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โดยยึดมั่นในระบบ/วิธีปฏิบัติ/พิธีการ และกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย	✗ ไม่มาปฏิบัติงาน หรือขาดการปฏิบัติงาน โดยไม่มีเหตุอันควร หรือจงใจฝ่าฝืนกฎระเบียบ อันถึง หรือคำสั่งโดยชอบ
✓ ปฏิบัติหน้าที่ให้เกียรติ ประพฤติดนอย่างเหมาะสม รักษาประเพณี และภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	✗ ประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติงาน ประพฤติดนไม่เหมาะสม ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง และเกียรติในทางทำงาน
✓ จัดสรรและเวลาในการปฏิบัติงาน โดยไม่รับทราบหรือยอมรับระบบ/ระเบียบ ที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่โดยชอบ	✗ ใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ หรือมอบให้ผู้อื่นทำแทนโดยไม่ จากมติและบุคลากรภายในและภายนอก
✓ สื่อสารด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ สร้างความสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกัน กับบุคลากรภายในและภายนอกคณะ	✗ สร้างความขัดแย้งด้วยวิธีการต่าง ๆ จงใจกลั่นแกล้ง หน่วงเหนี่ยวการภายใน และภายนอกคณะในการปฏิบัติงาน
✓ ปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้อำนวยการ และรักษาความลับของมหาวิทยาลัย	✗ ปฏิบัติงานโดยไม่รักษาปฏิจกณีย ตามคำสั่งหรืออำนาจการบังคับบัญชา และเอาความลับไปเผยแพร่ภายนอก
✓ ให้ความรู้ ช่วยเหลือในต่าง ๆ ด้วยความรักและเคารพ และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน	✗ ใช้วาจาที่ไม่สุภาพ ดุดัน เหยียดหยาม กลั่นแกล้ง ล่อลวง คุกคามทางเพศ ขู่ข่มขู่หรือกลั่นแกล้งต่อผู้ร่วมงาน
✓ ไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณทางวิชาการ การวิจัยและงานวิชาการในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ	✗ เป็นผู้จัดการในตำแหน่ง หรือรับตำแหน่งโดยไม่มีความ กับการปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติงานประจำ
✓ กล้าแสดงความคิดเห็นในการจัดการ โดยยึดหลักความถูกต้อง จรรยาบรรณ และมีความเป็นกลางทางการเมือง	✗ ทุจริตในการปฏิบัติงาน หรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ และถูกครอบงำจากความคิด โดยผู้มีอิทธิพลทางการเมือง
✓ อำนวยความสะดวก และเปิดเผยข้อมูล แก่ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	✗ รายงานข้อบกพร่อง หรือปัญหาโดยไม่จริง ใจตามคำชี้แจงและข้อเท็จจริง และบุคลากรในการปฏิบัติงาน

www.se.up.ac.th

เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2568 ณ โรงแรม M2 Hotel Waterside จังหวัดพะเยา รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา ทบพวน ขอบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 และประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติ (Dos) และข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) ในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยการศึกษา