

รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต



วิทยาลัยการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำนำ

การป้องกันการทุจริตเป็นหนึ่งในแนวทางสำคัญในการเสริมสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นในภาครัฐ และเป็นหัวใจสำคัญในการบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพที่ยั่งยืนและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด การป้องกันการทุจริตไม่เพียงแต่เกี่ยวข้องกับการป้องกันพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพนิสิต วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบในทุกกระบวนการของการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในระดับนิสิตและบุคลากรภายในองค์กร

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567 นี้ ได้รวบรวมข้อมูลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ทั้งในด้านการเสริมสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการดำเนินมาตรการต่างๆ ที่มีการติดตามและประเมินผลอย่างเป็นระบบ ขอขอบคุณหน่วยงานและบุคลากรทุกฝ่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานนี้ ซึ่งจะช่วยให้วิทยาลัยการศึกษามีการพัฒนาการดำเนินงานที่โปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาคมภายในและภายนอกองค์กร หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความเข้าใจและแนวทางการป้องกันการทุจริตให้แก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพนิสิต วิทยาลัยการศึกษา
มหาวิทยาลัยพะเยา

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ตามที่วิทยาลัยการศึกษาได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้ดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรมตามแผนงานที่กำหนด โดยแบ่งเป็น 4 แผนงาน ดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการและวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์กรที่มีการกำกับดูแลที่ดีและวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง จะช่วยลดโอกาสในการเกิดการทุจริตและพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ทำให้องค์กรดำเนินงานอย่างมีความโปร่งใสและน่าเชื่อถือ

2. การจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์กรต้องมีการประเมินการคัดกรองความเสี่ยงที่สำคัญ แล้วดำเนินการป้องกันในจุดที่มีความเสี่ยงสูงก่อน เพื่อลดโอกาสเกิดการทุจริตในองค์กร

3. การสอบทานความเสี่ยงและผลการปฏิบัติงานเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงด้านทุจริต รวมถึงการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง และปรับปรุงแนวทางป้องกันทุจริตให้เหมาะสมอยู่เสมอ เพื่อลดความเสี่ยงในองค์กร

4. การสื่อสารสารสนเทศและการรายงานเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการสื่อสารและใช้ข้อมูลที่ชัดเจน เป็นการเผยแพร่ข้อมูล นโยบาย และมาตรการป้องกันทุจริตให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องรับทราบ รวมถึงการใช้ระบบสารสนเทศและช่องทางรายงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อเฝ้าระวัง และจัดการปัญหาทุจริตอย่างโปร่งใส

วิทยาลัยการศึกษาจึงขอรายงานผลการประเมินความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และผลการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งสิ้น 2 โครงการ และ 7 กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกำหนดไว้ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ					
1. กิจกรรม “การจัดซื้อ/จัดจ้าง โดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ E-BIDDING”	บุคลากรวิทยาลัยการศึกษาทราบถึงกระบวนการ ขั้นตอน และปัญหาของการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแนวทางปฏิบัติ โดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ E-BIDDING และยังเป็นส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากรตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา	5,000	5,000	8 ธ.ค. 66	งานบริหาร
2. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน (ป.ป.ช)	บุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม	10,000	10,000	13 ธ.ค. 66	งานบริหาร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ความโปร่งใสอีกทั้งยัง เป็นการส่งเสริมวัฒนธรรม สุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสของวิทยาลัย การศึกษาและมหาวิทยาลัย พะเยา				
3. กิจกรรม “การส่งเสริม ธรรมาภิบาลและจริยธรรมใน การปฏิบัติงานของบุคลากร วิทยาลัยการศึกษา”	บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา รับทราบประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และ การมอบนโยบายการ ปฏิบัติงานตามวัฒนธรรม No Gift Policy และแนวทางการ ปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมของมหาวิทยาลัย พะเยา พ.ศ. 2564 อีกทั้ง ยังเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร วิทยาลัยการศึกษา เกิดความ ตระหนักถึงความสำคัญของ การปฏิบัติงานตามหลักธรรม มาภิบาล และมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควร ปฏิบัติ (Dos) และข้อไม่ควร ปฏิบัติ (Don'ts) ในการ ดำเนินงานตามพันธกิจ ของวิทยาลัยการศึกษา	10,000	10,000	15 ม.ค. 67	งานบริหาร
4. กิจกรรม “การพัฒนา ระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในเพื่อ พัฒนาคุณภาพองค์กร”	บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา ทราบถึงกระบวนการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุม ภายใน และร่วมกันกำหนด แผนบริหารจัดการความเสี่ยง และควบคุมภายใน ประจำปี งบประมาณ 2568 เพื่อ ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติ หน้าที่ ที่อาจส่งผลกระทบต่อ การบรรลุเป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย การศึกษา และสร้างความ ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส และธรรมาภิบาลอย่าง มีส่วนร่วม	10,000	10,000	29 ส.ค. 68	งานบริหาร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
5. กิจกรรม การขับเคลื่อน ด้านจริยธรรมของวิทยาลัย การศึกษา	วิทยาลัยการศึกษา มีแนว ปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) สำหรับ บุคลากร รวมถึงการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ ส่งผลให้เกิดการตระหนักรู้ และนำหลักจริยธรรมไปใช้ ในการปฏิบัติงานและ การเรียนการสอนอย่างเป็น รูปธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	2 ม.ค. 67	งานบริหาร
6. กิจกรรมปรับปรุงระบบ สารสนเทศในการเก็บรวบรวม ข้อมูลตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมความโปร่งใส	วิทยาลัยการศึกษาเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ เพื่อสร้างการ มีส่วนร่วม ที่ทำให้ผลการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภายใน มหาวิทยาลัย (ITA) ของวิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับ ผ่าน	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ก.พ. 67	งานบริหาร
7. โครงการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากรวิทยาลัยการศึกษามี ความรู้ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์ทางกฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เหมาะสม ในการดำเนินการภายใน องค์กร อีกทั้งยังเป็น การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ให้แก่บุคลากร ตามนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส ของวิทยาลัยการศึกษาและ มหาวิทยาลัยพะเยา	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 มี.ค. 67	งานบริหาร
8. กิจกรรม “การสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การเบิกจ่ายตามระเบียบ ของมหาวิทยาลัยพะเยา ในระบบ e-Budget”	บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ และมี ส่วนร่วมในกระบวนการ ทำงานเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการ และงบประมาณ และมีแนว ทางการดำเนินการที่เหมาะสม ในการจัดทำรายละเอียด งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ 2568 ในระบบ e-Budget เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบริหาร	5,000	5,000	8 ส.ค. 67	งานบริหาร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
	และการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยพะเยา				
9. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2567	บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีส่วนร่วมในการจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการศึกษา สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	15 ส.ค. 68	งานบริหาร

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยการศึกษามีข้อจำกัดทางด้านทัศนคติที่ต่อต้านการเปลี่ยนแปลง ซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อ การปรับตัวและการดำเนินมาตรการใหม่ ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากบุคลากรบางส่วนอาจมีความเคยชินกับแนวทางเดิมไม่เปิดรับการเปลี่ยนแปลง หรือมีความกังวลต่อผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากมาตรการใหม่ ๆ

ข้อเสนอแนะ

วิทยาลัยการศึกษา มีความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังมีการปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ในปีถัดไป เพื่อให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน ควรมีการปรับเปลี่ยนเป้าประสงค์ มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน และโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งจัดทำขึ้นตาม แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) รวมถึงสร้างความเข้าใจร่วมกันในการปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมทัศนคติในการเป็นบุคคลที่พร้อมรับ การเปลี่ยนแปลง ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยาที่เป็นการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม อันจะช่วยขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ภาคผนวก
ภาพโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม “การส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน”

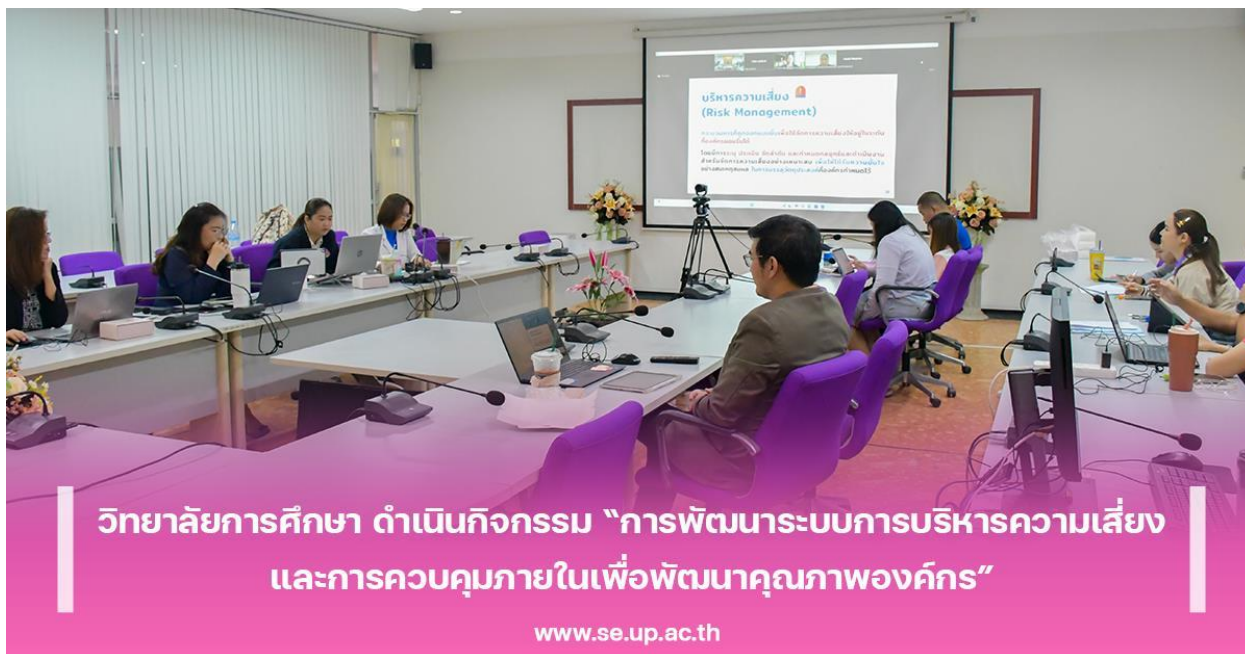


วิทยาลัยการศึกษา ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ
กิจกรรม “การส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน”

www.se.up.ac.th

วันที่ 13 ธันวาคม 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ดร.กษิฏวิภูฏ มีพรหม รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ กิจกรรม “การส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน” ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา อาคารเรียนรวม (PKV) มหาวิทยาลัยพะเยา และรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจาก นายศรัณย์ภ พไชยจำเริญ นายคมฉัตร สุทธิตานนท์ และนางสาวอารีรัตน์ สุ่นสุข เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดพะเยา เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง “การปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน” โครงการในครั้งนี้จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา

กิจกรรม “การพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร”



เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 วิทยาลัยการศึกษา ดำเนินกิจกรรม “การพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร” ภายใต้โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา อาคารเรียนรวม (PKY) มหาวิทยาลัยพะเยา และออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฯ พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น้ำฝน กันมา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ดร.กษิฏญ์ มีพรหม รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ดร.วิภาวี ศิริลักษณ์ อาจารย์เมทิกา เลิศปฐมา ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรสายสนับสนุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา ได้ทราบถึงกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และร่วมกันกำหนดแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจส่งผลกระทบต่อภารกิจตามยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยการศึกษา และสร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมความโปร่งใสและธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วม



เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2567 วิทยาลัยการศึกษา ดำเนินกิจกรรม “การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายตามระเบียบของมหาวิทยาลัยพะเยา ในระบบ e-Budget” ภายใต้โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา อาคารเรียนรวม (PKY) มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฯ และมอบนโยบายและทิศทางการดำเนินงานด้านงบประมาณอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น้ำฝน กันมา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ดร.กษิณฎิษฐ์ มีพรหม รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส ดร.วิภาวี ศิริลักษณ์ อาจารย์เมธิกา เลิศปฐมมา ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในกระบวนการทำงานด้านแผนปฏิบัติการและงบประมาณ และมีแนวทางการดำเนินการจัดทำรายละเอียดงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2568 ในระบบ e-Budget เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานและการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วันที่ 1 มีนาคม 2567 รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย ดร.กษิณีภูมิ มีพรหม รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร นางสาวกัญญาภัทร วิลลสุต หัวหน้าสำนักงาน และนายวิทวัส ธิวัย หัวหน้างานแผนงาน เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้หัวข้อการอบรม “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ การรับโดยธรรมจรรยา และการเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา” ที่จัดขึ้นโดยกองแผนงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ณ ห้องภูกามยาว 2 (PKY 2) อาคารเรียนรวม ชั้น 2 มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์ เขียวสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฯ และได้รับเกียรติจากวิทยากรหลายท่าน ประกอบด้วย อาจารย์ประทุมพงษ์ ทองรอด รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน บรรยายในหัวข้อ “สาระสำคัญของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และสาระสำคัญของประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา” ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม งามเมืองสกุล คณบดีคณะนิติศาสตร์ บรรยายในหัวข้อ “สาระสำคัญของ Corruption Perceptions Index 2023” และผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา ใจแก้วทิ รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะนิติศาสตร์ บรรยายในหัวข้อ “แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีความรู้ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์ทางกฎหมายและแนวปฏิบัติที่เหมาะสมภายในองค์กร อีกทั้งยัง เป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา

กิจกรรม “การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา”



วิทยาลัยการศึกษา ดำเนินกิจกรรม “การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา”

www.se.up.ac.th

วันที่ 15 มกราคม 2567 รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ดร.กษิณภูมิ มีพรหม รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส ดร.วิภาวี ศิริลักษณ์ ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาล อย่างมีคุณภาพ กิจกรรม “การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา” ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยพะเยา โดยได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา ใจแก้วทิ รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะนิติศาสตร์ เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 และประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564” โครงการในครั้งนี้จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และมอบนโยบายการปฏิบัติงานตามวัฒนธรรม No Gift Policy จากนั้นทบทวนแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 และส่งเสริมให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติ (Dos) และข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) ในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยการศึกษา

โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ
กิจกรรม “การจัดซื้อ/จัดจ้าง โดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ E-BIDDING”



เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย ดร.กษิฏิภรณ์ มีพรหม รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ กิจกรรม “การจัดซื้อ/จัดจ้าง โดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ E-BIDDING” ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา อาคารเรียนรวม (PKY) มหาวิทยาลัยพะเยา และรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Meeting โดยได้รับเกียรติจาก นายณัฐวุฒิ เมืองมา หัวหน้างานพัสดุ มหาวิทยาลัยพะเยา นายพงศ์ศิริ เดชมนต์ และนางสาวสุธารี ทองกันทา นักวิชาการพัสดุ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “การจัดซื้อ/จัดจ้าง โดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ E-BIDDING” โครงการในครั้งนี้จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อีกทั้งเพื่อให้ทราบถึงกระบวนการ ขั้นตอน และปัญหาของการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแนวทางปฏิบัติโดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ E-BIDDING และยังเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากร ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา และมหาวิทยาลัยพะเยา



วันที่ 15 สิงหาคม 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.รัชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย ดร.กษิณภูมิ มีพรหม รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิไลภรณ์ วิชญาวัฒน์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสำนักงาน และหัวหน้างาน ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2567 ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อบริหารจัดการ การจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานตามพันธกิจ และให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวินิจฉัยการศึกษา สอดคล้องกับ หลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการศึกษา



วิทยาลัยการศึกษา