



รายงาน
ผลการดำเนินการ
ป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิทยาลัยการศึกษา
มหาวิทยาลัยพะเยา

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ

การป้องกันการทุจริตเป็นหนึ่งในแนวทางสำคัญในการเสริมสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นในภาครัฐ และเป็นหัวใจสำคัญในการบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพที่ยั่งยืนและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด การป้องกันการทุจริตไม่เพียงแต่เกี่ยวข้องกับการป้องกันพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพนิสิต วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบในทุกกระบวนการของการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในระดับนิสิตและบุคลากรภายในองค์กร

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2568 นี้ ได้รวบรวมข้อมูลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ทั้งในด้านการเสริมสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการดำเนินมาตรการต่างๆ ที่มีการติดตามและประเมินผลอย่างเป็นระบบ ขอขอบคุณหน่วยงานและบุคลากรทุกฝ่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานนี้ ซึ่งจะช่วยให้วิทยาลัยการศึกษามีการพัฒนาการดำเนินงานที่โปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาคมภายในและภายนอกองค์กร หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความเข้าใจและแนวทางการป้องกันการทุจริตให้แก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพนิสิต วิทยาลัยการศึกษา
มหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
แนวทางการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต	1-2
การกำกับดูแลองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร	
การจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง	
การสอบทานความเสี่ยงและผลการปฏิบัติงาน	
การสื่อสารสารสนเทศและการรายงาน	
การสร้างวัฒนธรรมที่เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3-4
ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	6
ภาคผนวก	7-16
ภาพโครงการ/กิจกรรม	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่วิทยาลัยการศึกษาดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นการมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรมตามแผนงานที่กำหนด โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงานออกเป็น 4 แผนงาน ดังนี้

1. การกำกับดูแลองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร

เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์กรมีการกำกับดูแลที่ดีและวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง จะช่วยลดโอกาสในการเกิดการทุจริตและพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ทำให้องค์กรดำเนินงานอย่างมีความโปร่งใสและน่าเชื่อถือ

2. การจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง

เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์กรต้องมีกระบวนการคัดกรองความเสี่ยงที่สำคัญ แล้วดำเนินการป้องกันในจุดที่มีความเสี่ยงสูงก่อน เพื่อลดโอกาสเกิดการทุจริตในองค์กร

3. การสอบทานความเสี่ยงและผลการปฏิบัติงาน

เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงด้านทุจริต รวมถึงการทบทวนผลการดำเนินงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง และปรับปรุงแนวทางการป้องกันทุจริตให้เหมาะสมอยู่เสมอ เพื่อลดความเสี่ยงในองค์กร

4. การสื่อสารสารสนเทศและการรายงาน

เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการสื่อสารและใช้ข้อมูลที่ชัดเจน เป็นการเผยแพร่ข้อมูล นโยบาย และมาตรการป้องกันทุจริตให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องรับทราบ รวมถึงการใช้ระบบสารสนเทศและช่องทางรายงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อเฝ้าระวัง และจัดการปัญหาทุจริตอย่างโปร่งใส



วิทยาลัยการศึกษา จึงขอรายงานผลการประเมินความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม และเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ ได้แก่

1. บุคลากรวิทยาลัยศึกษามีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

2. วิทยาลัยศึกษามีแนวปฏิบัติและกลไกเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ การรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว ประกอบด้วย 1) ชื่อโครงการ/กิจกรรม 2) ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม 3) ผลการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม 4) ระยะเวลาในการดำเนินงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วิทยาลัยการศึกษาได้ดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวนทั้งสิ้น 1 โครงการ ประกอบด้วย 12 กิจกรรม ตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดังต่อไปนี้

การสร้างวัฒนธรรมที่เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ บุคลากรวิทยาลัยการศึกษามีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการส่งเสริมระบบการบริหารและการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ ITA ประจำปีงบประมาณ 2568	ผลการประเมิน ITA ของวิทยาลัยการศึกษา ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ผ่านดี)	วิทยาลัยการศึกษาได้ผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ผ่านดี)	15,000	-	ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพนิสิต
(1) กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารและการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา ตามเกณฑ์ ITA	บุคลากรวิทยาลัยการศึกษาทราบถึงการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน Dos & Don'ts	บุคลากรวิทยาลัยการศึกษาระดับชั้นถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติ (Dos) และข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) ในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยการศึกษา	6,150	19 พ.ค. 68	
(2) กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส และป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา (ป.ป.ช)	บุคลากรวิทยาลัยการศึกษาทราบถึงแนวทางการป้องกัน การให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน จำนวน ร้อยละ 80	บุคลากรมีความตระหนักรู้และเข้าใจหลักการป้องกันการให้หรือรับสินบนเพิ่มขึ้น บุคลากรสามารถแยกแยะสถานการณ์ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความซื่อสัตย์และความโปร่งใสในการทำงาน	6,850	31 ม.ค. 68	
(3) กิจกรรมที่ 3 การเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA วิทยาลัยการศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2568	ผลการประเมิน ITA ของวิทยาลัยการศึกษา ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ผ่านดี)	วิทยาลัยการศึกษาได้ผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ผ่านดี)	2,000	20 ม.ค. 68	
(4) กิจกรรมการจัดการประชุมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา	บุคลากรใหม่รับรู้ในนโยบาย เป้าหมาย กฎระเบียบ บทบาทหน้าที่ พร้อมทั้งแนะนำการปฏิบัติตนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต	บุคลากรใหม่มีความเข้าใจในนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของวิทยาลัยการศึกษารายละเอียดบุคลากรใหม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับและแนวทางของมหาวิทยาลัยพะเยาบุคลากรใหม่มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและตระหนักถึงการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใสเกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรใหม่กับผู้บริหารและเพื่อนร่วมงาน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	6 พ.ย. 67	

เป้าประสงค์ วิทยาลัยมีแนวปฏิบัติ/กลไกเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
(5) กิจกรรมรับการตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2568	วิทยาลัยการศึกษาได้แนวทางการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	การดำเนินงานของวิทยาลัยการศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2566 โดยการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	28 ต.ค. 67	ฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพนิสิต
(6) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	วิทยาลัยการศึกษามีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด ร้อยละ 100	วิทยาลัยการศึกษา ได้รับรางวัลด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Good Practice Awards for Risk Management and Internal Control)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	
(7) แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 เดือน ร้อยละ 100	มีคู่มือหรือแนวทางการดำเนิน การต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย (1) รายละเอียดของข้อมูลที่ผู้ร้องควรรู้ เพื่อใช้ในการร้องเรียน เช่น ชื่อ-สกุลของผู้ถูกร้อง ช่วงเวลาการกระทำผิด พฤติการณ์การทุจริต และประพฤติมิชอบ(2) ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ (3) ขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (4) ส่วนงานที่รับผิดชอบ (5) ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	
(8) ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 เดือน ร้อยละ 100	วิทยาลัยการศึกษามีช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยต้องแยกต่างหากจากช่องทางกรร้องเรียนทั่วไป เป็นช่องทางที่มีการ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		คุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยง			
(9) ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่มีเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในวิทยาลัยการศึกษา	จากการติดตามและการรายงานข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่า ไม่มีรายงานข้อร้องเรียนหรือกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้น ภายในวิทยาลัยการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	
(10) การรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	วิทยาลัยศึกษามีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พร้อมติดตาม และรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	
(11) กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรรับรู้และเข้าใจการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 ร้อยละ 80	วิทยาลัยศึกษาได้นำนโยบาย No Gift Policy มาใช้ โดยงดรับของขวัญหรือของกำนัลในทุกรูปแบบ และไม่เรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	8 ม.ค. 68	
(12) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในรายวิชาหลักธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยงทางการศึกษาของนิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ชั้นปีที่ 2	นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารสถานศึกษา ตามหลักธรรมาภิบาล และรับทราบนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	นิสิตปริญญาโท ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารสถานศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล รับทราบนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และนิสิตได้แสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา พร้อมรับฟังข้อเสนอแนะในการพัฒนาระบบการให้บริการการศึกษา และร่วมกันแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ “No Gift Policy” เพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	8 - 9 ก.พ. 68	

ปัญหาและอุปสรรค

การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบยังไม่ครอบคลุมบุคลากรทุกกลุ่ม ทั้งนี้ ควรเพิ่มความหลากหลายของช่องทางการสื่อสารเพื่อให้บุคลากรทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึง

ข้อเสนอแนะ

ปรับปรุงระบบการสื่อสารภายในหน่วยงาน โดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายและเข้าถึงง่าย เช่น การเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ภายใน (Intranet) กลุ่มสื่อสารออนไลน์ของหน่วยงาน หรือป้ายประชาสัมพันธ์ภายในวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้รับข้อมูลอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

จัดให้มีการประชุมชี้แจงและถ่ายทอดนโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในช่วงเริ่มต้นปีงบประมาณ เพื่อสร้างความเข้าใจและตระหนักรู้ในแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน

มอบหมายผู้รับผิดชอบหรือผู้ประสานงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA/ป.ป.ช.) เป็นผู้ติดตามและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ในการนำเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูล เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ติดตามและประเมินผลการสื่อสารภายในหน่วยงานเป็นระยะ เพื่อปรับปรุงวิธีการเผยแพร่ข้อมูลให้เหมาะสมกับลักษณะการทำงานและบริบทของบุคลากรในแต่ละกลุ่ม

ภาคผนวก
ภาพโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม “รับการตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2568”



วันที่ 28 ตุลาคม 2567 รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย นางสาวกัญญาภัทร วัฒนสุต หัวหน้าสำนักงาน และนายอภิเดช เทพรั่งสาร นักวิชาการพัสดุ ให้การต้อนรับ นางสาวพิมพ์จันทร์ บัณฑรพงศ์ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน นายสาธิต ภาชนะ และนางสาววรางคณา มูลอินต๊ะ นักตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงานของวิทยาลัยการศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2566 โดยทำการตรวจสอบ วิเคราะห์ และประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

กิจกรรม “วิทยาลัยการศึกษา รับการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2568”



วันที่ 16 พฤษภาคม 2568 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น้ำฝน กันมา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ดร.วิภาวี ศิริลักษณ์ ผู้ช่วยคณบดี นางสาวกัญญาภัทร วิมลสุด หัวหน้าสำนักงาน นางสาวสุนิรัตน์ ศรีทนต์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นายอภิเดช เทพรังสาร นักวิชาการพัสดุ และนายนาเรศวรรษ์ สุริยพัชรโสภณ พนักงานขับรถตู้ วิทยาลัยการศึกษา ให้การต้อนรับ นายสาธิต ภาชนะ และนางสาววรางคณา มูลอินตะ นักตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติงานของวิทยาลัยการศึกษา ตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2566 และรับฟังข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งยังเป็นการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลมีคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

กิจกรรม “วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา จัดการประชุมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่”



วันที่ 6 พฤศจิกายน 2567 วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา จัดการประชุมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.รัชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น้ำฝน กันมา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ดร.กษิณีภูมิ มีพรหม รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพองค์กร ดร.วิภาวี ศิริลักษณ์ อาจารย์เมธิกา เลิศปฐมมา ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสำนักงาน และหัวหน้างาน กล่าวต้อนรับและให้โอวาทแก่บุคลากรใหม่ นางสาวพรณา อุปปิง พนักงานสายสนับสนุนวิทยาลัยการศึกษา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ ในนโยบาย เป้าหมาย กฎระเบียบ บทบาทหน้าที่ ภารกิจของกลุ่มงานภายใน วิทยาลัยการศึกษา ตลอดจนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่บุคลากรพึงได้รับ พร้อมทั้งแนะนำการปฏิบัติตนให้เหมาะสม และสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน

โครงการส่งเสริมระบบการบริหารและ การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ ITA
กิจกรรมที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2568



วันที่ 19 พฤษภาคม 2568 วิทยาลัยการศึกษา นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น้ำฝน กันมา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัชระ จตุพร รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการเชิงพื้นที่ ดร.วิภาวี ศิริลักษณ์ ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการส่งเสริมระบบการบริหาร และ การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ ITA กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารและการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568 ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา โดยได้รับเกียรติจาก นางสาวพิมพ์จันทร์ บัณฑรพงศ์ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน พร้อมด้วย นายสาธิต ภาชนะ และนางสาวเสาวรส งามใจ นักตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา มาบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “แนวทางการยืมทรัพย์สินราชการ อย่างถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง (กรณีรถยนต์)” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของทางราชการ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจวิทยาลัยการศึกษาได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

กิจกรรม “วิทยาลัยการศึกษา ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่”



วันที่ 8 มกราคม พ.ศ. 2568 รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น้ำฝน กันมา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัชระ จตุพร รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการเชิงพื้นที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐภูมิ สัพโส ผู้ช่วยคณบดีงานกิจการนิสิตและพัฒนาคุณภาพนิสิตครู ดร.วิภาวี ศิริลักษณ์ ผู้ช่วยคณบดีงานกิจการพิเศษและสื่อสารองค์กรสู่สากล อาจารย์เมทิกา เลิศปฐมมา ผู้ช่วยคณบดีงานหลักสูตรและประกันคุณภาพการศึกษา ประธานหลักสูตร คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา ภายใต้การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ ณ โรงแรม M2 Hotel Waterside จังหวัดพะเยา และออนไลน์ผ่านระบบ Microsoft Teams โดย รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากนั้นมอบนโยบายการปฏิบัติงานตามวัฒนธรรม No Gift Policy และ ทบทวนแนวทาง การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจ ให้กับ คณะผู้บริหาร ประธานหลักสูตร คณาจารย์ และบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา ตลอดจนปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม ในการบริหารและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นการเป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในการนี้ผู้บริหาร และบุคลากรร่วมกันแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นการถือปฏิบัติให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยพะเยา

โครงการส่งเสริมระบบการบริหารและการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ
ตามเกณฑ์ ITA ประจำปีงบประมาณ 2568



วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2568 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพนิสิต ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น้ำฝน กันมา รองคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัชระ จตุพร รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการเชิงพื้นที่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส ดร.วิภาวี ศิริลักษณ์ อาจารย์เมธิกา เลิศปฐมมา ผู้ช่วยคณบดี คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรสายสนับสนุน ดำเนินโครงการส่งเสริมระบบการบริหารและการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ ITA ประจำปีงบประมาณ 2568 กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส และป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา และออนไลน์ผ่านระบบ Microsoft Teams โดยได้รับเกียรติจาก นายศรัณย์ภพ ไชยจำเริญ นายคมฉัตร สุทธิตานนท์ นางสาวอารีรัตน์ สุ่นสุข เจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตชำนาญการ และนางสาวธนาภรณ์ คำภูษา ผู้ช่วยนักวิจัย สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดพะเยา เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรวิทยาลัยการศึกษาปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน และทราบถึงแนวทางการป้องกัน การให้ หรือรับสินบน จากการดำเนินงาน

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในรายวิชาหลักธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยงทางการศึกษา
ของนิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ชั้นปีที่ 2



เมื่อวันที่ 8-9 กุมภาพันธ์ 2568 นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษา ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในรายวิชา 176743 หลักธรรมาภิบาล และการบริหารความเสี่ยงทางการศึกษาของนิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ชั้นปีที่ 2 ณ ห้องเรียนอาคารเรียนรวมภูกามยาว มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ชั้นปีที่ 2 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารสถานศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และรับทราบนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนได้เปิดโอกาสให้นิสิตได้แสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา และรับฟังข้อเสนอแนะในการพัฒนาระบบการให้บริการการศึกษา และร่วมกันแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ “No Gift Policy” เพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2568






วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ขอแสดงความยินดีกับ

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

ในโอกาสที่ได้คัดเลือกให้เป็น

หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม

ให้การสนับสนุนบริการงานวิชาการและส่วนที่เกี่ยวข้อง
ในการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม มุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ประเด็น "การบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลงของหน่วยงานจัดการศึกษา"

จากสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ให้ไว้ ณ วันที่ 30 เมษายน 2568

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ได้คัดเลือกให้เป็น หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม ให้การสนับสนุนบริการงานวิชาการและส่วนที่เกี่ยวข้อง ในการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม มุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประเด็น "การบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลงของหน่วยงานจัดการศึกษา" จากสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา






ขอแสดงความยินดีกับ

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

ในโอกาสที่ได้รับรางวัล

ส่วนงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดี

ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์
 (Good Practice Awards for Strategic Planning)
 และ ด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
 (Good Practice Awards for Risk Management and Internal Control)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากมหาวิทยาลัยพะเยา ณ วันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2568

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับรางวัล ส่วนงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดี ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ (Good Practice Awards for Strategic Planning) และ ด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Good Practice Awards for Risk Management and Internal Control) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากมหาวิทยาลัยพะเยา

